

## COMUNE DI VALENZA (AL)

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

#### VERBALE N. 1/2019

**Verbale del 27/05/2019**

**OGGETTO:** Valutazione dei dirigenti.

L'anno duemiladiciannove il giorno 27 del mese di maggio, alle ore 15.00, nell'ufficio del segretario comunale, ha avuto luogo la riunione del nucleo di valutazione, nominato con decreti del Sindaco di Valenza, in forma collegiale, nella persona dei Sigg.ri:

- Dr. Marco Rossi, decreto nr. 2 del 25.03.2019;
- Dr. Rebora Fabio Lorenzo, decreto nr. 3 del 25.03.2019;
- Dr. Giovannetti Riccardo, decreto nr. 4 del 25.03.2019.

L'incontro è stato appositamente convocato per procedere alla valutazione del personale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance regolarmente approvato dall'Ente, con D.G.C. n. 45 del 21 aprile 2016, in relazione all'esercizio 2018.

Il Nucleo di valutazione avvia l'attività valutativa a partire dal Segretario Generale dell'Ente, dal quale è pervenuta una relazione sullo svolgimento dell'attività nel corso del 2018 redatta in data 16 maggio 2019. Per l'anno 2018 la particolarità, per quanto riguarda la figura del Segretario Generale è che il servizio è stato coperto con Segretario Titolare (dott.ssa Angela Iannello, periodo dal 01.01.2018 - 16.08.2018) e, nel periodo successivo, sino al 31.12.2018, con Segretario reggente a scavalco, dott. Stefano Valerii. L'erogazione della retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale seguirà, secondo la normativa vigente, i primi mesi del 2018 (Segretario Titolare dell'incarico) risultando il compenso dell'indennità di reggenza comprensivo di altro emolumento accessorio, e non applicabile dal 17-08-2018 al 31-12-2018. In relazione alla collega (non più in servizio per essere stata collocata a riposo - dimissioni volontarie dal 16.08.2018) il dott. Stefano Valerii, in accordo con il Sindaco, propone che la collega dott.ssa Iannello sia valutata al massimo per la grande capacità di organizzare il

personale, per la cura prestata all'attuazione degli obblighi sulla trasparenza e per la rigorosa gestione dell'Ente, tenuta nel periodo oggetto di valutazione ma estensibile anche ai precedenti periodi di lavoro prestati nel Comune di Valenza.

La relazione, approvata dalla Giunta Comunale in data 16 maggio 2018, riporta una dettagliata rappresentazione sia dell'attività svolta in generale sia del livello di conseguimento degli obiettivi specificamente assegnati, anche in funzione degli indicatori originariamente individuati/quantificati.

A tale scopo il Nucleo di Valutazione procede al colloquio valutativo con il Segretario Generale, dott. Stefano VALERII, approfondendo i contenuti della relazione presentata.

Successivamente, lo stesso organismo provvede ad un confronto con il Sindaco e legale rappresentante dell'Ente Sig. Gianluca Barbero in ordine proprio all'attività svolta ed agli aspetti comportamentali del segretario generale.

Al termine di tale percorso, viene predisposta l'apposita scheda definita nell'ambito del sistema di valutazione, destinata ad esplicitare la performance individuale conseguita dal Segretario Generale al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato prevista sulla base delle disposizioni contrattuali.

Successivamente, si procede all'avvio della valutazione delle figure dirigenziali, sempre relazione all'esercizio 2019.

Si rammenta che la metodologia si basa in parte (70%) sulla verifica del conseguimento degli obiettivi del piano esecutivo di gestione ed in parte (30%) sulle competenze e sugli aspetti comportamentali.

Al fine indicato, sono state acquisite le reportistiche presentate dai diversi dirigenti, destinate a rappresentare il livello conseguito dei diversi indicatori e correlatamente, per effetto della ponderazione attribuita, degli obiettivi assegnati nella fase di formazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG/PIANO PERFORMANCE).

Si acquisiscono le valutazioni istruttorie in ordine agli aspetti comportamentali, sentendo il segretario generale, sulla base della metodologia vigente, che a tale scopo ipotizza l'assunzione di una valutazione istruttoria e preliminare da parte della figura apicale.

Inoltre, è stata operata la verifica della differenziazione utilizzata dai singoli dirigenti in relazione alla valutazione dei propri collaboratori, allo scopo di attribuire il punteggio correlato alla capacità di valutazione.



Tale elemento, in particolare, mediante il ricorso alla deviazione standard ha consentito l'attribuzione in modo assolutamente matematico di quest'ultimo punteggio ai diversi dirigenti, sulla base della metodologia che individua, per tale fattore, un peso pari al 15% degli aspetti comportamentali.

Di seguito, si avviano i colloqui valutativi, secondo la seguente sequenza:

- Dott.ssa Lorenza Monocchio – 15.20
- Arch. Massimo Temporin – 15.40
- Ing. Marco Cavallera – 16.03

Durante i diversi colloqui, in particolare, il nucleo di valutazione si sofferma sugli obiettivi, sugli indicatori, sul livello di conseguimento di questi ultimi e sugli aspetti comportamentali, anche in relazione alla gestione di settori di rispettiva competenza dei dirigenti (con particolare riguardo alle fattispecie che presentano uno scostamento).

Al termine di ogni sessione il Nucleo di valutazione procede alla predisposizione della scheda di valutazione, tenuto conto anche delle indicazioni istruttorie pervenute a cura del segretario generale. La valutazione relativa al 2018 tiene conto del primo periodo (01.01.2018 – 16.08.2018) e delle indicazioni fornite dalla Dott.ssa Iannello. Nella seconda parte dell'anno, secondo il Segretario Generale Reggente, i nr. 3 Dirigenti, dal punto di vista degli aspetti comportamentali, meritano il massimo previsto dalla metodologia di valutazione, trovandosi a dover lavorare in situazione di carenza di organico da più di un anno, per la vacanza del Dirigente del Settore Lavori Pubblici (posto attualmente a concorso). Il Segretario Generale ritiene che sia necessario, nell'immediato futuro, procedere ad una pesatura ponderale delle posizioni dei dirigenti in servizio, soprattutto per allineare quelle dell'Ing. Cavallera e dell'Arch. Temporin a quella attualmente in godimento dalla Dott.ssa Monocchio, come già evincibile dalla relazione dell'Ispettore Generale Si.Fi.P. Dott. Roberto Forneris del MEF in data 22.12.2014 (agli atti del Comune di Valenza), pag. 99 paragrafo n. 3.6.

Successivamente, si è verificato l'obbligo di una eventuale riduzione delle retribuzioni di risultato dei dirigenti in funzione dei diversi adempimenti formali previsti da varie disposizioni di legge.



Tali riscontri sono stati verificati con il supporto del Segretario Generale, che riveste anche il ruolo di responsabile della trasparenza e dell'anticorruzione, oltre ad essere titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia o ritardo del responsabile del procedimento.

I riscontri operati evidenziano:

- a) che non c'è stato intervento sostitutivo conseguente ad inerzia o ritardo rispetto ai tempi previsti per i procedimenti;
- b) non ci sono state problematiche relative alla disciplina anticorruzione;
- c) con riferimento agli adempimenti sulla trasparenza, è stata sottoscritta dal Nucleo di Valutazione l'apposita griglia che evidenzia un esito favorevole e sono state acquisite le attestazioni da parte dei singoli dirigenti;
- d) dalla verifica del referto della regolarità amministrativa non sono emerse particolari criticità;
- e) in ordine al lavoro flessibile non sono state registrate irregolarità.

Si procede quindi alla verifica, richiesta dalla L. 190/2012, in ordine alla predisposizione della relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione.

A tale scopo il Nucleo di Valutazione intervista il Dott. Stefano Valerii il quale evidenzia che la relazione 2018 è stata predisposta e pubblicata nell'ambito dell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Infine, completata l'attività, il Nucleo di Valutazione deposita gli atti presso la Segreteria del Sindaco, a titolo di proposta (sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs. 150/2009) di valutazione per l'esercizio trascorso 2018.

Verbale chiuso alle ore 16.27  
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

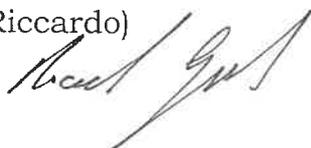
(Dr. Marco Rossi)



(Dr. Rebora Fabio Lorenzo)



(Dr. Giovannetti Riccardo)



# Determinazione indennità di risultato del segretario (ai sensi dell'art. 42 del CCNL 1998/2001)

Segretario:

Dott.ssa Angela Iannello

Anno:

2018

Determinazione performance realizzata:

	Peso %	Micro-funzioni	Peso %	Risultato		
Funzioni caratteristiche	40%	Collaborazione e assistenza giuridico amm.va verso organi dell'ente	30%	100	40%	
		Partecipazione a riunioni di giunta e consiglio	10%	100		
		Verbalizzazione riunioni di giunta e consiglio	10%	100		
		Elaborazione attività normativa dell'ente	20%	100		
		Collaborazione e sovrintendenza all'attività dei dirigenti	30%	100		
Funzioni aggiuntive	30%	<b>Servizio</b>	<b>Peso %</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>Risultato</b>	
		RPC	40%	Amministrazione trasparente	60%	
		RPC	30%	Codice di comportamento	40%	
Funzioni caratteristiche	30%	<b>Comportamenti</b>			<b>Risultato</b>	30%
		Capacità di programmazione e controllo	20%	100		
		Capacità di gestione dell'innovazione	10%	100		
		Capacità di esercitare la leadership	15%	100		
		Contributo all'integrazione e alla cooperazione intersettoriale finalizzata ai risultati	15%	100		
		Utilizzo del tempo	20%	100		
		Apporto in termini di impegno	20%	100		
<b>TOTALE</b>				<b>100%</b>		

Importo retribuzione di risultato da corrispondere:

Retribuzione di risultato potenziale

7.345,00

Retribuzione di risultato percentuale

100%

Retribuzione di risultato da corrispondere

4.588,00

**Comune di Valenza**  
**Provincia di Alessandria**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI**

**Soggetto valutato:**

**Area:**

**Periodo annuale:**

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi:</b>	<input type="text" value="100,00%"/>	<input type="text" value="70%"/>
<b>Prestazioni manageriali/competenze:</b>	<input type="text" value="98,00%"/>	<input type="text" value="30%"/>

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Retribuzione di posizione:**  €

**Retribuzione risultato potenziale:**  €

**Valutazione di sintesi risultati:**

**Retribuzione di risultato spettante:**  €

**ANNOTAZIONI:**

*Handwritten signature and initials*

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTI</i>
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	15
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	15
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	10
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	9
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	10
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>98</b>

### ANNOTAZIONI:

*g*  
*MM*  
*ty*

**Comune di Valenza  
Provincia di Alessandria**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI**

**Soggetto valutato:** Arch. Massimo Temporin

**Area:** Urbanistica Settore VII - Lavori Pubblici

**Periodo annuale:** 2018

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi:</b>	99,30%	70%
<b>Prestazioni manageriali/competenze:</b>	98,00%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Retribuzione di posizione:** €

**Retribuzione risultato potenziale:** €

**Valutazione di sintesi risultati:** 98,91%

**Retribuzione di risultato spettante:** 0 €

**ANNOTAZIONI:**

*g*  
*MM*  
*ter*

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato: Arch. Massimo Temporin

Periodo annuale: 2018

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTI</i>
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	15
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	15
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	15
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	10
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	8
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	10
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>98</b>

### ANNOTAZIONI:

g  
M  
T

**Comune di Valenza  
Provincia di Alessandria**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI**

**Soggetto valutato:**

**Area:** Socio Assistenziali - Ced - Sport - Settore I-II e VI - CUC |

**Periodo annuale:**

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi:</b>	<input type="text" value="100,00%"/>	<input type="text" value="70%o"/>
<b>Prestazioni manageriali/competenze:</b>	<input type="text" value="99,00%"/>	<input type="text" value="30%o"/>

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Retribuzione di posizione:**  €

**Retribuzione risultato potenziale:**  €

**Valutazione di sintesi risultati:**

**Retribuzione di risultato spettante:**  €

**ANNOTAZIONI:**

*[Handwritten signatures]*

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato: Marco Cavallera

Periodo annuale: 2018

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTI</i>
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	15
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	15
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	15
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	10
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	9
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	10
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>99</b>

### ANNOTAZIONI:

