

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA – ANNO 2022

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo sopra citato, sono state attivate a cura del Segretario Generale, coadiuvato dalla Dirigente del II Settore, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2022.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2022

Linee di indirizzo	In data 18/10/2022 la G.C. ha adottato deliberazione n. 122, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto : " Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate per la dirigenza anno 2022 – art. 57 CCNL 2016/2018"
Periodo temporale	Anno 2022
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 12/12/2022 la Parte Pubblica - Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL DIRIGENTI in servizio. hanno sottoscritto verbale di incontro sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2022
Soggetti destinatari	Il personale Dirigente dell'Ente
Materie trattate nella relazione	Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di

		posizione e di risultato previsto dall'art 57 del CCNL 17/12/2020 area funzioni locali nonché i criteri di utilizzo
adempimenti procedurale ed atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2018	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza nonché dell'avvenuto accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale con verbale in data acquisito al protocollo dell'Ente con il n.in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 23 del 12/05/2022, esecutiva ai sensi di legge , è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 . Con deliberazione di C.C. n. 24 del 12/05/2022, esecutiva ai sensi di legge , è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 ed i relativi allegati Con deliberazione di G.C. n. 64 del 01/06/2022 è stato approvato il piano di gestione PEG 2022/2024. In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020 sussiste capacità di spesa nel bilancio 2022 relativa all'integrazione del fondo risorse accessorie della Dirigenza per € 3.033,00.
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 05/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2022/2024 con previsione del collegamento fra le misure di prevenzione contenute nel PTPC stesso e il ciclo della performance. In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del piano della performance che,nell'ambito

		della realtà dell'Ente, si identifica, in senso più generale, con il DUP e, in senso più dettagliato, con il PEG e il Piano degli obiettivi. Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i. è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009 .
Eventuali osservazioni		

Illustrazione del verbale incontro in data 12/12/2022

Nell' incontro del 12/12/2022 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sulla costituzione del fondo (art. 57 del CCNL area delle Funzioni Locali del 17/12/2020) e sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2022.

Al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009, rese operative attraverso il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i., è destinata una somma pari al 44,85% del fondo complessivo.

E' stato definito il CCI normativo per il personale della Dirigenza per il triennio 2021/2023

Costituzione del Fondo

Con deliberazione di G.C. n. 122 del 18/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 202.

In sede di precitata deliberazione di G.C. n. 81/2021, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. e).

Con determinazione della Dirigente del II settore n. 599 del 31/10/2022 è stato costituito il *fondo anno 2022 del personale dirigente*.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale.
- rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Il fondo 2022 risulta, pertanto, così costituito:

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

descrizione voci	importi
unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	110.009,50
ria personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020	5.987,00
Totale soggetto al limite	115.996,50

incremento art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 4.101,26

TOTALE RISORSE CERTE E STABILI 120.097,76

TOTALE RISORSE ANNO 2022 123.130,76

risorse variabili

descrizioni voci	importi
art. 57 comma 2, lett. e)	3.033,00

TOTALE RISORSE VARIABILI 3.033,00

a) Totale risorse fisse sottoposto a certificazione € 120.097,76

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 3.033,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti € **123.130,76**

Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia relativamente al tetto del fondo 2010 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio sempre in riferimento all'anno 2010.

Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2022 - UTILIZZO	
Retribuzione di posizione	67.909,00
Retribuzione di risultato	55.221,76
TOTALE	123.130,76

All'erogazione della retribuzione di risultato sono destinati: a) il 44,85% del fondo per un importo di euro 55.221,76 da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio sulla base dei fattori di cui al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva ai sensi di legge..

Valenza, li 15/12/2022

LA DIRIGENTE II SETTORE
Dott.ssa Lorenza Monocchio