

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA – ANNO 2020

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

l'Ente ha in dotazione organica n. 4 dirigenti, di cui un posto vacante, per cui, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 . comma 4, del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali - area della dirigenza – del 23/12/1999, le materie indicate nel comma 1, fra cui, appunto i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato , sono oggetto, non di contrattazione decentrata integrativa bensì di concertazione.

L'istituto della “concertazione” non è, più, allo stato configurabile, applicandosi la previsione normativa di cui all'art. 2, comma 19, del D.L. 95/2012 , convertito in Legge 135 del 07/08/2012, il quale prevede che “nelle more della disciplina contrattuale successiva all'entrata in vigore del presente decreto e' comunque dovuta l'informazione alle organizzazioni sindacali su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale previste dai vigenti contratti collettivi”;

Alla luce di quanto sopra specificato, sono state attivate pertanto, a cura del Segretario Generale, coadiuvato dalla Dirigente del III Settore, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2020.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2020

| | |
|---|---|
| Linee di indirizzo | In data 25/06/2020 la G.C. ha adottato deliberazione n. 48, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto : “Costituzione ed utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2020 - indirizzi “ |
| Periodo temporale | Anno 2019 |
| Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale | In data 11/09/2020 la Parte Pubblica - Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL DIRIGENTI in servizio. |

| | | |
|---|---|--|
| | | hanno sottoscritto verbale di incontro sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2020 |
| Soggetti destinatari | | Il personale Dirigente dell'Ente |
| Materie trattate nella relazione | | Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsti dagli artt. 26 e seguenti del CCNL area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23/12/1999 ed il relativo utilizzo |
| adempimenti procedurale ed atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2018 | Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa | Il Collegio dei Revisori dei conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza nonché all'utilizzo dello stesso rilasciando parere favorevole in data 17/07/2020. Il parere è stato 12113 in data 20/07/2020 |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con deliberazione di C.C. n. 7 del 27/02/2020, esecutiva ai sensi di legge , è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 . Con deliberazione di C.C. n. 8 del 27/02/2020, esecutiva ai sensi di legge , è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 ed i relativi allegati Con deliberazione di G.C. n. 51 del 25/06/2020 è stato approvato il piano di gestione PEG 2020/2022. In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 26, comma 2 del CCNL 1998/2001 è stata resa dichiarazione positiva sulla sussistenza della capacità di spesa relativa all'integrazione del fondo risorse accessorie della Dirigenza per € 3.033,00. |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| | | <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2020/2022 con previsione del collegamento fra le misure di prevenzione contenute nel PTPC stesso e il ciclo della performance.</p> <p>In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso più generale, con il DUP e, in senso più dettagliato, con il PEG e il Piano degli obiettivi.</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009.</p> <p>Con deliberazione di G.c. n. 75 del 19/09/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata nuova metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e sono stati riparametrati gli atti precedentemente adottati sulla medesima materia</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> | | |

Illustrazione del verbale incontro in data 11/09/2020

Nell' incontro informativo del 11/09/2020 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2020 , costituito ai sensi degli art. 26 del CCNL dei Dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1998/2001.

Al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 rese operative attraverso il nuovo sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, è destinata una somma pari al 21,60% del fondo complessivo, oltre lo 0,92% destinato a compensare le funzioni aggiuntive di Vice Segretario assegnate alla Dirigente del III Settore.

Costituzione del Fondo

Con deliberazione di G.C. n. 48 del 25/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 2020.

In sede di precitata deliberazione di G.C. n. 48/2020, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 26 comma 2 del CCNL del 23/12/1999 .

In relazione alle risorse previste in applicazione dell'art. 26, comma 3, le stesse sono state confermate in coerenza con i processi di riorganizzazione in atto che hanno visto, a fronte della vacanza dell'organico dirigenziale con conseguente ampliamento di competenze che è, comunque, riferibile a tutti i settori per via dell'incremento di attività e funzioni introdotte dalla normativa, in continua evoluzione, degli ultimi anni.

Con determinazione della Dirigente del III settore n. 322 del 15/07/2020 è stato costituito il *fondo anno 2020 del personale dirigente*.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i..
- rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

L'art. 26 del CCNL 1999/2001 e s.m.i., più volte citato, stabilisce le fonti di finanziamento espressamente elencate, per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Il fondo 2020 risulta ,pertanto, così costituito:

| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | Risorse variabili | |
|---|------------------|---|-----------------|
| descrizione voci | importi | descrizioni voci | importi |
| posizioni e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 I.a) CCNL98/01 | 84.694,00 | quote per la progettazione(art. 92 commi 5 e 6 D.lgs 163/06 | 0,00 |
| incrementi CCNL 98/01 (art 26 c. 1 lett. d) | 3.160,00 | sponsorizzazioni (art 43 L. 449/97) | 0 |
| incrementi CCNL 02/05 (art 23 commi 1 e 3) | 10.251,00 | recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96 e art 59 c. 1 let. p Dlgs 446/97) | 0 |
| incrementi CCNL 04/05 (art 4 commi 1 e 4) | 9.152,00 | incarichi da soggetti terzi (art. 20 c.3 e 5 CCNL 06/09) | 0 |
| incrementi CCNL 06/09 (art 16 commi 1 e 4) | 3.827,00 | specifiche disposizioni di legge (art. 20 c. 2 CCNL 06/09) | 0 |
| incrementi CCNL 08/09 (art 5 commi 1 e 4) | 7.645,00 | riorganizzazioni (art. 26 c. 3 parte variabile CCNL 98/01) | |
| processi di decentramento (art 26 c. 1 let. f CCNL 98/2001 | 0,00 | liquidazione sentenze favorevoli all'ENTE (art 37 CCNL 98/01) | 0 |
| ria e maturato economico (art 26 c. 1 let. g CCNL 98/01) | 5.987,00 | integrazione 1,2% (art 26 c. 2 CCNL 98/01) | 3.033,00 |
| inc.dot.org,riorg.stabili servizi (art 26 c. 3 parte fissa CCNL 98/01) | 72.018,00 | altre risorse variabili | 0 |