

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017 (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001- Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione C.C.D.I. ANNO 2017	21/12/2017
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio-31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Generale – Presidente - Dirigenti dell'Ente:componenti <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali, DICCAP, CISAL, CONFSAL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale non dirigente del Comune di Valenza con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri Enti.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il contratto definisce l'utilizzo del fondo costituito dall'Ente ai sensi degli art. 31 commi 2 e 32 CCNL 22/01/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con destinazione dello stesso al finanziamento dei vari istituti contrattuali.</p>
	<p>Intervento dell'organo di controllo interno.</p>
	<p>L'O.I.V. In data 17/10/2017 ha rilasciato la certificazione prevista dall'art. 15,</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999, in ordine al finanziamento del fondo di cui all'art. 15, comma 2 , del medesimo CCNL, di € 17.994,88
		Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il 05/12/2017 *
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che In caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Con deliberazione di C.C. n. 7 del 29/03/2017, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2017- 2019. Con deliberazione di C.C. n. 8 del 29/03/2017, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2017- 2019 ed i relativi allegati, secondo quanto previsto dall'allegato 9 del D.Lgs. n. 118/2011.
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 30/01/2017, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2017/2019 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso e il ciclo della performance.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica , in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi.
		Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017, costituito dall'Ente ai sensi degli art. 31 commi 2 e 32 CCNL 22/01/2004, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti, nei limiti dell'importo disponibile. In ordine al contenuto normativo si fa presente che risulta stipulato CCDI anni 2012/2015.

Il presente contratto integrativo destina una somma di € 104.073,70, pari al 15,70% del fondo complessivo alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 .

Lo stanziamento di € 43.619,00 riferito alla retribuzione (di posizione e di risultato) degli incaricati di posizione organizzativa equivale al 6,58% del fondo complessivo.

Complessivamente quindi il 22,28% del fondo è destinato a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi predeterminati e di elevate prestazioni individuali.

Nel CCDI 2017 non sono previste somme destinate al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/08/2017, esecutiva ai sensi di legge, sono state dettate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2017;

Con determinazione della Dirigente del III settore n. 328 del 22/06/23 è stato costituito il fondo risorse stabili anno 2017 per la contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 16/10/2017, esecutiva ai sensi di Legge, a parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 48/2017, si è previsto che l'incremento per € 17.994,88 della parte variabile del fondo, derivante dall'applicazione dell'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999, sia destinato alla produttività collegata al conseguimento degli specifici obiettivi individuati nella medesima deliberazione G.C. n. 59/2017;

Con determinazione della Dirigente del III settore n. 599 del 23/10/2017 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza per l'anno 2017 in conformità alle linee di indirizzo come sopra deliberate dalla Giunta Comunale.

Nelle more della chiusura del procedimento inerente i rilievi del MEF è stata inserita nel CCDI 2017 clausola di salvaguardia che di seguito si riporta integralmente:

“Con riferimento agli esiti della verifica amministrativo contabile eseguita in questo Comune dal Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento Ragioneria Generale

dello Stato -Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica – si precisa, in relazione al piano di recupero delle somme illegittimamente previste nei fondi risorse accessorie, che lo stesso potrà essere definito sia nell'an che nel quantum, solo successivamente alla chiusura definitiva della verifica ispettiva e che, in ogni caso, dovrà necessariamente prendere in considerazione non soltanto gli anni oggetto di verifica ispettiva, cioè dal 2006 al 2013 ma anche gli anni successivi al 2013, per gli inevitabili riflessi anche sui fondi di tali anni. Pertanto, è fatto salvo l'obbligo di recupero di quanto illegittimamente erogato a valere sui fondi risorse accessorie del personale dipendente negli anni dal 2006 in avanti. La presente clausola costituisce interruzione dell'ordinario termine prescrizione decennale ai fini del recupero.”

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse decentrate c.d. “risorse stabili” comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2017, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

risorse storiche consolidate complessivi € 634.766,84 così suddivisi:

- **€ 411.949,25** – unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

- **€ 154.315,77** – derivanti dai seguenti rinnovi contrattuali: CCNL 2002/2005 (art. 2 commi 1,2 e 7), CCNL 2004/2005 (art. 4 commi 1,4 e 5), CCNL 2006/2009 (art. 8 commi 2,5,6 e 7), dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 e CCNL 2008/2009.

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

- **€ 4.645,67** – derivanti da incremento della dotazione organica (art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 – parte fissa)
- **€ 63.856,16** – derivanti da recupero RIA del personale cessato

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. “risorse variabili” comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività .

Le risorse variabili per l'anno 2017 ammontanti ad **€ 119.674,12** fanno riferimento alle seguenti voci:

risparmi da economie relative agli stanziamenti per lavoro straordinario anno precedente - € 86.426,24

ex art. 15 comma 2 CCNL 1999/2001 - € 17.994,88

somme non utilizzate fondo anno precedente - € 15.253,00

Sezione III – Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come di seguito specificato:

decurtazione risorse stabili € 52.896,00

decurtazioni risorse variabili € 24.666,00

Si è provveduto altresì a consolidare le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 come di seguito specificato:

decurtazione risorse stabili € 13.502,12

decurtazioni risorse variabili € 527,14

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 568.368,72

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

€ 94.480,98

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

€ 662.849,70

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è

regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e lett. c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCDI;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17 , comma 2 lett. c) CCNL 31/03/1999;
- indennità educatrici asili nido.

sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- posizioni organizzative di cui agli artt. 8,9,10 e 11 CCNL 31/03/1999;
- maggiorazione di cui all'art 24 commi 1 e 2 CCNL 14/09/2000;
- indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità di cui all'art 17, comma 2, CCNL 01/04/1999;
- indennità specifica di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999, indennità maneggio valori e calendario scolastico ,disciplinate dal CCDI 2012/2015;
- remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro connessi alla performance individuale di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999

sezione iii – destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo:

€ 347.316,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo

€ 315.533,70

c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti:

€ 662.849,70

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocata all'esterno del fondo

Il fondo di € 25.269,42 è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Il Comune ha rispettato i seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base di metodologia di valutazione della performance adotta dall'ente in piena conformità al D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c.2 CCNL 02/05)	411.949,25	411.949,25
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	60.615,00	60.615,00
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART.4 CC 1-4-5 PARTE FISSA)	25.679,00	25.679,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	34.009,00	34.009,00
ART. 32 C. 7 CCNL 22-01-2004		
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RISDET. PER INCREM.STIP. (DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1CCNL08/09	34.012,77	34.012,77

INCREMENTI PER RID.STAB.STRAORD.(ART.14 C.3 CCNL 98/01)		
INCREM.PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ.(ART. 15C1L.L. CCNL 98/01)		
INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT (ART. 15 C.5 P.FISSACCNL 98/01)	4.645,67	4.645,67
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00/01)	60.765,60	63.856,15
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
DEC.FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2011(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-19.974,00	-19.974,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2012(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-17.889,00	-17.889,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2013(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-15.033,00	-15.033,00
DEC.FONDO /PARTE FISSA ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	-13.502,12	-13.502,12
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE FISSE	565.278,17	568.368,72
RISORSE VARIABILI		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L.449/1997)		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 44 L.449/1997)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)		
REC.EV.ICI (ART. 3 C. 57 L.662/1996 ART 59 C.1 LP D.LGS 446/97)		
SPECIFICHE DISP.DI LEGGE (ART.15 C.1 L.K CCNL98/01)		
RISP.DA STRAORD.ACCERT.A CONSUNT.(ART.14 C.1 CCNL 98/01)	65.763,00	86.426,24
LIQUID.SENTENZE FAVOREVOLE ALL'ENTE(ART. 27 CCNL 14.09.2000)		
NUOVISERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 P.VARIAB. CCNL 98/01)		
FINANZIAMENTO EX ART. 208 CODICE DELLA STRADA		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98/01)	21.085,44	17.994,88
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14-09-2000)		
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENETE	4.540,31	15.253,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE	-9.628,00	-9.628,00

VARIAB.RID.PROP.PERS.2011(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2012(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.999,00	-7.999,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2013(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.039,00	-7.039,00
DEC.FONDO /PARTE VARIABILE ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	- 527,14	- 527,14
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI	66.195,61	94.480,98
TOTALE GENERALE	631.473,78	662.849,70
PERSONALE IN CONVENZIONE PROGRESSIONI	4696,25	4696,25
PERSONALE IN CONVENZIONE COMPARTO	8215,98	8215,98
	12357,19	12357,19
TOTALE SOGGETTO A RIMBORSO DA PARTE ASL AL	25.269,42	25.269,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I provvedimenti dirigenziali in materia di erogazione del trattamento accessorio sono soggetti al controllo di regolarità contabile anche in relazione al limite invalicabile rappresentato dall'ammontare delle risorse che complessivamente costituiscono il fondo. L'informatizzazione contabile costituisce in ogni caso strumento di ulteriore controllo per la finalità di cui sopra.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- La gestione del fondo avviene nel rispetto dell'ammontare del fondo costituito e certificato in virtù anche del controllo contabile di cui al punto precedente, il che ovviamente garantisce il rispetto, anche a consuntivo, del limite di spesa.
- La verifica a consuntivo di quanto speso relativamente al Fondo 2017, avviene tramite l'utilizzo di funzionalità del software di contabilità dalla quale è possibile desumere l'effettiva uscita di cassa per ogni voce di retribuzione, ivi comprese

quelle attinenti il fondo. Tale sistema consente di definire in maniera certa le eventuali economie realizzate che, per l'anno 2016, ammontano ad euro 15.253,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita attraverso il rilascio della relativa attestazione già in sede di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo.

I dati relativi alla data di sottoscrizione del CCDI anno 2017 per il personale non dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori sono state completati in data 22/12/2017.

Valenza li, 22/12/2017

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO

