

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019 (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001- Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione unilaterale C.C.D.I. ANNO 2019	23 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio-31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Generale – Presidente - Dirigenti dell'Ente:componenti <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA Regioni</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Valenza con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri Enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'utilizzo del fondo costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con destinazione dello stesso al finanziamento dei vari istituti contrattuali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il 19/12/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 07.02.2019, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) 2019-2021- Approvazione”; .Con deliberazione di C.C. n. 8 del 07/02/2019, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 ed i relativi allegati, secondo quanto previsto dall'allegato 9 del D.Lgs. n. 118/2011.
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2019, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2019/2021 con previsione del collegamento tra le misure di prevenzione contenute nel PTPCT stesso e il ciclo della performance.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica , in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi.
		Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2019, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti, nei limiti dell'importo disponibile. In ordine al contenuto normativo si fa presente che risulta stipulato CCDI anni 2012/2015.

Il presente contratto integrativo destina una somma di € 125.934,00 pari al 20,63% del fondo complessivo alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 .

Con riferimento agli esiti della verifica amministrativo contabile eseguita in questo Comune dal Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato -Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica – con particolare riferimento alla nota prot. MEF n. 27295 del 22/02/2019 acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 3619/2019 nonché di successiva nota MEF, acquisita al protocollo dell'Ente con il numero 11889 del 07/06/2019, si precisa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 1 del Decreto Legge 6 marzo 2014, n. 16, in relazione al piano di recupero delle somme illegittimamente previste nei fondi risorse accessorie negli anni dal 2006 al 2015, si è provveduto a decurtare il fondo risorse decentrate per complessivi € 41.479,00.

Nel CCDI 2019 è previsto un importo di € 20.000,00 destinata al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione di questa Giunta Comunale n. 71 del 05/09/2019 venivano delinite le linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza.

Con determinazione n. 456 del 10/09/2019 della Dirigente del III venne costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019, successivamente modificata ed integrata con determinazioni n. 526 del 08/10/2019 e 631 del 25/11/2019.

- con nota protocollo n. 16208 in data 06/09/2019 venne convocato dal Presidente della delegazione trattante il primo incontro con le parti sindacali per il giorno 13/09/2019 al fine di dare inizio alle trattative per la definizione del contratto decentrato integrativo l'utilizzo del fondo anno 2019;

Il collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 in data 13/11/2019 , acquisito al protocollo dell'Ente con il n. 20638 in data 15/11/2019;

Si sono susseguiti, senza esito positivo, diversi incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e le parti sindacali per addivenire alla firma dell'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2019.

Con deliberazione di G.C. n. del è stata autorizzata la Delegazione Trattante alla firma unilaterale dell'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 stabilisce che le risorse decentrate c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2019, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

risorse storiche consolidate complessivi € 682.069,00 così suddivisi:

importo consolidato art. 67, c. 1 CCNL 21/05/2018	409.457,00
Incremento art. 67, c.1 terzo periodo CCNL 21/05/2018	71.409,00
RIA art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018	71.055,00
Incremento art. 8, c. 2 CCNL 2006/2009	34.008,00
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 2004/2005	59.692,00
Incremento art. 67, c.2 lett. b CCNL 21/05/2018	12.836,00
Incremento art. 67, c.5 lett. a CCNL 21/05/2018	7.138,00
Incremento art. 67, c. 3 lett. c CCNL 21/05/2018	16.474,00

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018 stabilisce che le risorse c.d. "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività .

Le risorse variabili per l'anno 2019 ammontanti ad **€ 113.878,00** fanno riferimento alle seguenti voci:

risparmi da economie relative agli stanziamenti per lavoro straordinario anno precedente - **€ 82.763,00**

ex art. 15 comma 2 CCNL 1999/2001 - **€ 10.795,00**

somme non utilizzate fondo anno precedente - **€ 5.151,00**

incentivi tecnici - **€ 12.630,00**

compensi ISTAT – 2.539,00

Sezione III – Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come di seguito specificato:

decurtazione risorse stabili € 52.896,00

decurtazioni risorse variabili € 24.666,00

Si è provveduto altresì a consolidare le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 come di seguito specificato:

decurtazione risorse stabili € 13.502,00

decurtazioni risorse variabili € 527,00

Riduzione fondo anno 2019 per posizioni organizzative
art. 67 comma 1 2° periodo CCNL 21/05/2018 € 52.549,00

Decurtazione fondo a seguito rilievi MEF € 41.479,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 563.123,00

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

€ 47.205,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

€ **610.328,00**

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega per € 27.348,99.

Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e lett. c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCDI;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17 , comma 2 lett. c) CCNL 31/03/1999;
- indennità educatrici asili nido.

sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- maggiorazione di cui all'art 24 commi 1 e 2 CCNL 14/09/2000;
- indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità di cui all'art 17, comma 2, CCNL 01/04/1999;
- indennità specifica di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999, indennità maneggio valori e calendario scolastico ,disciplinate dal CCDI 2012/2015;
- remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro connessi alla performance individuale di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999

sezione iii – destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo:

€ 320.725,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo

€ 289.603,00

c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti:

€ 610.328,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocata all'esterno del fondo

Il fondo di € 27.348,99 è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Il Comune ha rispettato i seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base di metodologia di valutazione della performance adotta dall'ente in piena conformità al D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE	ANNO 2018	ANNO 2019
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c.2 CCNL 02/05)	409.457,00	409.457,00
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	71.409,00	71.409,00
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART.4 CC 1-4-5 PARTE FISSA)	25.679,00	25.679,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	34.008,00	34.008,00
ART. 32 C. 7 CCNL 22-01-2004		
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RISDET. PER INCREM.STIP. (DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1CCNL08/09	34.013,00	34.013,00
INCREMENTI PER RID.STAB.STRAORD.(ART.14 C.3 CCNL 98/01)		

Incremento 83,20 art. 67,c.3 CCNL21/05/2018		16.474,00
INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT (ART. 15 C.5 P.FISSACCNL 98/01)	7.138,00	7.138,00
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00/01)	66.587,00	71.055,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA CCNL 21/05/2018 N. 1/2018	12.836,00	12.836,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2011(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-19.974,00	-19.974,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2012(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-17.889,00	-17.889,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2013(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)	-15.033,00	-15.033,00
DEC.FONDO /PARTE FISSA ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	-13.502,00	-13.502,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE FISSE	594.729,00	615.672,00
RISORSE VARIABILI		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L.449/1997)		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 44 L.449/1997)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)		
REC.EV.ICI (ART. 3 C. 57 L.662/1996 ART 59 C.1 LP D.LGS 446/97)		
INCENTIVI TECNICI		12.630,00
RISP.DA STRAORD.ACCERT.A CONSUNT.(ART.14 C.1 CCNL 98/01)	76.343,00	82.763,00
LIQUID.SENTENZE FAVOREVOLE ALL'ENTE(ART. 27 CCNL 14.09.2000)		
NUOVISERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 P.VARIAB. CCNL 98/01)		
FINANZIAMENTO EX ART. 208 CODICE DELLA STRADA		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98/01)	15.263,00	10.795,00
COMPENSI ISTAT	4.905,00	2.539,00
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENETE	5.710,00	5.151,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2011(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-9.628,00	-9.628,00

DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2012(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.999,00	-7.999,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2013(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.039,00	-7.039,00
DEC.FONDO /PARTE VARIABILE ART. 1, COMMA 236, I. 208/2015	- 527,00	- 527,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE RECUPERO MEF		-41.479,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	77.028,00	47.205,00
	TOTALE	671.757,00
EIDUZIONE FONDO ANNO 2018 P.O. 2017	52.549,00	52.549,00
TOTALE FONDO 2018	619.208,00	610.328,00
PERSONALE IN CONVENZIONE PROGRESSIONI	4.809,67	4.540,48
PERSONALE IN CONVENZIONE COMPARTO	7.182,13	7.041,28
	15357,19	17.000,00
TOTALE SOGGETTO A RIMBORSO DA PARTE ASL AL	27.348,99	27.348,99

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I provvedimenti dirigenziali in materia di erogazione del trattamento accessorio sono soggetti al controllo di regolarità contabile anche in relazione al limite invalicabile rappresentato dall'ammontare delle risorse che complessivamente costituiscono il fondo. L'informatizzazione contabile costituisce in ogni caso strumento di ulteriore controllo per la finalità di cui sopra.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- La gestione del fondo avviene nel rispetto dell'ammontare del fondo costituito e certificato in virtù anche del controllo contabile di cui al punto precedente, il che ovviamente garantisce il rispetto, anche a consuntivo, del limite di spesa.
- La verifica a consuntivo di quanto speso relativamente al Fondo 2018, avviene tramite l'utilizzo di funzionalità del software di contabilità dalla quale è possibile desumere l'effettiva uscita di cassa per ogni voce di retribuzione, ivi comprese quelle attinenti il fondo. Tale sistema consente di definire in maniera certa le eventuali economie realizzate che, per l'anno 2018, ammontano ad euro 5.151,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita attraverso il rilascio della relativa attestazione già in sede di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo.

Valenza li, 16/12/2019

LA DIRIGENTE
F.to Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO

I dati relativi alla data di sottoscrizione del CCDI anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori sono state completati in data 23/12/2019.

Valenza li, 23/12/2019

LA DIRIGENTE DEL PERSONALE
Dott.ssa Lorenza Monocchio

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke, positioned over the printed name of the official.