

COMUNE DI VALENZA

Provincia di Alessandria

Organo di revisione economico-finanziaria

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Composto dalla dott. Bruno Maria Cristina, Presidente, dalla dott. Dallera Anna Luisa e dal dott. Marcuzzi Paolo, componenti, è chiamato ad esprimere il seguente parere:

PARERE sulla proposta di deliberazione Giunta Comunale n.76/2021 ad oggetto **“RICOGNIZIONE PER L’ANNO 2022 ECCEденZE DI PERSONALE EX ART.33 DEL D.LGS.N.165/2001 E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2022/2024”**

VISTA la richiesta di parere in data 22/07/2021 pervenuta dal Responsabile Ufficio Personale dell’Ente;

ESAMINATA la documentazione prodotta dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dirigente Il Settore recante il dettaglio dei prospetti parte integrante del presente parere, i chiarimenti richiesti e le delucidazioni fornite;

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 20/07/2021 e prospetti allegati predisposti dal competente Ufficio di Ragioneria e che formano parte integrante della proposta, avente ad oggetto **“Ricognizione per l’anno 2022 eccedenze di personale ex art. 33 D.lgs. 165/2001 e piano triennale di fabbisogno personale per il periodo 2022/2024”**;

Premesso che:

- l’art.39 comma 1 della Legge 449/1997 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- la norma di cui all’art 16 della legge 183/2011 e smi ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell’Ente;
- il D. Lgs. 75/2017 dispone che tutte le Amministrazioni Pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti e deve avere una valenza triennale, deve essere adottato annualmente e va allegato al D.U.P.;
- l’art. 6, c. 6 del D.Lgs. 165/2001 dispone che l’ente inadempiente all’obbligo di programmazione del fabbisogno di personale non può procedere all’assunzione di nuovo personale compreso quello delle categorie protette;

VISTA la L. 27/12/2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;

VISTO l’art. 16 comma 1 del D.L. 113 del 24/06/2016, il quale ha previsto, con decorrenza dal 25.06.2016, l’abrogazione della lettera a) del comma 557 della Legge 296/2006 escludendo, pertanto, dai vincoli in tema di spesa di personale la verifica della riduzione dell’incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alla spesa corrente;

VISTO il D.L. 34/2019 comma 2;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l’ente assicura il rispetto degli obiettivi per il bilancio di previsione triennale 2021/23 ed il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio, come da documentazione prodotta;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive con deliberazione GC n.82/2018;
- ai sensi dell’art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 l’ente ha rispettato, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale;
- la spesa complessiva per il personale di ruolo si mantiene nei limiti per la capacità assunzionale dell’Ente di cui al D.M. Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 17/03/2020, come rilevansi dall’attestazione del responsabile dell’area amministrativo – contabile agli atti;

VISTO il Decreto Interministeriale per la semplificazione della pubblica amministrazione dell'08/05/2018, concernente le linee di indirizzo per la programmazione dei piani di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle P.A.;

TENUTO CONTO che la predisposizione del piano triennale di fabbisogno di personale deve coniugarsi con l'ottimale impiego delle risorse umane e che occorre rispettare la rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo e qualitativo;

CONSIDERATO che non sussiste la condizione di soprannumero in quanto non è presente personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica o eccedenza di personale;

VISTO l'organigramma e le proposte di modifica della macrostruttura dell'Ente come da prospetti allegati e parte integrante del presente parere, per ora compatibili con le previsioni della legislazione vigente, e l'assicurazione dell'Amministrazione pronta a rivederle, in caso di modifiche normative;

TENUTO CONTO che l'attuale consistenza di personale è quella di cui alla deliberazione G.C. 1 del 19/01/2021, e che il nuovo piano triennale di fabbisogno rispetta la normativa in vigore garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

CONSIDERATO il rispetto dei nuovi parametri imposti dal Decreto 7 marzo 2020, in attuazione dell'art 33 del D.L.34/2019;

VERIFICATO l'impatto della proposta di delibera con gli equilibri pluriennali di bilancio, ai sensi e per gli effetti degli articoli 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e 147-quinquies D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità reso dal Dirigente II Settore, Dott.L.Monocchio e che forma parte integrante del presente parere;

VISTI:

- il d.lgs.267/2000 (TUEL) e smi;
- la normativa di riferimento;
- lo statuto e il regolamento dell'ente;

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori, limitatamente alle proprie competenze

ESPRIME

per quanto di propria competenza **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto e raccomanda il perseguimento dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili teso al raggiungimento degli obiettivi di migliore organizzazione, efficienza ed economicità e conseguentemente di qualità dei servizi ai cittadini, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Casale Monferrato, Tortona, Bioglio li, 26 luglio 2021

L'ORGANO DI REVISIONE

Il Collegio dei Revisori

All'originale firmato

Dott. Bruno Maria Cristina

Dott. Dallera Anna Luisa

Dott. Marcuzzi Paolo