

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA – ANNO 2021

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo sopra citato, sono state attivate a cura del Segretario Generale, coadiuvato dalla Dirigente del II Settore, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2021.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2021

Linee di indirizzo	In data 30/07/2021 la G.C. ha adottato deliberazione n. 81, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto : "Nomina delegazione di parte datoriale area della dirigenza – linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 – art. 57 CCNL 2016/2018"
Periodo temporale	Anno 2021
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 22/11/2021 la Parte Pubblica - Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL DIRIGENTI in servizio. hanno sottoscritto verbale di incontro con ipotesi di l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2021 e CCI normativo 2021/2023 In data 30/12/2021 la Parte Pubblica

		- Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL hanno sottoscritto definitivamente verbale di incontro per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2021 e CCI normativo 2021/2023
Soggetti destinatari		Il personale Dirigente dell'Ente
Materie trattate nella relazione		Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'art 57 del CCNL 17/12/2021 area funzioni locali nonché i criteri di utilizzo nonché CCI normativo 2021/2023
adempimenti procedurale ed atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2018	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza nonché dell'avvenuto accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale con verbale in data 13/12/2021 acquisito al protocollo dell'Ente con il n. 24593 in data 13/12/2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 7 del 31/03/2021, esecutiva ai sensi di legge , è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2021/2023. Con deliberazione di C.C. n. 8 del 31/03/2021, esecutiva ai sensi di legge , è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 ed i relativi allegati Con deliberazione di G.C. n. 42 del 20/04/2021 è stato approvato il piano di gestione PEG 2021/2023. In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020

		sussiste capacità di spesa nel bilancio 2021 relativa all'integrazione del fondo risorse accessorie della Dirigenza per € 3.033,00.
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 23/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021/2023 con previsione del collegamento fra le misure di prevenzione contenute nel PTPC stesso e il ciclo della performance.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del piano della performance che,nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso più generale, con il DUP e, in senso più dettagliato, con il PEG e il Piano degli obiettivi.
		Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i. è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009 .
Eventuali osservazioni		

Illustrazione del verbale incontro in data 22/11/2021

Nell' incontro del 22/11/2021 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2021, costituito ai sensi degli art. 57 del CCNL area delle Funzioni Locali del 17/12/2020.

Al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 rese operative attraverso il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 e s.m.i., è destinata una somma pari al 45,93% del fondo complessivo.

E' stato definito il CCI normativo per il personale della Dirigenza per il triennio 2021/2023

Costituzione del Fondo

Con deliberazione di G.C. n. 81 del 30/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 2021.
In sede di precitata deliberazione di G.C. n. 81/2021, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. e).

Con determinazione della Dirigente del II settore n. 496 del 15/09/2021 è stato costituito il *fondo anno 2021 del personale dirigente*.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale.
- rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Il fondo 2021 risulta, pertanto, così costituito:

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

descrizione voci	importi
unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	110.009,50
ria personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020	5.987,00
Totale soggetto al limite	115.996,50
incremento art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020	4.101,26
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	120.097,76
TOTALE RISORSE ANNO 2021	123.130,76

risorse variabili

descrizioni voci	importi
art. 57 comma 2, lett. e)	3.033,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.033,00

a) Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	€	120.097,76
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	3.033,00
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti	€	123.130,76

Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia relativamente al tetto del fondo 2010 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio sempre in riferimento all'anno 2010.

Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2018 - UTILIZZO	
Retribuzione di posizione	66.578,40
Retribuzione di risultato	56.552,36
TOTALE	123.130,76

All'erogazione della retribuzione di risultato sono destinati: a) il 45,93% del fondo per un importo di euro da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio sulla base dei fattori di cui al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva ai sensi di legge..

Valenza, li 06/12/2021

LA DIRIGENTE III SETTORE
F.To Dott.ssa Lorenza Monocchio

I dati relativi alla sottoscrizione del CCI anno 2021 per il personale dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei revisori sono stati completati in data 30/12/2021

Valenza, li 30/12/2021

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI P.O.
F.to Dott. Marco Ilijasic