



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)
Ufficio Personale

**AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 - AMMISSIONI**

In data 04/06/2026 nella sede comunale di Palazzo Pellizzari presso l'Ufficio Personale, Il Dirigente Dott. Gerardo Robaldo, in collaborazione con la Capo Ufficio Personale Donatella Finotello, ha preso visione delle domande di partecipazione all'avviso di selezione per le progressioni all'interno delle aree CON DECORRENZA 01/01/2025 pervenute entro il termine del 09/02/2026, previsto dal bando.

Si dà atto che non possono essere ammessi i seguenti candidati, individuati con il n. di protocollo assegnato all'atto di presentazione della domanda, in quanto non in possesso dei requisiti previsti dal bando:

protocollo n. 2196 del 30/01/2026
protocollo n. 490 del 12/01/2026
protocollo n. 508 del 12/01/2026
protocollo n. 1320 del 21/01/2026
protocollo n. 1756 del 26/01/2026
protocollo n. 541 del 12/01/2026
protocollo n. 1006 del 16/01/2026

Sono pertanto ammessi alla selezione tutti gli altri partecipanti.

Viene predisposta scheda di valutazione, allegata sub. A) al presente verbale di cui è parte integrante e sostanziale, che, in riferimento ai requisiti previsti dall'avviso in parola, sarà compilata ed inviata ad ogni partecipante alla selezione che dovrà restituire la scheda medesima, firmata per presa visione ed accettazione, all'Ufficio Personale.

Dalla scheda è desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere a.1), b.1) c.1) indicate all'art. 2 dell'avviso, oltre che, laddove ricorrano le condizioni, del punteggio aggiuntivo di cui al punto f) dello stesso art. 2.

Per quanto attiene la valutazione di cui all'art. 2 c.1) la valutazione sarà effettuata con gli stessi criteri, stabiliti con verbale in data 17/07/2025, utilizzati per le progressioni relative all'anno 2024 e più precisamente:

- **Area dei Funzionari**
 - 7 punti massimo per titoli di studio superiori a quello richiesto per accesso, abilitazioni professionali così suddivisi:
 - 1 punto per ogni master di almeno 60 crediti formativi
 - 1 punto per abilitazioni professionali
 - 2 punti per Il Laurea Triennale se rilevante per il posto ricoperto
 - 3 punti per Il Laurea vecchio Ordinamento o Magistrale se rilevante per il posto ricoperto

- 3 punti massimo per corsi di formazione
1 punto a corso fino ad un massimo di 3 corsi svolti nel triennio 2022/2024 ed attinenti al posto ricoperto;

- **Area degli Istruttori**

- 7 punti massimo per titoli di studio superiori a quello richiesto per accesso, abilitazioni professionali così suddivisi:
2 punti per Laurea Triennale
3 punti per Laurea Vecchio ordinamento o Magistrale
1 punto per ogni master di almeno 60 crediti formativi
1 punto per abilitazioni professionali

- 3 punti massimo per corsi di formazione
1 punto a corso fino ad un massimo di 3 corsi svolti nel triennio 2022/2024 ed attinenti al posto ricoperto;

Area degli Operatori Esperti

- 7 punti massimo per titoli di studio superiori a quello richiesto per accesso, abilitazioni professionali così suddivisi:
2 punti Diploma di Scuola media Superiore
3 punti Laurea Triennale o Magistrale
1 punto per ogni master di almeno 60 crediti formativi
1 punto per abilitazioni professionali

- 3 punti massimo per corsi di formazione
1 punto a corso fino ad un massimo di 3 corsi svolti nel triennio 2022/2024 ed attinenti al posto ricoperto;

Si considerano i percorsi formativi effettuati nello stesso triennio di valutazione performance 2022/2023/2024.

IL DIRIGENTE f.to Gerardo Robaldo

LA CAPO UFFICIO PERSONALE f.to Donatella Finotello



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)
Ufficio Personale

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
DAL 01/01/2025

COGNOME E NOME

AREA DI APPARTENENZA

MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

Alla media delle ultime tre valutazioni viene attribuito un peso del 50% del totale. Per la partecipazione alla selezione per i passaggi interni alle aree, la media della valutazione del triennio non può comunque essere inferiore a 70/100.

ANNO 2022

ANNO 2023

ANNO 2024

MEDIA **PESO 50% SU TOTALE**

ESPERIENZA PROFESSIONALE *Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito. Il numero massimo degli anni cui attribuire 2 punti è di 10. All'esperienza professionale viene attribuito un peso del 40% del totale;*

Ultima progressione economica

PUNTI **PESO 40% SU TOTALE**

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3). *Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, viene attribuito un peso del 10%. Per i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno all'Area di appartenenza massimo punti 7. Titoli acquisiti dal personale all'esito di percorsi formativi e/o di aggiornamento organizzati dall'Ente, od anche ai medesimi titoli conseguiti dai dipendenti a seguito della frequenza di corsi di formazione e/o di aggiornamento non organizzati dall'Ente. La partecipazione ai corsi deve essere comprovata da apposite attestazioni massimo punti 3; VEDI VERBALE PUBBLICATO NELL'APPOSITA SEZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE*

PUNTI **PESO 10% SU TOTALE**

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO

IL DIRIGENTE DEL PERSONALE
F.to Dott. Gerardo Robaldo