

**Comune di Valenza
Provincia di Alessandria**

**VERBALE SOTTOSCRIZIONE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALENZA
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2024**

Il giorno 23 del mese di dicembre le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

- Dott.ssa Paola Marcella CRESCENZI - Presidente
- Dott. Gerardo ROBALDO – Dirigente
- Ing. Marco CAVALLERA – Dirigente
- Arch. Paola TARDITO - Dirigente

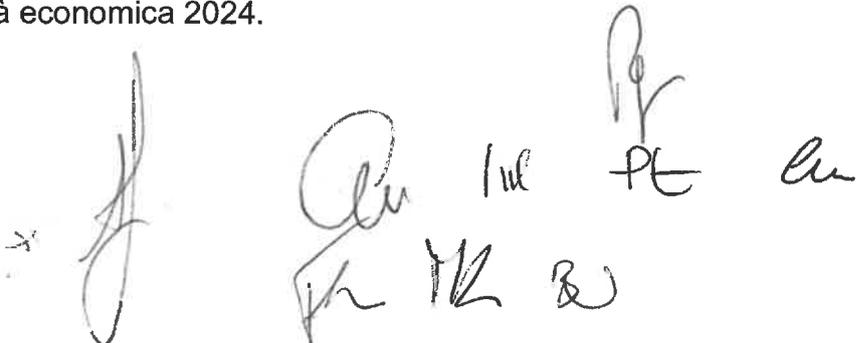
R.S.U. nelle persone di:

- Sig. Davide ARFINI
- Sig.ra Vittoria BANIN
- Sig. Giuliano Fichera
- Sig.ra Lucilla MILONE
- Sig.ra Alessandra SALERNO
- Dott.ssa Olga SILEONI
- Sig. Gian Luca TENTO

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Sig. Luca RIGHINI - UIL FP
- Dott. Maurizio ZENOFONTE – C.S.A. Regioni Autonomie locali
- Sig. CISL
- Sig. CGIL

Hanno concordato la sottoscrizione del CCI parte economica per il personale non dirigente del Comune di Valenza annualità economica 2024.



Handwritten signatures of the representatives of the public part, the R.S.U., and the territorial trade unions.

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 03/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza – linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per CCI economico anno 2024";
- la determinazione del Dirigente del Personale n. 639 del 19/11/2024 ad oggetto: "Costituzione fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza – anno 2024";
- il Contratto normativo 2023/2025 del personale dipendente del Comune di Valenza sottoscritto in data 10/11/2023;
- la deliberazione di G.C., immediatamente esecutiva, n. 98 del 17/12/2024 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante alla sottoscrizione del CCI economico definitivo per l'anno 2024;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, modificata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 13/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, in applicazione dei principi e criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009, è stato approvato il sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021" (PIAO), nel quale è contenuto il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

DATO ATTO che al fine di rispettare la soglia del fondo 2016 non è possibile finanziare la parte variabile del fondo, derivante dall'applicazione dell'ex art. 15, comma 2, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999 ora art. 67, comma 3 lett. h) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018. E' ulteriormente necessario decurtare il fondo di un importo di € 5.236,00 al fine di rispettare i limiti anno 2016.

DATO ATTO altresì che il fondo per le risorse decentrate anno 2024 è stato così costituito:

FONTI DI FINANZIAMENTO ART 79 CCNL 16/11/2022

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili:	
Importo unico consolidato anno 2003 – art.	409.457,00

67 comma 1 – 1° periodo CCNL 21/05/2018	
Incrementi CCNL 2002/2005 – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	71.409,00
Incrementi CCNL 2004/2005	25.679,00
Incrementi CCNL 2006/2009	34.008,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005	34.013,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa – art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21/05/2018	7.138,00
RIA art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	87.086,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2021 ed € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 art. 79, c. 2 lett. b CCNL 16/11/2022 (fuori tetto)	29.487,00
Rideterminazione per incremento stipendio Art. 67 comma 2 lett. b) e art. 79, c. 2 lett, d) CCNL 16/11/2022 (fuoti tetto)	26.146,00
Totale risorse stabili	724.423,00
Risorse variabili ed eventuali:	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 Risparmio straordinari anno precedente	73.586,00
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018 Soggetti al limite fondo anno 2016	-5.236,00
Decurtazione art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Compensi ISTAT	5.500,00

Incentivi tecnici dichiarazione congiunta n.1 CCNL 21/05/2018	12.000,00
eventuali economie fondo esercizio precedente art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018	58.535,00
----- Importo unatantum art. 79,c. 5 CCNL 16/11/2023	0
0.22% del monte salari 2018 art. 79, c.3	6.100,00
Totale risorse non soggette al limite anno 2016 (art. 67, comma 3 let. e) , incentivi tecnici, risparmio anno precedente)	155.721,00
Totale risorse variabili	150.485,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	874.908,00
Riduzione fondo per P.O.	- 52.548,00
Consolidamento decurtazione	- 91.591,00
Recupero fondi anni precedenti art.	- 41.480,00
TOTALE FONDO	689.289,00

Visti:

- L'accordo sottoscritto in data 24/06/2024 tra la parte datoriale e la parte sindacale nel quale è stato approvato il progetto destinato al pagamento di servizi serali e domenicali della Polizia Locale per € 10.000,00;
- L'accordo sottoscritto in data 02/10/2024 con il quale le RSU e le organizzazioni sindacali provinciali hanno comunicato alla delegazione trattante che all'assemblea del personale in data 12/09/2024 la maggioranza dei dipendenti ha votato affinché non venga data attuazione alle progressioni all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2023, scorrimenti ai quali, nel fondo anno 2023, sono stati destinati € 25.000,00.

Le parti hanno dato quindi atto che l'importo di € 25.000,00, in aggiunta alle altre economie realizzate sul fondo 2023, costituiranno fonte di finanziamento per la parte variabile del fondo anno 2024.

La parte sindacale ha chiesto alla Delegazione trattante che sull'utilizzo del fondo anno 2024 sia previsto il finanziamento di progressioni all'interno delle aree per un importo massimo di € 40.000,00

Visto quanto sopra indicato si prevede l'utilizzo delle risorse decentrate come indicato nella sottostante tabella:

RISORSE DECENTRATE – CRITERI DI UTILIZZO	ANNO 2024
Utilizzo parte stabile	
Indennità di comparto art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018	69.000,00
Progressioni economiche orizzontali art. 1 comma 1 del CCNL 18/05/2021	240.615,00
Differenziali economici anno 2024	40.000,00
Ass.ad personam conseguente passaggio tra le aree	1.602,00
Indennità personale educativo: - indennità professionale art. 6, CCNL 05/10/2001 - indennità art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2021	8.000,00
Indennità fissa ex 8 q.f.	1.420,00
Indennità di turno art. 68, comma 2 , lett. d) CCNL 21/05/2018	60.000,00
Reperibilità art. 17 art. 68, comma 2, lett. d)CCNL 21/05/2018	45.000,00
Maggiorazione 50% art. 68,comma 2) lett. d) CCNL 21/05/2018	1.000,00
Lav. Nott. E fest. Art. 68, comma 2, let. d) CCNL 21/05/2018	1.500,00
Specifiche responsabilità art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	2.450,00
Specifiche responsabilità art. 68, comma 2,	31.900,00

[Handwritten signatures and initials]

lett. e) CCNL 21/05/2018	
Particolari condizioni di lavoro art. 68 comma 2, lett. c Maneggio valori art. 70 bis, comma 1 lett. c) CCNL 21/05/2021	25.000,00 2.400,00
Indennità mansione centralinista	
Incentivi tecnici art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	12.000,00
ISTAT	5.500,00
Indennità funzione P.L. di cui art. 56 sexsies – art. 68 comma 2 lett. f)	13.500,00
Indennità servizio esterno P.L. art. 56 quinqies CCNL 21/05/2018	11.000,00
Progetto P.L.	10.000,00
Obiettivi art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018	107.402,00
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO	689.289,00

Fondo risorse decentrate anno 2024 personale in convenzione con CISSACA

PEO 2024	2017,42
Indennità comparto 2024	788,32
Art. 79, c. 1 let. B stabili CCNL 16/11/2022	169,00

Risorse variabili	3.500,00
-------------------	----------

Utilizzo risorse decentrate personale in convenzione con CISSACA

Progressioni economiche	2.017,42
Indennità di comparto	788,32
Valutazione obiettivi	3.669,00

In relazione all'utilizzo del fondo risorse accessorie per l'erogazione del premio di produttività si richiama la metodologia di valutazione delle performance del Comune di Valenza adottata con deliberazione di G.C. n. 45/2016, come da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 13/04/2021, esecutiva ai sensi di legge.

DICHIARAZIONI PER LA SOTTOSCRIZIONE

Le parti sottoscrivono:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Paola Marcella Crescenzi - Presidente



Dott. Gerardo ROBALDO – Dirigente



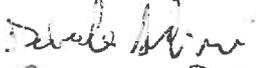
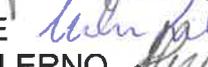
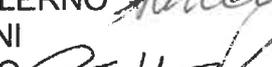
Ing. Marco CAVALLERA – Dirigente



Arch. Paola TARDITO - Dirigente



R.S.U. nelle persone di:

- Sig. Davide ARFINI 
- Sig.ra Vittoria BANIN 
- Sig. Giuliano Fichera 
- Sig.ra Lucilla MILONE 
- Sig.ra Alessandra SALERNO 
- Dott.ssa Olga SILEONI
- Sig. Gian Luca TENTO 

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Sig. Luca RIGHINI - UIL FP 
- Dott. Maurizio ZENOFONTE – C.S.A. Regioni Autonomie locali
- Sig. CISL
- Sig. CGIL