

**Comune di Valenza
Provincia di Alessandria**

**VERBALE SOTTOSCRIZIONE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALENZA
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

Il giorno 17 del mese di dicembre 2025 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

- Dott.ssa Paola Marcella CRESCENZI - Presidente
- Dott. Gerardo ROBALDO – Dirigente
- Ing. Marco CAVALLERA – Dirigente
- Arch. Paola TARDITO - Dirigente

R.S.U. nelle persone di:

- Sig.ra Vittoria BANIN
- Sig. Danilo FERRARIS
- Sig. Giuliano FICHERA
- Sig.ra Alessandra SALERNO
- Sig.ra Lucilla MILONE
- Dott.ssa Olga Sileoni

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Dott.ssa Roberta BERTOLO – CGIL
- Sig. Luca RIGHINI - UIL FP
- Sig. TAVERNA - CSIL
- Dott. Maurizio ZENOFONTE – C.S.A. Regioni Autonomie Locali

Hanno concordato la sottoscrizione del CCI parte economica per il personale non dirigente del Comune di Valenza annualità economica 2025, come siglato in ipotesi in data odierna.


Il presente contratto viene sottoscritto per accettazione dalle RSU in data odierna mentre la delegazione trattante di parte pubblica sottoscriverà il presente CCI in data successiva

all'ottenimento dei necessari pareri, subordinando la sottoscrizione definitiva al buon esito degli stessi.

L'incontro si conclude alle ore 10,00

DICHIARAZIONI PER LA SOTTOSCRIZIONE

Le parti sottoscrivono:


Delegazione di parte pubblica: FIRMATO IN DATA 30/12/2025 

f.to Dott.ssa Paola Marcella Crescenzi - Presidente

f.to Dott. Gerardo ROBALDO – Dirigente

f.to Ing. Marco CAVALLERA – Dirigente

f.to Arch. Paola TARDITO - Dirigente

R.S.U. nelle persone di: FIRMATO IN DATA 17-12-2025 

f.to Sig.ra Vittoria BANIN

f.to Sig. Danilo FERRARIS

Sig. Giuliano FICHERA

f.to Sig.ra Lucilla MILONE

Sig.ra Alessandra SALERNO

Dott.ssa Olga SILEONI

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di :

f.to Dott.ssa Roberta BERTOLO -

f.to Sig. Luca Righini - UIL FPL

f.to Sig. Vittorio TAVERNA - CISL

f.to Dott. Maurizio ZENOFONTE – C.S.A. Regioni Autonomie locali

**Comune di Valenza
Provincia di Alessandria**

**VERBALE SOTTOSCRIZIONE
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALENZA
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

Il giorno 17 del mese di dicembre 2025 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

- Dott.ssa Paola Marcella CRESCENZI - Presidente
- Dott. Gerardo ROBALDO – Dirigente
- Ing. Marco CAVALLERA – Dirigente
- Arch. Paola TARDITO - Dirigente

R.S.U. nelle persone di:

- Sig.ra Vittoria BANIN
- Sig. Danilo FERRARIS
- Sig. Giuliano FICHERA
- Sig.ra Alessandra SALERNO
- Sig.ra Lucilla MILONE
- Dott.ssa Olga Sileoni

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Dott.ssa Roberta BERTOLO – CGIL
- Sig. Luca RIGHINI - UIL FP
- Sig. TAVERNA - CSIL
- Dott. Maurizio ZENOFONTE – C.S.A. Regioni Autonomie Locali

Hanno concordato la sottoscrizione dell'ipotesi di CCI parte economica per il personale non dirigente del Comune di Valenza annualità economica 2025.

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 16/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, che ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva integrativa dell'anno 2025;
- propria determinazione n. 484 del 26/09/2025 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale, immediatamente eseguibile, n.97 del 01/12/2025 che ha integrato con risorse di cui al D.L. 25/2025 la sopra citata 80/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 107 del 10/12/2025, immediatamente eseguibile, che ha testualmente previsto:
" 1. Di incrementare la parte stabile del fondo salario accessorio anno 2025 con le risorse di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14/03/2025, n. 25 come convertito con modificazioni dalla L. n.69 del 09/05/2025, per € 41.000,00;
2.di dare atto che le risorse di cui all'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, sopra citate, saranno destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali (ex progressione economiche all'interno delle Aree), e comunque nei limiti di cui all'art. 16, c. 2 del CCNL 2018/2020 Area Funzioni Locali nonché la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.15 del 16/05/2019 in base alla quale possono accedere agli incrementi stipendiali previsti dalla progressione economica non più del 50% degli aventi diritto. La parte di risorse eventualmente non utilizzate confluiranno nel fondo per la remunerazione della produttività";
- la determinazione n. 659 del 16/12/2025 con la quale è stata integrata la costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2025 di cui a determina 484/2025;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, modificata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 13/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, in applicazione dei principi e criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009, è stato approvato il sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza;
- il CCI normativo 2023/2025 sottoscritto in data 10/11/2023;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2017;
- la deliberazione di G.C. n. 10 del 26/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027 con particolare riferimento alla sottosezione 2 Valore Pubblico – Performance e 3.4 del piano del fabbisogno di personale ;
- La deliberazione di G.C. n. 73 del 30/07/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata modificata la sezione 3.4 del PIAO 2025/2027 aggiornando i calcoli per la spesa massima sostenibile per il personale e conseguentemente della capacità assunzionale 2025 con le risultanze emerse dal rendiconto di gestione dell'anno 2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 29/04/2025, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che al fine di rispettare la soglia del fondo 2016 non è possibile finanziare la parte variabile del fondo, derivante dall'applicazione dell'ex art. 15, comma 2, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999 ora art. 67, comma 3 lett. h) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018. E' ulteriormente necessario decurtare il fondo di un importo di € 6.944,00 al fine di rispettare i limiti anno 2016.

Richiamati:

- l'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14/03/2025 n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 69 del 9 maggio 2025 che prevede che a decorrere dall'anno 2025 le regioni, le città metropolitane, le province ed i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30/04/2019, n. 34 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il fondo risorse dentrate destinate al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- La circolare RGS n. 175706 del 27 giugno 2025 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), che fornisce le istruzioni per l'applicazione dell'art. 14, comma 1-bis, del DL 25/2025 in merito alle possibilità di incremento del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente;

DATO ATTO altresì che il fondo per le risorse decentrate anno 2025 è stato così costituito:

FONTI DI FINANZIAMENTO ART 79 CCNL 16/11/2022	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili:	
Importo unico consolidato anno 2003 – art. 67 comma 1 – 1° periodo CCNL 21/05/2018	409.457,00
Incrementi CCNL 2002/2005 – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	71.409,00
Incrementi CCNL 2004/2005	25.679,00
Incrementi CCNL 2006/2009	34.008,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005	34.013,00

Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa – art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21/05/2018	7.138,00
RIA art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	88.791,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2021 ed € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 art. 79, c. 2 lett. b CCNL 16/11/2022 (fuori tetto)	29.487,00
Rideterminazione per incremento stipendio Art. 67 comma 2 lett. b) e art. 79, c. 2 lett, d) CCNL 16/11/2022 (fuori tetto)	26.146,00
Totale risorse stabili	726.128,00
Risorse variabili ed eventuali:	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 Risparmio straordinari anno precedente	80.719,00
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018 Soggetti al limite fondo anno 2016	-6.944,00
Decurtazione art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Compensi ISTAT	12.084,00
Incentivi tecnici dichiarazione congiunta n.1 CCNL 21/05/2018	12.000,00
eventuali economie fondo esercizio precedente art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018	42.167,00
----- Importo unatantum art. 79, c. 5 CCNL 16/11/2023	0
----- 0.22% del monte salari 2018 art. 79, c.3	6.100,00

Totale risorse non soggette al limite anno 2016 (art. 67, comma 3 let. e) , incentivi tecnici, risparmio anno precedente)	153.069,00
Totale risorse variabili	146.125
TOTALE RISORSE DECENTRATE	872.254,00
Riduzione fondo per P.O.	- 52.548,00
Consolidamento decurtazione	- 91.591,00
Recupero fondi anni precedenti art.	- 41.480,00
Totale risorse stabili più risorse variabili	686.635,00
RISORSE STABILI D.L. 25/2025	41.000,00
TOTALE FONDO 2025	727.635,00

Dato atto che:

- nel PIAO 2025/2027 tra gli obiettivi strategici per l'Amministrazione sono inseriti i seguenti progetti:

Settore S.G. 08 "Controllo e sorveglianza in occasione di manifestazioni domenicali" cui sono destinati € 850,00 finanziati sulle risorse decentrate;

Settore II 11 "Servizi serali e domeniche P.L." cui sono destinati € 10.000,00 finanziati sulle risorse decentrate";

- le parti concordano che le risorse di cui all'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, sopra citate, saranno destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali (ex progressione economiche all'interno delle Aree) con decorrenza 01/01/2025, e comunque nei limiti di cui all'art. 16, c. 2 del CCNL 2018/2020 Area Funzioni Locali nonché la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.15 del 16/05/2019 in base alla quale possono accedere agli incrementi stipendiali previsti dalla progressione economica non più del 50% degli aventi diritto. La parte di risorse eventualmente non utilizzate confluiranno nel fondo per la remunerazione della produttività;

Visti:

- il progetto obiettivo 02.11 denominato "Servizi serali e domeniche" al quale destinare € 10.000,00;
- il progetto SG.08 denominato "Controllo e sorveglianza in occasione di manifestazioni domenicali" al quale destinare € 850,00;
- che sull'utilizzo del fondo anno 2025 sia previsto il finanziamento di progressioni all'interno delle aree per un importo massimo di € 41.000,00;
- L'art. 24 del CCI 2023/2025 "Indennità di funzione art. 97 CCNL 16/11/2022" che per la Polizia Locale viene modificato come segue "Commissario € 2.500,00, Vice Commissario € 2.000,00 Ispettore € 1.000,00" Tale modifica era già stata richiesta ed approvata nella contrattazione per l'anno 2024;

Visto quanto sopra indicato si prevede l'utilizzo delle risorse decentrate come indicato nella

sottostante tabella:

RISORSE DECENTRATE – CRITERI DI UTILIZZO	ANNO 2025
Indennità di comparto art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018	71.099,00
Progressioni economiche orizzontali art. 1 comma 1 del CCNL 18/05/2021	252.055,00
Differenziali economici anno 2025	41.000,00
Ass.ad personam conseguente passaggio tra le aree	1.602,00
Indennità personale educativo: - indennità professionale art. 6, CCNL 05/10/2001 - indennità art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2021	8.000,00
Indennità fissa ex 8 q.f.	1.420,00
Indennità di turno art. 68, comma 2 , lett. d) CCNL 21/05/2018	40.000,00
Reperibilità art. 17 art. 68, comma 2, lett. d)CCNL 21/05/2018	50.000,00
Maggiorazione 50% art. 68,comma 2) lett. d) CCNL 21/05/2018	1.000,00
Lav. Nott. E fest. Art. 68, comma 2, let. d) CCNL 21/05/2018	1.500,00

Specifiche responsabilità art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	2.450,00
Specifiche responsabilità art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	35.000,00
Particolari condizioni di lavoro art. 68 comma 2, lett. c Maneggio valori art. 70 bis, comma 1 lett. c) CCNL 21/05/2021	16.000,00
	1.600,00
Indennità mansione centralinista	
Incentivi tecnici art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	12.000,00
ISTAT	12.084,00
Indennità funzione P.L. di cui art. 56 sexsies – art. 68 comma 2 lett. f)	13.500,00
Indennità servizio esterno P.L. art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	12.000,00
Progetto P.L. Progetto Uscieri	10.000,00 850,00
Obiettivi art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018	144.475,00
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO	727.635,00

In relazione all'utilizzo del fondo risorse accessorie per l'erogazione del premio di produttività si richiama la metodologia di valutazione delle performance del Comune di Valenza adottata con

deliberazione di G.C. n. 45/2016, come da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 13/04/2021, esecutiva ai sensi di legge.

L'incontro si conclude alle ore

DICHIARAZIONI PER LA SOTTOSCRIZIONE

Le parti sottoscrivono:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Paola Marcella Crescenzi - Presidente f.to

Dott. Gerardo ROBALDO – Dirigente f.to

Ing. Marco CAVALLERA – Dirigente f.to

Arch. Paola TARDITO – Dirigente f.to

R.S.U. nelle persone di:

Sig.ra Vittoria BANIN f.to

Sig. Danilo FERRARIS f.to

Sig. Giuliano FICHERA

Sig.ra Lucilla MILONE f.to

Sig.ra Alessandra SALERNO

Dott.ssa Olga SILEONI f.to

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di :

Dott.ssa Roberta BERTOLO - f.to

Sig. Luca Righini - UIL FPL f.to

Sig. Vittorio TAVERNA - CISL f.to

Dott. Maurizio ZENOFONTE – C.S.A. Regioni Autonomie locali f.to