

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA - ANNO 2019

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'Ente ha n. 4 dirigenti, di cui un posto vacante per il quale è stata prevista la sostituzione, per cui, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 4, del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali - area della dirigenza - del 23/12/1999, le materie indicate nel comma 1, fra cui, appunto i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, sono oggetto, non di contrattazione decentrata integrativa bensì di concertazione.

L'istituto della "concertazione" non è, più, allo stato configurabile, applicandosi la previsione normativa di cui all'art. 2, comma 19, del D.L. 95/2012, convertito in Legge 135 del 07/08/2012, il quale prevede che "nelle more della disciplina contrattuale successiva all'entrata in vigore del presente decreto e' comunque dovuta l'informazione alle organizzazioni sindacali su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale previste dai vigenti contratti collettivi";

Alla luce di quanto sopra specificato, sono state attivate pertanto, a cura del Segretario Generale, coadiuvato dalla Dirigente del III Settore, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2019

Linee di indirizzo	In data 10/10/2019 la G.C. ha adottato deliberazione n. 84, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto : "Costituzione ed utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2019 - indirizzi "
Periodo temporale	Anno 2019
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 12/11/2019 la Parte Pubblica - Segretario Generale Parte sindacale: Organizzazioni sindacali convocate: DIRETS AREA DIREL DIRIGENTI in servizio

		hanno sottoscritto verbale di incontro sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2019
Soggetti destinatari		Il personale Dirigente dell'Ente
Materie trattate nella relazione		Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsti dagli artt. 26 e seguenti del CCNL area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23/12/1999 ed il relativo utilizzo
adempimenti procedurale ed atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2018	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza nonché dell'avvenuto accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale con verbale in data 30/11/2019 acquisito al protocollo dell'Ente con il n. 21652 in data 03/12/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 7 del 07/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2019/2021. Con deliberazione di C.C. n. 8 del 07/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 ed i relativi allegati Con deliberazione di G.C. n. 16 del 27/02/2019 è stato approvato il piano di gestione PEG 2019/2021. In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 26, comma 2 del CCNL 1998/2001 è stata resa dichiarazione positiva sulla sussistenza della capacità di spesa relativa all'integrazione del fondo risorse accessorie della Dirigenza per €

		<p>3.033,00.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 29/01/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2019/2021 con previsione del collegamento fra le misure di prevenzione contenute nel PTPC stesso e il ciclo della performance.</p> <p>In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso più generale, con il DUP e, in senso più dettagliato, con il PEG e il Piano degli obiettivi.</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009.</p> <p>Con deliberazione di G.c. n. 75 del 19/09/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata nuova metodologla di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e sono stati riparametrati gli atti precedentemente adottati sulla medesima materia</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione del verbale incontro in data 12/11/2019

Nell' incontro informativo del 12/11/2019 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2019 , costituito ai sensi degli art. 26 del CCNL dei Dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1998/2001.

Al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 rese operative attraverso il nuovo sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, è destinata una somma pari al 16,66% del fondo complessivo, oltre lo 0,92% destinato a compensare le funzioni aggiuntive di Vice Segretario assegnate alla Dirigente del III Settore.

Costituzione del Fondo

Con deliberazione di G.C. n. 84 del 10/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 2019.

In sede di precitata deliberazione di G.C. n. 84/2019, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 26 comma 2 del CCNL del 23/12/1999. E' stata acquisita attestazione della Dirigente del III Settore in data 30/10/2019 attestante la sussistenza finanziaria a bilancio di tale importo.

In relazione alle risorse previste in applicazione dell'art. 26, comma 3, le stesse sono state confermate in coerenza con i processi di riorganizzazione in atto che hanno visto, a fronte della vacanza dell'organico dirigenziale per il V settore con conseguente ampliamento di competenze che è, comunque, riferibile a tutti i settori per via dell'incremento di attività e funzioni introdotte dalla normativa, in continua evoluzione, degli ultimi anni.

Con determinazione della Dirigente del III settore n. 575 del 30/10/2019 è stato costituito il fondo anno 2019 del personale dirigente.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.l..
- rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

L'art. 26 del CCNL 1999/2001 e s.m.l., più volte citato, stabilisce le fonti di finanziamento espressamente elencate, per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza. Il fondo 2018 risulta, pertanto, così costituito:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Risorse variabili	
descrizione voci	importi	descrizione voci	importi
posizioni e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 l.a) CCNL98/01	84.694,00	quote per la progettazione(art. 92 commi 5 e 6 D.lgs 163/06	0,00
Incrementi CCNL 98/01 (art 26 c. 1 lett. d)	3.160,00	sponsorizzazioni (art 43 L. 449/97)	0
Incrementi CCNL 02/05 (art 23 commi 1 e 3)	10.251,00	recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96 e art 59 c. 1 let. p D.lgs 446/97)	0
Incrementi CCNL 04/05 (art 4 commi 1 e 4)	9.152,00	Incarichi da soggetti terzi (art. 20 c.3 e 5 CCNL 06/09)	0
Incrementi CCNL 06/09 (art 16 commi 1 e 4)	3.827,00	specifiche disposizioni di legge (art. 20 a, 2 CCNL 06/09)	0
Incrementi CCNL 08/09 (art 5 commi 1 e 4)	7.645,00	riorganizzazioni (art. 26 c. 3 parte variabile CCNL 98/01)	

processi di decentramento (art 26 c. 1 let. f CCNL 98/2001)	0,00	liquidazione sentenze favorevoli all'ENTE (art 37 CCNL 98/01)	0
ris e maturato economico (art 26 c. 1 let. g CCNL 98/01)	5.987,00	Integrazione 1,2% (art 26 c. 2 CCNL 98/01)	3.033,00
inc.dot.org,riorg.stabili servizi (art 26 c. 3 parte fissa CCNL 98/01)	72.018,00	altre risorse variabili	0
rid. Stabile organico dirg,(art. 26 c. 5 CCNL98/01) di cui 3.738,00 aumento 8% PER riduzione stabile dotazione organica - dirigente farmacia	11.508,00	somme non utilizzate dal fondo anno precedente	
altre risorse fisse con carattere di stabilità e certezza	0,00	decurtazione del fondo parte variabilelimite 2010	
decurtazione fondo 3.356,97 € (art 1 c. 3 let e CCNL 00/01)	-26.855,00	decurtazione fondo parte variabile rid.prop.pers. (art. 9 c.2bisL.122/2010)	
decurtazione fondo parte fissa rid.prop.pers. (art. 9 c.2bisL.122/2010)	-48.880,00		
decurtazione ex art. 1, comma 238 legge 208/2015	-2.142,00		
decurtazione art. 26 comma 3 CCNL 98/01 per riduzione stabile di un posto di dirigente (Farmacia)	-14.368,50		
TOTALE RISORSE FISSE	115.996,50	TOTALE RISORSE VARIABILI	3.033,00
		TOTALE FONDO	119.029,50

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,</u>	€	115.996,50
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	€	3.033,00
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti</u>	€	119.029,50

Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia relativamente al tetto del fondo 2010 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio sempre in riferimento all'anno 2010.

Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2018 - UTILIZZO	
Retribuzione di posizione	98.100,00
Retribuzione di risultato	19.834,43
Funzioni aggiuntive Vice Segretario	1.095,07

TOTALE	119.029,50
--------	------------

All'erogazione della retribuzione di risultato sono destinati: a) il 16,66% del fondo per un importo di euro . da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio. La distribuzione effettiva della retribuzione di risultato avverrà mediante applicazione, alle quote potenziali originariamente individuate, della percentuale ponderata di conseguimento della performance, sulla base dei fattori di cui al nuovo sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva ai sensi di legge., b) destinazione di una quota pari allo 0,92% delle risorse, pari ad € 1.095,07 per le funzioni aggiuntive di Vice Segretario, conferite alla Dirigente del III settore.

Valenza, li 13/11/2019

LA DIRIGENTE III SETTORE
F.to Dott.ssa Lorenza Monocchio

I dati relativi alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti sono stati completati in data 03/12/2019.

Valenza 04/12/2019

LA DIRIGENTE DEL PERSONALE
Dott.ssa Lorenza Monocchio

