

**COMUNE DI VALENZA  
PROVINCIA DI ALESSANDRIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO  
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE**

(articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001- Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012).

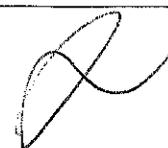
**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Indirizzi alla delegazione di parte datoriale</b>	Deliberazione G.C. n. 40 del 24/05/2018 esecutiva ai sensi di legge
<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi:06/06/2018 Contratto : 19/06/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale – Presidente - Dirigenti dell'Ente:componenti  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali, DICCAP, CISAL, CONFSAL. Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL CISL FP, UIL FPS, CSA Regioni Autonomie locali. RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Valenza
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Modalità e criteri per la ripartizione del fondo incentivi tecnici in attuazione dell'art. 113, comma 3, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Non sono pervenuti rilievi dall'OIV Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il 14/06/2018 protocollo di acquisizione n. 20180011170 *
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione di C.C. n. 12 del 18/01/2018, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2018/2020. Con deliberazione di C.C. n. 13 del 18/01/2018, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 ed i relativi allegati, secondo quanto previsto dall'allegato 9 del D.Lgs. n. 118/2011.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 29/01/2018, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2018/2020 comprensivo del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e con previsione del collegamento tra misure di prevenzione contenute nel piano e ciclo della performance.</p> <p>In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi. Si è, inoltre, provveduto, alla pubblicazione della relazione sulla performance anno 2017 approvata con deliberazione G.C. n. 38 del 24/05/2018 e validata dall'OIV in data 25/05/2018.</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, come parzialmente modificata con deliberazione G.C. n. 70/2017, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.</p>



## Eventuali osservazioni

### Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

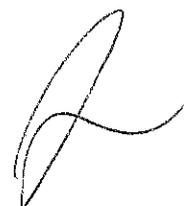
Il contratto integrativo regola , in conformità a quanto previsto dall'art. 113, comma 3, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., le modalità e i criteri per la ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche contenuti in apposito Regolamento adottato dall'Ente successivamente alla sottoscrizione definitiva del CCDI .

In base a quanto previsto dalle norme di legge sopra citate , il Fondo di cui sopra è costituito dalla somma massima del 2% dell'importo dell'opera, lavoro, servizio , fornitura, posto a base di gara. L'80% delle risorse finanziarie del Fondo costituisce il Fondo per Funzioni Tecniche.

I criteri per la ripartizione del fondo predetto (contenuti nell'art. 5 del Regolamento) e oggetto di contrattazione decentrata sono di seguito riportati :

1. *La ripartizione del Fondo per funzioni tecniche tra i dipendenti avviene per le seguenti attività assegnate e nelle corrispondenti misure, se eseguite da personale interno o di altre amministrazioni aggiudicatrici:*
  - *programmazione della spesa per investimenti:2%*
  - *valutazione preventiva dei progetti: 4%*
  - *predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici: 20%*
  - *RUP e collaboratori tecnici e amministrativi di supporto :40%*
  - *direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione: 24%;*
  - *collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità: 5%*
  - *collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti: 5%*
2. *Il personale avente diritto è quello incaricato e individuato ai sensi dell'art. 4. con esclusione del personale dirigenziale.*
3. *L'effettiva determinazione delle percentuali di partecipazione per le figure di cui al comma 2. nel rispetto del limite massimo ivi stabilito, spetta al Dirigente competente, in ragione della complessità e delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere. A ciò il Dirigente provvede in sede di atto di conferimento incarichi e individuazione nominativa di cui all'art. 4.*

Le modalità di corresponsione del fondo funzioni tecniche (contenuti nell'art. 6 del Regolamento) e oggetto di contrattazione decentrata sono di seguito riportati :



1. La quota spettante a ciascun dipendente individuato ai sensi dell'art. 4 è liquidata dal Dirigente competente, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti.

2. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo, tenuto conto anche degli incentivi corrisposti da altre amministrazioni. A tal fine, in sede di liquidazione, il dipendente dovrà rilasciare apposita dichiarazione di non aver superato il limite di cui sopra. L'eventuale quota spettante oltre tale limite non sarà erogata e costituirà economia di spesa. Non è possibile effettuare compensazione né ritardare artificialmente una liquidazione per eludere il limite.

3. Nel caso di incremento dei costi rispetto all'importo dell'intervento inizialmente previsto, il Fondo per Funzioni Tecniche di cui all'art. 5 viene decurtato in proporzione all'incremento del costo inizialmente previsto; tale importo costituisce economia di spesa. Nell'incremento dei costi non sono considerate le varianti ai sensi dell'art. 106, comma 1, del Codice. Parimenti, nel caso di scostamento dei tempi di realizzazione dell'intervento rispetto a quanto previsto nel contratto, fatte salve le sospensioni di cui all'art. 107 del Codice, il Fondo per Funzioni Tecniche viene ridotto in proporzione al tempo inizialmente previsto. Sarà altresì verificato il rispetto della disposizione dell'art. 31, comma 12, del Codice, da parte dell'organismo di valutazione, con eventuale applicazione di penali.

4. Nessun incentivo è attribuibile ai dirigenti in virtù del principio di onnicomprensività che caratterizza il trattamento economico dei dirigenti pubblici. Qualora un ruolo qualsiasi, nell'ambito delle attività di cui all'art. 1, venga affidato a personale avente qualifica dirigenziale, il relativo compenso costituisce economia, fatta salva la quota parte del compenso spettante ai dipendenti incaricati ai sensi dell'art. 4.

5. Gli incentivi sono riconosciuti, in ragione delle prestazioni effettivamente compiute, soltanto nel caso in cui l'opera o lavoro, fornitura, servizio sia stato posto in affidamento.

6. L'erogazione dell'incentivo è decurtata proporzionalmente in funzione della mancata conclusione di una delle attività di cui all'art. 1, comma 1, del presente regolamento.

Per quanto riguarda gli incentivi per il personale della Centrale Unica di Committenza, nell'ambito, fatto salvo il rispetto di quanto previsto dal comma 5 del già citato art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. il quale prevede che la quota massima che può essere riconosciuta a tale personale non può essere superiore ad un quarto dell'incentivo di cui al comma 2 della norma, i criteri e le modalità di ripartizione, oggetto di contrattazione decentrata sono quelli contenuti nell'art. 8 del regolamento, che di seguito si riportano:

1. Per le attività svolte dal Comune di Valenza per conto di altri Comuni in qualità di Centrale Unica di Committenza nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture, può essere riconosciuta, su richiesta della Centrale Unica di Committenza, una quota parte dell'incentivo per funzioni tecniche, non superiore ad un quarto, da destinare esclusivamente al personale addetto alle attività di predisposizione e controllo delle procedure di bando.
2. L'ammontare dell'incentivo è ripartito nella misura dell'80% dei fondi introitati dai Comuni convenzionati mentre il 20% è utilizzabile con i criteri di cui all'art. 113,



comma 4, del Codice, con particolare riferimento alle strumentazioni informatiche degli uffici e alla formazione.

3. Il riparto e la corresponsione dell'incentivo (nell'ambito della quota dell'80%) al personale della Centrale Unica di Committenza sono effettuati dal Dirigente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti e tenuto conto del carico di lavoro nonché delle specifiche attribuzioni di responsabilità conferite al personale operante nell'ambito della Centrale Unica di Committenza.
4. Il compenso incentivante di cui al precedente comma 3. sarà corrisposto agli aventi diritto con cadenza semestrale, attingendo al fondo maturato nei sei mesi precedenti e comunque dopo l'effettivo introito del finanziamento da parte dei Comuni convenzionati.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende dare attuazione alla normativa di cui all'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

## B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il presente paragrafo ha la finalità di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio.

Il CCDI disciplina, come già scritto, criteri e modalità di utilizzo ai fini dell'incentivazione del personale del fondo incentivi per funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Tale fondo, ove ne ricorrano i presupposti di legge e di regolamento, è previsto nel quadro economico di spesa del progetto approvato relativo all'opera, lavoro, fornitura, servizio e fa capo al medesimo capitolo di spesa previsto per opere, lavori, servizi e forniture.

Le risorse in questione rientrano nella previsione contrattuale di cui all' art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e cioè " nelle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge" e sono disciplinate dall'art. 68 del CCNL .

In atto, come affermato dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con delibera n. 6/2018 " **gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017**".

Valenza li 06/06/2018

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Angela Iannello

I dati relativi alla data di sottoscrizione definitiva del CCDI oggetto della presente Relazione ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori sono state completati in data 19/06/2018

Valenza li 19/06/2018

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Angela Iannello