

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA – ANNO 2023

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo sopra citato, sono state attivate a cura del Segretario Generale, coadiuvato dalla Dirigente del II Settore, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2023.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2023

Linee di indirizzo	In data 05/09/2023 la G.C. ha adottato deliberazione n. 78, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto : “ Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate per la dirigenza anno 2022 – art. 57 CCNL 2016/2018”. Con deliberazione 122 del 19/12/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2023
Periodo temporale	Anno 2023
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 30/10/2023 la Parte Pubblica - Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL DIRIGENTI in servizio. hanno definito ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di

		posizione e di risultato per la dirigenza anno 2023 e successivamente in data 29 e 30 novembre hanno sottoscritto il verbale di ipotesi di CCI 2023
Soggetti destinatari		Il personale Dirigente dell'Ente
Materie trattate nella relazione		Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'art 57 del CCNL 17/12/2020 area funzioni locali nonché i criteri di utilizzo
adempimenti procedurale ed atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2023	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza nonché dell'avvenuto accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale con verbale in data 09/12/2023 acquisito al protocollo dell'Ente con il n. 25657 in data 11/12/2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 17 del 21/04/2023, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2023-2025. Con deliberazione di C.C. n. 18 del 21/04/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2023, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2023-2025 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso e il PIAO 2023/2025 per il ciclo della performance In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020 sussiste capacità di spesa nel bilancio 2023 relativa

	<p>all'integrazione del fondo risorse accessorie della Dirigenza per € 3.033,00.</p>
	<p>.</p>
	<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021" (PIAO), nel quale è contenuto il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009</p>
	<p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i. è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009 .</p>

Eventuali osservazioni

Illustrazione del verbale incontro in data 30/10/2023

Nell' incontro del 30/10/2023 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sulla costituzione del fondo (art. 57 del CCNL area delle Funzioni Locali del 17/12/2020) e sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2023.

Al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 150/2009, rese operative attraverso il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i., è destinata una somma pari al 24,99 del fondo complessivo.

Il Dott. Giancarlo Pastrone chiede di inserire nella costituzione del fondo un importo ai sensi dell'art. 8, comma 5 del D.L. 13/2023 che consente di erogare anche ai Dirigenti gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche per i progetti PNRR per il periodo 2023/2026.

E' stato definito il CCI normativo per il personale della Dirigenza per il triennio 2021/2023

Costituzione del Fondo

Con deliberazione di G.C. n. 78 del 05/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 2023.

In sede di precitata deliberazione di G.C. n. 78/2023, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. e).

Con determinazione della Dirigente del II settore n. 534 del 02/10/2023 è stato costituito il *fondo anno 2023 del personale dirigente*.

Con determinazione n. 645 del 21/11/2023 è stato integrato il fondo per la dirigenza anno 2023 con € 2.000,00 ai sensi del disposto dell'art. 8, comma 5 del D.L. 13/2023 che consente di erogare anche ai Dirigenti gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche per i progetti PNRR per il periodo 2023/2026.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale.
- rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Il fondo 2023 risulta, pertanto, così costituito:

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		risorse variabili	
descrizione voci	importi	descrizioni voci	importi
unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	110.009,50	art. 57 comma 2, lett. e)	3.033,00
ria personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020	5.987,00		
Totale soggetto al limite	115.996,50		
 incremento art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020	 4.101,26	 Art. 8, c.5 DL 13/2023	 2.000,00
 TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	 120.097,76	 TOTALE RISORSE VARIABILI	 5.033,00
 TOTALE RISORSE ANNO 2023	 125.130,76		
a) Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	€	120.097,76	
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€		5.033,00
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti	€	125.130,76	

Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia relativamente al tetto del fondo 2010 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio sempre in riferimento all'anno 2010.

Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2023 - UTILIZZO	
Retribuzione di posizione	92.366,00
Retribuzione di risultato	30.764,76
Art. 8, c. 5 DL 13/2023	2.000,00
TOTALE	125.130,76

All'erogazione della retribuzione di risultato sono destinati: a) il 24,99% del fondo per un importo di euro 30.764,76 da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio sulla base dei fattori di cui al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva ai sensi di legge..

Valenza, li 01/12/2023

LA DIRIGENTE IL SETTORE
Dott.ssa Lorenza Monocchio

I dati relativi alla sottoscrizione del CCI 2023 per il personale dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva dei Revisori dei Conti sono stati completati in data 22/12/2023

Valenza 22/12/2023

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO

