



Città di Valenza
Provincia di Alessandria

Settore FINANZE, TRIBUTI, PERSONALE E DEMOGRAFICI

Determinazione Dirigenziale n° 82 del 15.02.2021

Oggetto: Posizione organizzativa - artt. 13 e 14 CCNL Comparto Funzioni Locali
Triennio 2016-2018 - dal 15/02/2021 al 31/12/2021

LA DIRIGENTE DEL 2° SETTORE – SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE
Dott.ssa Lorenza Monocchio

Visto:

- il decreto sindacale n. 24 dell'11/12/2020 all'oggetto: "Conferimento di funzioni dirigenziali e individuazione del datore di lavoro per il III settore Finanze-Tributi-Personale-Demografici e per il IV Settore Servizio Autonomo Polizia Locale";
- la deliberazione di Giunta Comunale 1 del 19/01/2021, immediatamente eseguibile all'oggetto: "Modifica fabbisogno di personale – Macrostruttura e microstruttura";
- il decreto sindacale n. 5 del 28/01/2021 all'oggetto: "Delibera 1/2021 – variazione organigramma dell'Ente;

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 61 del 13/06/2016, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: " *Assetto organizzativo della Polizia Locale – Determinazioni* ", venne individuato il percorso operativo finalizzato ad assicurare l'autonomia del Servizio di Polizia Locale in coerenza con la normativa di legge e la giurisprudenza amministrativa in materia e venne altresì disposta l'individuazione del profilo professionale di Commissario di Polizia Locale - categoria giuridica D - come avente i requisiti per l'attribuzione di posizione organizzativa;

Richiamata propria determinazione n. 81 del 12/02/2021 con la quale si è proceduto mediante l'Istituto della mobilità volontaria all'assunzione del Commissario di Polizia Locale – categoria giuridica D – posizione economica D4 - Dott. Gianluigi Talento;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 7 del 15/02/2021 di attribuzione alla Dott. Gianluigi Talento della responsabilità del Servizio Autonomo di Polizia Locale con funzioni di Comandante;

Considerato che:

- l'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 a titolo "Area delle Posizioni Organizzative" espressamente

prevede: Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità, conferito in conformità all'art 14 del CCNL sopra citato;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 09/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato il nuovo Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative e delle alte professionalità, comprensivo:

- dell'allegato denominato "Nuova metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative",
- della Scheda di valutazione della posizione Organizzativa con responsabilità di direzione di unità organizzativa;
- della scheda di valutazione di Posizione di Alta professionalità;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, che ha preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 30/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state individuate le figure professionali cui conferire posizione organizzativa per l'anno 2021;

Considerato che si rende necessario conferire posizione organizzativa in riferimento al Servizio Autonomo di Polizia Locale ai sensi di quanto previsto dall'art.13, comma 1, let. A) del CCNL 2016/2018, al Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Locale Dott. Gianluigi Talento - categoria giuridica D – posizione economica D4;

Tenuto conto dei criteri contemplati nei vigenti CCNL circa le responsabilità assumibili;

Dato atto della propria competenza in merito in virtù del decreto d'incarico dirigenziale n. 24 dell'11/12/2020;

Richiamate:

- la Legge Regionale nr 58 del 30 novembre 1987 "Norme in materia di Polizia Locale";

- la Legge Regionale 16 Dicembre 1991 n. 57 “Integrazione alla legge regionale 30 novembre 1987 n. 58 “;
- la delibera della Giunta Regionale n 50-9268 del 21 /07/2008 ad oggetto: “Approvazione modifiche ed integrazioni alle caratteristiche dei segni distintivi del grado degli appartenenti ai Corpi ed ai servizi della Polizia Locale della Regione Piemonte “

Visti:

- il Regolamento di Servizio di Polizia Locale approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr 11 del 16/02/2009 adottato in attuazione della Legge 7 Marzo 1986 n.65 e delle leggi Regionali sopra indicate;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento, l’organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che il citato decreto sindacale n. 7 del 15/02/2021 , stabilisce che compete ai soli appartenenti alla Polizia Locale lo svolgimento delle funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e le funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza di cui alla Legge n. 65/1986, rimanendo pertanto in capo al Responsabile del Servizio/Comandante di Polizia Locale gli atti, anche a rilevanza esterna, che costituiscono espressione delle funzioni sopra elencate nonchè l’attività organizzativa interna necessaria a consentire, da parte degli appartenenti alla polizia locale, lo svolgimento delle funzioni predette, mentre competono alla Dirigente del IV settore le attività amministrative (e relativi atti), ferma restando la possibilità di delega ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari e nel rispetto dei limiti di cui all’art. 17, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001;

Ritenuto di assegnare al Commissario di Polizia Locale – Dott. Gianluigi Talento quale Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Locale, i compiti di direzione generale del Corpo, nonché le seguenti attribuzioni, compiti e responsabilità:

- organizzazione e direzione tecnico- operativa, amministrativa e disciplinare del Corpo stesso;
- emanazione di direttive di coordinamento, con l’ausilio dei vice commissari, per i servizi di Polizia Locale
- assume gli atti dirigenziali di competenza del Servizio autonomo di Polizia Locale, compresa l’adozione di determinazioni, in caso di assenza temporanea o impedimento del Dirigente e nel rispetto di quanto stabilito con Decreto Sindacale n. 7 del 15/02/2021 (in ogni caso gli atti ed i provvedimenti adottati dovranno sempre riportare la data e la sottoscrizione nominativa con l’indicazione della qualifica rivestita che, nella specie, viene definita come “PER IL DIRIGENTE - Il Comandante di Polizia Locale”, predisporre altresì le bozze degli atti amministrativi del II settore Servizio Autonomo di Polizia Locale (a titolo esemplificativo delibere, determine, decreti ecc) ;
- mette in atto le procedure operative e dispone affinché siano eseguite le direttive del Sindaco in relazione alle funzioni di cui alla legge 65/1986 e del Dirigente responsabile in relazione alle attività amministrative del Servizio Autonomo di polizia Locale;
- esercita una costante azione per verificare che il personale attui le disposizioni impartite e riferisce al Dirigente le eventuali inadempienze rilevate;
- presiede alle attività del Servizio Autonomo di Polizia Locale, controllando che siano rispettate le direttive impartite;

- stabilisce le direttive adottando gli atti idonei per l'assegnazione delle responsabilità e dei compiti agli uffici appartenenti al Servizio Autonomo di Polizia Locale;
- coordina e collabora con i responsabili dei singoli Uffici, per il costante adeguamento delle procedure e dell'organizzazione degli stessi;
- svolge un attento e costante controllo dello staff assegnando gli incarichi secondo le necessità organizzative del lavoro, adoperandosi affinché i rapporti con l'utenza siano improntati alla massima correttezza, nell'assoluto rispetto nei confronti dei cittadini;

Visto altresì il Decreto sindacale n. 2 del 16/03/2017 ad oggetto: "Sostituzione Dirigenti in caso di assenza o impedimento";

Dato atto che viene confermata, in esito della pesatura della posizione da parte del N.d.V. la spesa annua di €. 8572,98 per retribuzione di posizione oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente prevista;

Ritenuto la propria competenza in merito, ai sensi degli artt. 107, commi 2 e 3 lett. e) del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 16, comma 1, lett. m) del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento, l'Organizzazione ed il Funzionamento degli uffici e dei servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 27/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022 – Approvazione" e s.m.i.;
- Decreto Legge 13 gennaio 2021 G.U. Serie Generale n. 13 del 18-01-2021, che ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 degli Enti locali al 31-03-2021";
- Art. 163 del D.Lgs n. 267/00 Esercizio provvisorio e gestione provvisoria".

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale e, in particolare l'art. 73 "I Dirigenti", comma 3;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 16 "I dirigenti ", comma 1, lett. f);
- la direttiva del Segretario Generale 1 del 28/04/2015 all'oggetto "Sistema dei controlli interni. Nuovo inquadramento metodologico, come modificata da successiva direttiva del Segretario Generale n. 1 – prot. n. 3090 del 17/02/2016;
- la direttiva del Segretario Generale n. 3 in data 26/05/2016 all'oggetto" Esercizio controllo successivo di regolarità amministrativa ex art. 8 regolamento sui controlli interni" – Condivisione risultanze controlli effettuati e conseguenti indicazioni operative";
- i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

- 1) di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 2) di conferire dal 15/02/2021 al 31/12/2021 al Comandante di Polizia Locale Dott. Gianluigi Talento - categoria giuridica D – posizione economica D4, la posizione organizzativa in riferimento al Servizio Autonomo di Polizia Locale;
- 3) di dichiarare, in riferimento all'adozione, da parte del sottoscritto dirigente, del presente provvedimento, l'insussistenza delle situazioni di conflitto d'interesse previste dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013;
- 4) di pubblicare ai sensi dell'art 23, comma 1 del Dlgs. Nr 33/2013 il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello "provvedimenti" – sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" nonché di pubblicare copia dello stesso, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del succitato decreto legislativo n. 33/2013 nella sezione medesima, sottosezione i primo livello – personale-, sottosezione di secondo livello – posizioni organizzative

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Lorenza Monocchio
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005

Settore FINANZE, TRIBUTI, PERSONALE E DEMOGRAFICI

Determinazione Dirigenziale n° 82 del 15-02-2021

Proposta determina n° 88/2021

Oggetto: Posizione organizzativa - artt. 13 e 14 CCNL Comparto Funzioni Locali
Triennio 2016-2018 - dal 15/02/2021 al 31/12/2021