

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2023** (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001- Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012).

**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1  
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione C.C.I. ANNO 2023</b>	22/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio-31 dicembre 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretario Generale – Presidente</li> <li>- Dirigenti dell'Ente:componenti</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali, CISL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Valenza con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri Enti.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce l'utilizzo del fondo costituito dall'Ente ai sensi dell' art. 79 CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, con destinazione dello stesso al finanziamento dei vari istituti contrattuali.

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>		<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva acquisito al protocollo dell'Ente in data 12/12/2023 n. 25670</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di C.C. n. 17 del 21/04/2023, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2023-2025. Con deliberazione di C.C. n. 18 del 21/04/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025.</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2023, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2023-2025 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso e il PIAO 2023/2025 per il ciclo della performance.</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto è stato approvato il piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021" (PIAO), nel quale è contenuto il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
	<p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, ed s.m.i. è stato approvato il sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.</p>	
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2021, costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti, nei limiti dell'importo disponibile. In ordine al contenuto normativo si fa presente che risulta stipulato CCI anni 2020/2022 ed in fase di approvazione il CCI normativo 2023/2025.

Il presente contratto integrativo destina una somma di € 144.738,00 pari al 20.49% del fondo complessivo alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 .

Nel CCI 2023 sono previsti € 25.000,00 destinati al finanziamento dei differenziali stipendiali per l'anno 2023.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

## **B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *"Contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza per l'anno 2023 – linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica"* ;
- la determinazione della Dirigente del Personale n. 341 del 23/06/2023 ad oggetto: *"Costituzione fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza – anno 2023"*;
- la determinazione della Dirigente del Personale n. 547 del 06/10/2023 ad oggetto: *"Costituzione fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza – anno 2023 - integrazione"*;

Con riferimento agli esiti della verifica amministrativo contabile eseguita in questo Comune dal Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato -Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica – con particolare riferimento alla nota prot. MEF n. 27295 del 22/02/2019 acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 3619/2019 nonché di successiva nota MEF, acquisita al protocollo dell'Ente con il numero 11889 del 07/06/2019, si precisa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 1 del Decreto Legge 6 marzo 2014, n. 16, in relazione al piano di recupero delle somme illegittimamente previste nei fondi risorse accessorie negli anni dal 2006 al 2015, si è provveduto a decurtare il fondo risorse decentrate per complessivi € 41.479,00.

#### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili per l'anno 2023, calcolate secondo i criteri e le modalità indicate all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 sono così determinate:

**risorse storiche consolidate complessivi € 723.067,00 così suddivisi:**

FONTI DI FINANZIAMENTO	
DESCRIZIONE	IMPORTO

<b>Risorse stabili:</b>	
Importo unico consolidato anno 2003 – art. 67 comma 1 – 1° periodo CCNL 21/05/2018	409.457,00
Incrementi CCNL 2002/2005 – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	71.409,00
Incrementi CCNL 2004/2005	25.679,00
Incrementi CCNL 2006/2009	34.008,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005	34.013,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa – art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21/05/2018	7.138,00
RIA art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	85.730,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2021 e 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018 art. 79, c. 2 lett. B CCNL 16/11/2022	29.487,00
Rideterminazione per incremento stipendio Art. 67 comma 2 lett. b) ed art 79 c,1 lett.D CCNL 2019/2021	26.146,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>723.067,00</b>

### *Sezione II - Risorse variabili*

Le risorse variabili per l'anno 2023 ammontanti ad € 168.790,00 fanno riferimento alle seguenti voci:

<b>Risorse variabili ed eventuali:</b>	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 Risparmio straordinari anno precedente	89.376,00
Importo una tantum art. 79 c. 5 CCNL	26.026,00

16/11/2022	
Art. 79, c. 3 0,22 monte salari al netto degli oneri riflessi anno 2018	-3.880,00 12.200,00
Soggetti al limite fondo anno 2016	
Decurtazione art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Compensi ISTAT	2.400,00
Incentivi tecnici dichiarazione congiunta n.1 CCNL 21/05/2018	12.000,00
eventuali economie fondo esercizi precedenti art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018	<b>30.668,00</b>
Totale risorse non soggette al limite anno 2016 (art. 67, comma 3 let. e) , incentivi tecnici, risparmio anno precedente)	<b>172.670,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>168.790,00</b>

Sezione III – Decurtazioni fondo

Riduzione fondo per P.O.	- 52.548,00
Consolidamento decurtazione	- 91.591,00
Recupero fondi anni precedenti art.	- 41.480,00

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ **723.067,00**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

€ **168.790,00**

b) Decurtazioni € 185.619,00

Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

€ **706.238,00**

*Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte del CISSACA fino finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione 1 – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e lett. c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCDI;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17 , comma 2 lett. c) CCNL 31/03/1999;
- indennità educatrici asili nido.

*sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal CCI*

In applicazione del Contratto Collettivo Integrativo 2020/2022 sottoscritto in data 27/11/2020 le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- maggiorazione di cui all'art 24 commi 1 e 2 CCNL 14/09/2000;
- indennità di turno, rischio, reperibilità;
- remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro connessi alla performance individuale;
- specifiche responsabilità;
- indennità particolari condizioni – dal 01/11/2020 indennità presenza in servizio;
- indennità servizio esterno Polizia locale;
- indennità di posizione Polizia Locale

*sezione iii – destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

*sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo:

€ 334.000,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo

€ 372.238,00

c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti:

€ 706.238,00

*Sezione V Destinazioni temporaneamente allocata all'esterno del fondo*

Il fondo di € 41.830,33 è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte del CISSACA finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

*sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

**Il Comune ha rispettato i seguenti vincoli di carattere generale:**

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base di metodologia di valutazione della performance adotta dall'ente in piena conformità al D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 art. 67 comma 1, 1° periodo CCNL 21/05/2018	409.457,00	409.457,00
INCREMENTI CCNL 02/05 art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	71.409,00	71.409,00
INCREMENTI CCNL 04/05 ( ART.4 CC 1-4-5 PARTE FISSA )	25.679,00	25.679,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	34.008,00	34.008,00
ART. 32 C. 7 CCNL 22-01-2004		
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RISDET. PER INCREM.STIP. (DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1CCNL08/09	34.013,00	34.013,00
INCREMENTI PER RID.STAB.STRAORD.(ART.14 C.3 CCNL 98/01)		
Incremento 83,20 art. 67,c.3 CCNL21/05/2018 e 84,50 € per ogni dipendente in servizio al 31/12/2023 art. 79 c. 2 lett. B CCNL 16/11/2022	16.474,00	29.487,00
INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT art. 67, comma 5 lett. A) CCNL 21/05/2018	7.138,00	7.138,00
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00/01) art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	82.631,00	85.730,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA CCNL 21/05/2018 N1/2018 art. 67, comma 2 let. b) CCNL 21/05/2018 ed art. 79 c. 1 lett. D CCNL 16/11/2022	12.836,00	26.146,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2011(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-19.974,00	-19.974,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2012(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-17.889,00	-17.889,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2013(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-15.033,00	-15.033,00
DEC.FONDO /PARTE FISSA ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	-13.502,00	-13.502,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA		
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>627.247,00</b>	<b>656.669,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L.449/1997)		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 44 L.449/1997 )		

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)		
REC.EV.ICI (ART. 3 C. 57 L.662/1996 ART 59 C.1 LP D.LGS 446/97)		
INCENTIVI TECNICI	12.000,00	12.000,00
RISP.DA STRAORD.ACCERT.A CONSUNT.	85.615,00	89.376,00
ART. 79 C. 3 CCNL 16/11/2022 0,22% MONTE SALARI 2018		12.200,00
IMPORTO UNA TANTUM ART. 79 C. 5 CCNL 16/11/2022		26.026,00
FINANZIAMENTO EX ART. 208 CODICE DELLA STRADA		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98/01)		
COMPENSI ISTAT		2.400,00
ART. 23, COMMA 2 D.LGS 75/2017	-1.561,00	-3.880,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENETE	25.631,00	30.668,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2011(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-9.628,00	-9.628,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2012(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.999,00	-7.999,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2013(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.039,00	-7.039,00
DEC.FONDO /PARTE VARIABILE ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	- 527,00	- 527,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE RECUPERO MEF	-41.479,00	-41.479,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>55.012,00</b>	<b>102.018,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>682.259,00</b>
RIDUZIONE FONDO ANNO 2022 P.O.	52.549,00	52.549,00
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>629.710,00</b>	<b>706.238,00</b>
PERSONALE IN CONVENZIONE PROGRESSIONI	12.247,00	12.819,33
DIFFERENZIALI		4.000,00
PERSONALE IN CONVENZIONE COMPARTO	5.584,00	5.925,00
	19.000,00	19.086,00

<b>TOTALE SOGGETTO A RIMBORSO DA PARTE CISSACA</b>	<b>36.831,00</b>	<b>41.830,00</b>
--	------------------	------------------

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

I provvedimenti dirigenziali in materia di erogazione del trattamento accessorio sono soggetti al controllo di regolarità contabile anche in relazione al limite invalicabile rappresentato dall'ammontare delle risorse che complessivamente costituiscono il fondo. L'informatizzazione contabile costituisce in ogni caso strumento di ulteriore controllo per la finalità di cui sopra.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

- La gestione del fondo avviene nel rispetto dell'ammontare del fondo costituito e certificato in virtù anche del controllo contabile di cui al punto precedente, il che ovviamente garantisce il rispetto, anche a consuntivo, del limite di spesa.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La copertura finanziaria è garantita attraverso il rilascio della relativa attestazione già in sede di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo.

Valenza, li 28/11/2023

LA DIRIGENTE  
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO

I dati relativi alla sottoscrizione del CCI 2022 per il personale non dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva dei Revisori dei Conti sono stati completati in data 22/12/2023

Valenza 22/12/2023

LA DIRIGENTE  
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO