



COMUNE DI VALENZA (AL)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1/2020

Verbale del 02.11.2020

OGGETTO: Valutazione dei dirigenti.

L'anno duemilaventi il giorno 02 del mese di novembre, alle ore 15.00, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18 del 17 marzo 2020, e come indicato negli ultimi DPCM del 13, 18 e 24 ottobre 2020, quindi con l'uso di strumenti telematici e da remoto, ha avuto luogo la riunione del nucleo di valutazione, nominato con decreti del Sindaco di Valenza, in forma collegiale, nella persona dei Sigg.ri:

- Dr. Marco Rossi, decreto nr. 2 del 25.03.2019;
- Dr. Rebora Fabio Lorenzo, decreto nr. 3 del 25.03.2019;
- Dr. Giovannetti Riccardo, decreto nr. 4 del 25.03.2019.

L'incontro è stato appositamente convocato per procedere alla valutazione del personale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance regolarmente approvato dall'Ente, con D.G.C. n. 45 del 21 aprile 2016, in relazione all'esercizio 2019.

Il Nucleo di valutazione avvia l'attività valutativa a partire dal Segretario Generale dell'Ente. Per l'anno 2019 la particolarità, per quanto riguarda la figura del Segretario Generale è che il servizio è stato coperto, sino al 05.11.2019, con Segretario reggente a scavalco, dott. Stefano Valerii. L'erogazione della retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale seguirà, secondo la normativa vigente, gli ultimi 2 mesi del 2019 (cioè dal 06.11.2020 al 31.12.2020, al Segretario Titolare dell'incarico) risultando il compenso dell'indennità di reggenza a scavalco comprensivo di ogni altro emolumento accessorio, e non applicabile dal 01.01.2019 al 05.11.2019. In relazione al Segretario Generale, per il breve periodo soggetto a valutazione, in accordo con l'allora Sindaco, si propone una valutazione con un punteggio ottimo per aver il funzionario curato e firmato in prima persona tutti gli atti indirizzati alla Corte dei Conti e relativi alla istruttoria del MEF (recupero sul fondo della contrattazione decentrata del personale) e relativamente ai controlli sui bilanci/rendiconto, per l'attenzione alla

rigorosa gestione dell'Ente, che è stato interessato da un periodo di grandi sacrifici proprio relativamente al rispetto di normative e parametri contabili e/o amministrativi, riuscendo poi, con l'apporto importante di tutti i dirigenti coinvolti, ad ottenere un risultato molto positivo, visto anche il periodo di grande difficoltà durato alcuni anni.

La relazione, approvata dalla Giunta Comunale in data 27 giugno 2020, riporta una dettagliata rappresentazione sia dell'attività svolta in generale sia del livello di conseguimento degli obiettivi specificamente assegnati, anche in funzione degli indicatori originariamente individuati/quantificati.

A tale scopo il Nucleo di Valutazione procede al colloquio valutativo con il Segretario Generale, dott. Stefano VALERII, approfondendo i contenuti della relazione presentata.

Successivamente, si procede all'avvio della valutazione delle figure dirigenziali, sempre relazione all'esercizio 2019.

Si rammenta che la metodologia si basa in parte (70%) sulla verifica del conseguimento degli obiettivi del piano esecutivo di gestione ed in parte (30%) sulle competenze e sugli aspetti comportamentali.

Al fine indicato, sono state acquisite le reportistiche presentate dai diversi dirigenti, destinate a rappresentare il livello conseguito dei diversi indicatori e correlatamente, per effetto della ponderazione attribuita, degli obiettivi assegnati nella fase di formazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG/PIANO PERFORMANCE).

Si acquisiscono le valutazioni istruttorie in ordine agli aspetti comportamentali, sentendo il segretario generale, sulla base della metodologia vigente, che a tale scopo ipotizza l'assunzione di una valutazione istruttoria e preliminare da parte della figura apicale.

Inoltre, è stata operata la verifica della differenziazione utilizzata dai singoli dirigenti in relazione alla valutazione dei propri collaboratori, allo scopo di attribuire il punteggio correlato alla capacità di valutazione.

Tale elemento, in particolare, mediante il ricorso alla deviazione standard ha consentito l'attribuzione in modo assolutamente matematico di quest'ultimo punteggio ai diversi dirigenti, sulla base della metodologia che individua, per tale fattore, un peso pari al 15% degli aspetti comportamentali.

Di seguito, si sottopongono al Nucleo di Valutazione brevi relazioni redatte dai dirigenti sottoposti a valutazione, secondo la seguente sequenza:

- Dott.ssa Lorenza Monocchio
- Arch. Massimo Temporin
- Ing. Marco Cavallera

In particolare, il nucleo di valutazione si sofferma sugli obiettivi, sugli indicatori, sul livello di conseguimento di questi ultimi e sugli aspetti comportamentali, anche in relazione alla gestione di settori di rispettiva competenza dei dirigenti (con particolare riguardo alle fattispecie che presentano uno scostamento).

Al termine dell'esame approfondito dal Nucleo di Valutazione, il collegio ritiene opportuno approfondire alcuni aspetti relativi agli obiettivi conseguiti e richiede della documentazione di approfondimento in merito, da inviarsi a cura dei dirigenti.

In relazione al materiale di approfondimento richiesto, la riunione viene aggiornata alla data del 12.11.2020, da tenersi sempre in forma telematica, vista l'emergenza in corso.

Verbale chiuso alle ore 16.00

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE (Dr. Marco Rossi) (Dr. Rebora Fabio Lorenzo)
(Dr. Giovannetti Riccardo)