

all. b)

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA – ANNO 2024

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e l'art. 39 del CCNL 16/07/2024 relativi al personale dell'area della dirigenza delle funzioni locali disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo sopra citato, sono state attivate a cura del Segretario Generale, coadiuvato dal Dirigente del II Settore, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2024.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2024

Linee di indirizzo	In data 15/10/2024 la G.C. ha adottato deliberazione n. 74, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto : "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate per la dirigenza anno 2024 – art. 57 CCNL 2016/2018 ed art. 39 del CCNL 2019/2021"
Periodo temporale	Anno 2024
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 22/11/2024 la Parte Pubblica - Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL DIRIGENTI in servizio hanno partecipato all'incontro informativo tra le parti In datahanno sottoscritto verbale di incontro sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2024

Soggetti destinatari		Il personale Dirigente dell'Ente
Materie trattate nella relazione		Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'art 57 del CCNL 17/12/2020 ed all'art. 39 del CCNL 2019/2021 area funzioni locali nonché i criteri di utilizzo del fondo stesso
adempimenti procedurale ed atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2018	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza nonché dell'avvenuto accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale con verbale in data acquisito al protocollo dell'Ente con il n. in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione di Consiglio Comunale n.56 del 13/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato esaminata ed approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026"; Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 13/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2024/2026"; Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09-01-2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 30/01/2024, esecutiva, è stato adottato all'interno del PIAO 2024/2026 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2024-2026 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso ed il ciclo della performance.

		<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 30/01/2024, esecutiva, è stato adottato all'interno del PIAO 2024/2026 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2024-2026 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso ed il ciclo della performance.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		<p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i. è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009 .</p>

Illustrazione del verbale incontro in data 22/11/2024

Nell' incontro del 22/11/2024 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sulla costituzione del fondo (art. 57 del CCNL area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 ed art. 39 del CCNL 16/07/2024) e sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2022. La Direl ha richiesto integrazione del fondo con finanziamento, a valere solo sul fondo anno 2024, di cui all'art. 39 c. 3 per il periodo 2022/2023 pari ad € 877,78.

Al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009, rese operative attraverso il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i., è destinata una somma pari al 39,49% del fondo complessivo.

E' stato definito il CCI normativo per il personale della Dirigenza per il triennio 2024/2026

Costituzione del Fondo

Con deliberazione di G.C. n. 74 del 15/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 2024.

In sede di precitata deliberazione di G.C. n. 74/2024, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. e).

Con determinazione del Dirigente del II settore n. 608 del 31/10/2024, successivamente integrata con determinazione n. 651 del 29/11/2024, è stato costituito il *fondo anno 2024 del personale dirigente*.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale.
- rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Il fondo 2024 risulta, pertanto, così costituito:

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		risorse variabili	
descrizione voci	importi	descrizioni voci	importi
unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	110.009,50	art. 57 comma 2, lett. e)	3.033,00
ria personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020	5.987,00		
Totale soggetto al limite	115.996,50		
incremento art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020	4.101,26		
incremento art. 39, c.1 dal 01/01/2021 (2,01% monte salari 2018)	4.009,42		
incremento art. 39 c. 3 (0,22% monte salari 2018)	438,84		
incremento art. 39 c. 3 (0,22% monte salari 2018) anni 2022/2023	877,68		
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	125.423,70	TOTALE RISORSE VARIABILI	3.033,00
TOTALE RISORSE ANNO 2024	130.456,70		

Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia relativamente al tetto del fondo 2010 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio sempre in riferimento all'anno 2010.

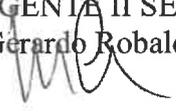
Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2022 - UTILIZZO	
Retribuzione di posizione	78.933,08
Retribuzione di risultato	49.523,62
Incentivi tecnici	2.000,00
TOTALE	130.456,70

All'erogazione della retribuzione di risultato sono destinati: a) il 39,49% del fondo per un importo di euro 49.523,62 da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio sulla base dei fattori di cui al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva ai sensi di legge oltre ad € 2.000,00 per incentivi tecnici di cui all'art. 15, comma 8 del DL 13/2023.

Valenza, li

IL DIRIGENTE II SETTORE
Dott. Gerardo Robaldo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'GR', is written over the printed name 'Dott. Gerardo Robaldo'.

I dati relativi alla sottoscrizione del CCI 2022 per il personale dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva dei Revisori dei Conti sono stati completati in data 23/12/2022

Valenza 23/12/2022

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO