

COMUNE DI VALENZA (AL)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 18 maggio 2018

OGGETTO: Valutazione dei dirigenti.

L'anno duemiladiciotto il giorno 18 del mese di maggio, alle ore 9.15, nell'ufficio del Segretario Generale, ha avuto luogo la seduta dell'OIV, nominato con atto del Sindaco, in forma monocratica, nella persona di Marco Rossi.

L'incontro è stato appositamente convocato per procedere alla valutazione del personale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance regolarmente approvato dall'Ente in relazione all'esercizio 2017.

L'OIV avvia l'attività valutativa a partire dal Segretario Generale dell'Ente, dal quale è pervenuta una relazione sullo svolgimento dell'attività nel corso del 2017. Tale relazione (pervenuta in data 5 febbraio 2018) riporta una dettagliata rappresentazione sia dell'attività svolta in generale sia del livello di conseguimento degli obiettivi specificamente assegnati, anche in funzione degli indicatori originariamente individuati/quantificati.

A tale scopo l'OIV procede al colloquio valutativo con il Segretario Generale, dott.ssa Angela Iannello, approfondendo i contenuti della relazione presentata.

Successivamente, lo stesso organismo provvede ad un confronto con il Sindaco dell'Ente, Sig. Gianluca Barbero in ordine proprio all'attività svolta ed agli aspetti comportamentali.

Al termine di tale percorso, viene predisposta l'apposita scheda definita nell'ambito del sistema di valutazione, destinata ad esplicitare la performance individuale conseguita dal Segretario Generale al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato prevista sulla base delle disposizioni contrattuali.

Successivamente, si procede all'avvio della valutazione delle figure dirigenziali, sempre in relazione all'esercizio 2017.

Si rammenta che la metodologia si basa in parte (70%) sulla verifica del conseguimento degli obiettivi del piano esecutivo di gestione ed in parte (30%) sulle competenze e sugli aspetti comportamentali.



Ob 4 – indicatore 1

Ob 5 – indicatore 1

SETTORE 1/2

Ob 1 – indicatore 1

Ob 3 – indicatore 1

Ob 4 – indicatore 1 e indicatore 2

Ob 6 – indicatore 1

Ob 8 – indicatore 1

SETTORE 6

Ob 3 – indicatore 1

Tali riscontri sono stati progressivamente acquisiti da parte dei diversi settori e sono stati confrontati con gli esiti dichiarati, ottenendo così la conferma dei livelli di conseguimento realizzati.

Sono pervenute via e-mail le valutazioni istruttorie in ordine agli aspetti comportamentali a cura del Segretario Generale, sulla base della metodologia vigente, che a tale scopo ipotizza l'assunzione di una valutazione istruttoria e preliminare da parte della figura apicale.

Inoltre, è stata operata la verifica della differenziazione utilizzata dai singoli dirigenti in relazione alla valutazione dei propri collaboratori, allo scopo di attribuire il punteggio correlato alla capacità di valutazione.

Tale elemento, in particolare, mediante il ricorso alla deviazione standard ha consentito l'attribuzione in modo assolutamente matematico di quest'ultimo punteggio ai diversi dirigenti, sulla base della metodologia che individua, per tale fattore, un peso pari al 15% degli aspetti comportamentali.

Di seguito, si avviano i colloqui valutativi, secondo la seguente sequenza, alla presenza del Segretario Generale:

1) Dott.ssa Lorenza Monocchio (ore 10.30);

2) Ing. Roberto Melgara (ore 12.00);

3) Arch. Massimo Temporin (ore 12.20);

4) Ing. Narco Cavallera (ore 12.40).



A tale scopo l'OIV intervista la dott.ssa Angela Iannello la quale evidenzia che la relazione 2017 è stata predisposta e pubblicata (in data 12 gennaio 2018) nell'ambito dell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Emerge, in particolare, che il piano di prevenzione della corruzione ha avuto un significativo livello di attuazione, registrandosi soltanto lievi scostamenti rispetto alla reportistica dei diversi dirigenti.

Ancora, l'OIV dà atto che è stata anche predisposta l'attestazione prevista dalla deliberazione dell'ANAC in relazione agli adempimenti di trasparenza.

Infine, completata l'attività, l'OIV deposita gli atti presso il Segretario Generale, a titolo di proposta (sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs. 150/2009) di valutazione per l'esercizio trascorso 2017.

Alle ore 13.30 la riunione si chiude.

L'organismo indipendente di valutazione
(Dr. Marco Rossi)

