

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2016 (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001- Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2016.

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il contratto integrativo è stato sottoscritto il 22/12/2016 *
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2016
Composizione Della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Segretario Generale –Presidente- Dirigenti dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali, DICCAP, CISAL, CONFSAL. Organizzazioni sindacali firmatarie: nessuna
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigente del Comune di Valenza con rapporto di lavoro a tempo determinato e

		indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri Enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'utilizzo del fondo costituito dall'Ente ai sensi degli art. 31 commi 2 e 32 CCNL 22/01/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con destinazione dello stesso al finanziamento dei vari istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'O.I.V. in data 01/12/2016 ha rilasciato la certificazione prevista dall'art. 15, comma 4 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999, in ordine al finanziamento del fondo di cui all'art. 15, comma 2 di € 21.085,44
		Il collegio dei revisori dei conti ha rilasciato certificazione positiva il 16/12/2016 *
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 48 del 30/04/2016, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2016-2018. Con deliberazione di C.C. n. 49 del 30/04/2016, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 ed i relativi allegati, redatto secondo l'allegato 9 del D.Lgs. n. 118/2011
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 28/01/2016, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione PTPC 2016/2018 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPC stesso e il ciclo della performance. In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del piano della performance che,

		nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi.
		Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016, costituito dall'Ente ai sensi degli art. 31 commi 2 e 32 CCNL 22/01/2004, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti, nei limiti dell'importo disponibile. In ordine al contenuto normativo si fa presente che risulta stipulato CCDI anni 2012/2015.

Il presente contratto integrativo destina una somma di € 56.261,41, pari all' 8,91% del fondo complessivo alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 .

Lo stanziamento di € 33.925,21 riferito alla retribuzione (di posizione e di risultato) degli incaricati di posizione organizzativa equivale al 5,37% del fondo complessivo.

Complessivamente quindi il 14,28% del fondo è destinato a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi predeterminati e di elevate prestazioni individuali.

Nel CCDI 2016 non sono previste somme destinate al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 dell'8 settembre 2016, esecutiva ai sensi di legge, sono state dettate alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo intese alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2016.

Con determinazione della Dirigente al personale n. 401 del 20/09/2016 ad oggetto: "Costituzione fondo anno 2016 per la contrattazione integrativa del personale non

dirigente del Comune di Valenza”.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 17/11/2016, esecutiva ai sensi di legge, sono state dettati ulteriori indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica a modifica e integrazione della precitata deliberazione G.C. n. 75/2016, motivati dalla necessità, a seguito di rilievi evidenziati in sede di verifica eseguita dal MEF nel 2014, di modificare la costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 401/2016, sulla base del ricalcolo, in diminuzione, del fondo 2015 sul quale erano stati riscontrati errori nella relativa costituzione. Il fondo anno 2016 è stato, pertanto, nuovamente costituito con determinazione della Dirigente del 3° settore n. 551 del 06/12/2016, modificativa della precedente Determinazione n. 401/2016.

Si precisa che, in sede di deliberazione n.96/2016, la Giunta Comunale ha disposto l'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 2CCNL 01/04/1999, per un importo di € 21.085,44, previa certificazione positiva dell'OIV.

Nelle more della chiusura del procedimento inerente i rilievi del MEF, e in coerenza con gli indirizzi formulati dalla G.C. in sede di deliberazione n. 96/2016, è stata inserita nel CCDI 2016 clausola di salvaguardia che di seguito si riporta integralmente:

“Con riferimento agli esiti della verifica amministrativo contabile eseguita in questo Comune dal Ministero dell’Economia e delle Finanze -Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato -Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica – si precisa, in relazione al piano di recupero delle somme illegittimamente previste nei fondi risorse accessorie, che lo stesso potrà essere definito sia nell’an che nel quantum, solo successivamente alla chiusura definitiva della verifica ispettiva e che, in ogni caso, dovrà necessariamente prendere in considerazione non soltanto gli anni oggetto di verifica ispettiva, cioè dal 2006 al 2013 ma anche gli anni successivi al 2013, per gli inevitabili riflessi anche sui fondi di tali anni. Pertanto, è fatto salvo l’obbligo di recupero di quanto illegittimamente erogato a valere sui fondi risorse accessorie del personale dipendente negli anni dal 2006 in avanti. La presente clausola costituisce interruzione dell’ordinario termine prescrizione decennale ai fini del recupero.”

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse decentrate c.d. “risorse stabili” comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2016 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

risorse storiche consolidate complessivi € 631.676,29 così suddivisi:

- **€ 411.949,25** – unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

- **€ 154.315,77** – derivanti dai seguenti rinnovi contrattuali: CCNL 2002/2005 (art. 2 commi 1,2 e 7), CCNL 2004/2005 (art. 4 commi 1,4 e 5), CCNL 2006/2009 (art. 8 commi 2,5,6 e 7), dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 e CCNL 2008/2009.

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

- **€ 4.645,67** – derivanti da incremento della dotazione organica (art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 – parte fissa)
- **€ 60.765,60** – derivanti da recupero RIA del personale cessato

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività .

Le risorse variabili per l'anno 2016 ammontanti ad **€ 91.388,75** fanno riferimento alle seguenti voci:

risparmi da economie relative agli stanziamenti per lavoro straordinario anno precedente - **€ 65.763,00**

ex art. 15 comma 2 CCNL 1999/2001 - **€ 21.085,44**

somme non utilizzate fondo anno precedente - **€ 4.540,31**

Sezione III – Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come di seguito specificato:

decurtazione risorse stabili € 52.896,00

decurtazioni risorse variabili € 24.666,00

Si è provveduto altresì ad effettuare le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 come di seguito specificato:

decurtazione risorse stabili € 13.502,12

decurtazioni risorse variabili € 527,14

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€	565.278,17
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	66.195,61
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti	€	631.473,78

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 alinea b) e alinea c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 let. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCDI;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17 , comma 2 let. c) CCNL 31/03/1999;
- indennità educatrici asili nido.

sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- posizioni organizzative di cui agli artt. 8,9,10 e 11 CCNL 31/03/1999;
- maggiorazione di cui all'art 24 comma 1 e 2 CCNL 14/09/2000;

- indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità di cui all'art 17 comma 2 CCNL ,
- indennità specifica di cui all'art. 17 comma 2 let. f), indennità maneggio valori e calendario scolastico, regolate dal CCDI 2012/2015;
- remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro connessi alla performance individuale di cui all'art. 17 comma 2 let. a) CCNL 31 marzo 1999;

sezione iii – destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo:

€ 358.438,31

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo

€ 273.045,47

c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti:

€ 631.473,78

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocata all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Il Comune ha rispettato i seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base di metodologia di valutazione della performance adotta dall'ente in piena conformità al D.lgs. n. 150/2009;
- rispetto del vincolo di cui all'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2016;
- consolidamento delle decurtazioni per cessazioni del personale 2011-2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis. D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (nota bene: a seguito di rilievi evidenziati in sede di verifica eseguita dal MEF nel 2014, si è reso necessario procedere al ricalcolo, in diminuzione, del fondo 2015 sul quale erano stati riscontrati errori nella relativa costituzione. Pertanto il fondo anno 2016 oggetto della presente relazione ha assunto come tetto di spesa ai sensi dell'art.1, comma 236, il fondo 2015 come ricalcolato in sede di determinazione dirigenziale n. 551/2016. Nella tabella che segue, invece, è rappresentato il fondo 2015 come a suo tempo certificato dal Collegio dei Revisori.)

RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE	ANNO 2015	ANNO 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c.2 CCNL 02/05)	430.940,00	411.949,25
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	60.615,00	60.615,00
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART.4 CC 1-4-5 PARTE FISSA)	25.679,00	25.679,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	34.009,00	34.009,00
ART. 32 C. 7 CCNL 22-01-2004	10794,00	
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RISDET. PER INCREM.STIP. (DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1CCNL08/09)	34.012,77	34012,77
INCREMENTI PER RID.STAB.STRAORD.(ART.14 C.3 CCNL 98/01)		
INCREM.PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ.(ART. 15C1L.L. CCNL 98/01)		
INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT (ART. 15 C.5 P.FISSACCNL 98/01)	4645,67	4.645,67
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00/01)	56.851,71	60.765,60
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
DEC.FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2011(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-19.974,00	-19.974,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2012(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-17.889,00	-17.889,00

DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2013(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-15.033,67	-15.033,00
DEC.FONDO /PARTE FISSA ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015		-13.502,12
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE FISSE	604.650,48	565.278,17
RISORSE VARIABILI		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L.449/1997)		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 44 L.449/1997)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)		
REC.EV.ICI (ART. 3 C. 57 L.662/1996 ART 59 C.1 LP D.LGS 446/97)	5000	
SPECIFICHE DISP.DI LEGGE (ART.15 C.1 L.K CCNL98/01)		
RISP.DA STRAORD.ACCERT.A CONSUNT.(ART.14 C.1 CCNL 98/01)	38.303,00	65.763,00
LIQUID.SENTENZE FAVOREVOLE ALL'ENTE(ART. 27 CCNL 14.09.2000)		
NUOVISERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 P.VARIAB. CCNL 98/01)	20.000,00	
FINANZIAMENTO EX ART. 208 CODICE DELLA STRADA		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98/01)	0,00	21.085,44
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14-09-2000)		
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENETE	36.550,00	4.540,31
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2011(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-9.628,00	-9.628,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2012(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.999,00	-7.999,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2013(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.039,00	-7.039,00
DEC.FONDO /PARTE VARIABILE ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015		527,14
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI	75.187,00	66.722,75
TOTALE GENERALE	679.837,48	631.473,78

PERSONALE IN CONVENZIONE PROGRESSIONI	4696,25	4696,25
PERSONALE IN CONVENZIONE COMPARTO	8215,98	8215,98
RISORSE VARIABILI 2014	12357,19	12357,19
RISORSE VARIABILI 2013		
RISORSE VARIABILI 2012		
RISORSE VARIABILI 2011		
TOTALE SOGGETTO A RIMBORSO DA PARTE ASL AL	25.269,42	25.269,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I provvedimenti dirigenziali in materia di erogazione del trattamento accessorio sono soggetti al controllo di regolarità contabile anche in relazione al limite invalicabile rappresentato dall'ammontare delle risorse che complessivamente costituiscono il fondo. L'informatizzazione contabile costituisce in ogni caso strumento di ulteriore controllo per la finalità di cui sopra.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

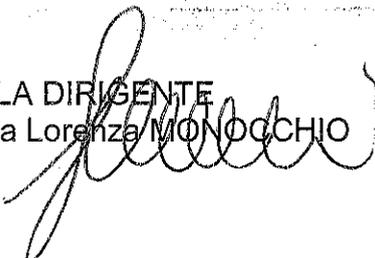
- La gestione del fondo avviene nel rispetto dell'ammontare del fondo costituito e certificato in virtù anche del controllo contabile di cui al punto precedente, il che ovviamente garantisce il rispetto, anche a consuntivo, del limite di spesa.
- La verifica a consuntivo di quanto speso relativamente al Fondo 2016, avviene tramite l'utilizzo di funzionalità del software di contabilità dalla quale è possibile desumere l'effettiva uscita di cassa per ogni voce di retribuzione, ivi comprese quelle attinenti il fondo. Tale sistema consente di definire in maniera certa le eventuali economie realizzate che, per l'anno 2015, ammontano ad euro 4.540,31.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita attraverso il rilascio della relativa attestazione già in sede di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo.

Valenza, 15.12.2016

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO



I dati relativi alla data di sottoscrizione del CCDI anno 2016 per il personale non dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori sono state completate in data 22/12/2016.

Valenza, 22/12/2016

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO



