

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2025** (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001- Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012).

**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione C.C.I. ANNO 2025</b>	30/12/2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio-31 dicembre 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>- Segretario Generale – Presidente</li><li>- Dirigenti dell'Ente: componenti</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali, CISL. Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali, CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Valenza con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri Enti.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce l'utilizzo del fondo costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, con destinazione dello stesso al finanziamento dei vari istituti contrattuali.

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>		<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva acquisito al protocollo dell'Ente in data 29/12/2025 con n. 27529</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>RICHIAMATE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Esame ed approvazione Nota di Aggiornamento al documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027";</li> <li>- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 18/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027";</li> <li>- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 08/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Art.169 D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – approvazione piano esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027";</li> </ul>
		<p>Viste</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la deliberazione di G.C. n. 10 del 26/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027 con particolare riferimento alla sottosezione 2 Valore Pubblico – Performance e 3.4 del piano del fabbisogno di personale ;</li> <li>- La deliberazione di G.C. n. 73 del 30/07/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata modificata la sezione 3.4 del PIAO 2025/2027 aggiornando i calcoli per la spesa massima sostenibile per il personale e conseguentemente della capacità assunzionale 2025 con le risultanze emerse dal rendiconto di gestione dell'anno 2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 29/04/2025, esecutiva ai sensi di legge;</li> </ul>

		<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2025, esecutiva, è stato adottato all'interno del PIAO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2025-2027 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso ed il ciclo della performance.</p>
		<p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, ed s.m.i. è stato approvato il sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti, nei limiti dell'importo disponibile. In ordine al contenuto normativo si fa riferimento al CCI normativo 2023/2025.

Il presente contratto integrativo destina una somma di € 144.475,00 pari al 19,85% del fondo complessivo alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009.

Nel CCI 2024 sono previsti € 41.000,00 destinati al finanziamento dei differenziali stipendiali per l'anno 2025.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

## **B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 16/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, che ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva integrativa dell'anno 2025;
- propria determinazione n. 484 del 26/09/2025 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale, immediatamente eseguibile, n.97 del 01/12/2025 che ha integrato con risorse di cui al D.L. 25/2025 la sopra citata 80/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 107 del 10/12/2025, immediatamente eseguibile, che ha testualmente previsto:
 

*“ 1. Di incrementare la parte stabile del fondo salario accessorio anno 2025 con le risorse di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14/03/2025, n. 25 come convertito con modificazioni dalla L. n.69 del 09/05/2025, per € 41.000,00;*

*2.di dare atto che le risorse di cui all'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, sopra citate, saranno destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali (ex progressione economiche all'interno delle Aree), e comunque nei limiti di cui all'art. 16, c. 2 del CCNL 2018/2020 Area Funzioni Locali nonché la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.15 del 16/05/2019 in base alla quale possono accedere agli incrementi stipendiali previsti dalla progressione economica non più del 50% degli aventi diritto. La parte di risorse eventualmente non utilizzate confluiranno nel fondo per la remunerazione della produttività”;*
- la determinazione n. 659 del 16/12/2025 con la quale è stata integrata la costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2025 di cui a determina 484/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 114 del 29/12/2025 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo per il CCI del personale non dirigente dell'anno 2005;

Con riferimento agli esiti della verifica amministrativo contabile eseguita in questo Comune dal Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato -Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica – con particolare riferimento alla nota prot. MEF n. 27295 del 22/02/2019 acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 3619/2019 nonché di successiva nota MEF, acquisita al protocollo dell'Ente con il numero 11889 del 07/06/2019, si precisa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 1 del Decreto Legge 6 marzo 2014, n. 16, in relazione al piano di recupero delle somme illegittimamente previste nei fondi risorse accessorie negli anni dal 2006 al 2015, si è provveduto a decurtare il fondo risorse decentrate per complessivi € 41.479,00.

**FONTI DI FINANZIAMENTO ART 79 CCNL 16/11/2022**

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Risorse stabili:</b>	
Importo unico consolidato anno 2003 – art. 67 comma 1 – 1° periodo CCNL 21/05/2018	409.457,00
Incrementi CCNL 2002/2005 – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	71.409,00

Incrementi CCNL 2004/2005	25.679,00
Incrementi CCNL 2006/2009	34.008,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005	34.013,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa – art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21/05/2018	7.138,00
RIA art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	88.791,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2021 ed € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 art. 79, c. 2 lett. b CCNL 16/11/2022 (fuori tetto)	29.487,00
Rideterminazione per incremento stipendio Art. 67 comma 2 lett. b) e art. 79, c. 2 lett, d) CCNL 16/11/2022 (fuori tetto)	26.146,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>726.128,00</b>
<b>Risorse variabili ed eventuali:</b>	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 Risparmio straordinari anno precedente	80.719,00
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018 Soggetti al limite fondo anno 2016	-6.944,00
Decurtazione art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Compensi ISTAT	12.084,00
Incentivi tecnici dichiarazione congiunta n.1 CCNL 21/05/2018	12.000,00

eventuali economie fondo esercizio precedente art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018	42.167,00
----- Importo unatantum art. 79,c. 5 CCNL 16/11/2023	0
----- 0.22% del monte salari 2018 art. 79, c.3	6.100,00
<b>Totale risorse non soggette al limite anno 2016 (art. 67, comma 3 let. e) , incentivi tecnici, risparmio anno precedente)</b>	<b>153.069,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>146.125</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>872.254,00</b>
Riduzione fondo per P.O.	- 52.548,00
Consolidamento decurtazione	- 91.590,00
Recupero fondi anni precedenti art.	- 41.480,00
<b>Totale risorse stabili più risorse variabili</b>	<b>686.634,00</b>
<b>RISORSE STABILI D.L. 25/2025</b>	<b>41.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>727.635,00</b>

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

	€	726.128,00
Art. 14, comma 1 bis D.L.25/2025	€	41.000,00

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

€ **146.125,00**

b) Decurtazioni

€ 185.618,00

Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

€ **727.635,00**

*Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione 1 – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e lett. c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCDI;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17 , comma 2 lett. c) CCNL 31/03/1999;
- indennità educatrici asili nido.

*sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal CCI*

In applicazione del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 10/11/2023 le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- maggiorazione di cui all'art 24 commi 1 e 2 CCNL 14/09/2000;
- indennità di turno, rischio, reperibilità;
- remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro connessi alla performance individuale;
- specifiche responsabilità;
- indennità particolari condizioni – dal 01/11/2020 indennità presenza in servizio;
- indennità servizio esterno Polizia locale;
- indennità di posizione Polizia Locale
- progetto Polizia Locale/uscieri
- obiettivi 2025/performance

*sezione iii – destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

*sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo:

€ 375.176,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo

€ 352.459,00

c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti:

€ 727.635,00

*Sezione V Destinazioni temporaneamente allocata all'esterno del fondo*

Nessuna destinazione è allocata al di fuori del fondo

*Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

**Il Comune ha rispettato i seguenti vincoli di carattere generale:**

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base di metodologia di valutazione della performance adotta dall'ente in piena conformità al D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>ANNO 2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 art. 67 comma 1, 1° periodo CCNL 21/05/2018	409.457,00	409.457,00
INCREMENTI CCNL 02/05 art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	71.409,00	71.409,00
INCREMENTI CCNL 04/05 ( ART.4 CC 1-4-5 PARTE FISSA )	25.679,00	25.679,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	34.008,00	34.008,00
ART. 32 C. 7 CCNL 22-01-2004		
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RISDET. PER INCREM.STIP. (DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1CCNL08/09	34.013,00	34.013,00
INCREMENTI PER RID.STAB.STRAORD.(ART.14 C.3 CCNL 98/01)		

Incremento 83,20 art. 67,c.3 CCNL21/05/2018 e 84,50 € per ogni dipendente in servizio al 31/12/2023 art. 79 c. 2 lett. B CCNL 16/11/2022	29.487,00	29.487,00
INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT art. 67, comma 5 lett. A) CCNL 21/05/2018	7.138,00	7.138,00
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00/01) art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	87.086,00	88.791,00
Art. 14, comma 1 DL 25/2025		41.000,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA CCNL 21/05/2018 N1/2018 art. 67, comma 2 let. b) CCNL 21/05/2018 ed art. 79 c. 1 lett. D CCNL 16/11/2022	26.146,00	26.146,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2011(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-19.974,00	-19.974,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2012(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-17.889,00	-17.889,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2013(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-15.033,00	-15.033,00
DEC.FONDO /PARTE FISSA ART. 1, COMMA 236, l. 208/2015	-13.502,00	-13.502,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA		
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>658.025,00</b>	<b>700.730,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L.449/1997)		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 44 L.449/1997 )		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)		
REC.EV.ICI (ART. 3 C. 57 L.662/1996 ART 59 C.1 LP D.LGS 446/97)		
INCENTIVI TECNICI	12.000,00	12.000,00
RISP.DA STRAORD.ACCERT.A CONSUNT.	73.586,00	80.719,00
ART. 79 C. 3 CCNL 16/11/2022 0,22% MONTE SALARI 2018		0
IMPORTO UNA TANTUM ART. 79 C. 5 CCNL 16/11/2022	6.100,00	6.100,00
FINANZIAMENTO EX ART. 208 CODICE DELLA STRADA		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98/01)		
COMPENSI ISTAT	5.500,00	12.084,00
ART. 23, COMMA 2 D.LGS 75/2017	-5.236,00	-6.944,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENETE	58.535,00	42.167,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2011(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-9.628,00	-9.628,00

DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2012(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.999,00	-7.999,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2013(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.039,00	-7.039,00
DEC.FONDO /PARTE VARIABILE ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	- 527,00	- 527,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE RECUPERO MEF	-41.479,00	-41.479,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>83.813,00</b>	<b>79.454,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>741.838,00</b>	<b>780.184,00</b>
RIDUZIONE FONDO ANNO 2022 P.O.	52.549,00	52.549,00
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>689.289,00</b>	<b>727.635,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

I provvedimenti dirigenziali in materia di erogazione del trattamento accessorio sono soggetti al controllo di regolarità contabile anche in relazione al limite invalicabile rappresentato dall'ammontare delle risorse che complessivamente costituiscono il fondo. L'informatizzazione contabile costituisce in ogni caso strumento di ulteriore controllo per la finalità di cui sopra.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

- La gestione del fondo avviene nel rispetto dell'ammontare del fondo costituito e certificato in virtù anche del controllo contabile di cui al punto precedente, il che ovviamente garantisce il rispetto, anche a consuntivo, del limite di spesa.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La copertura finanziaria è garantita attraverso il rilascio della relativa attestazione già in sede di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo.

Valenza, li 30/12/2025

IL DIRIGENTE  
f.to Dott. Gerardo Robaldo