



**COMUNE DI VALENZA**  
(Provincia di Alessandria)

DECRETO N. 17/2024

**OGGETTO:**Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024

**IL SINDACO**

**RICHIAMATO** l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei Segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

**DATO ATTO** che dal 17/12/2020 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott.ssa Paola Macella Crescenzi, nominato con decreto sindacale n.28 del 16/12/2020;

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Sindacale n.1 del 12/01/2021 con il quale il Segretario Generale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Valenza;
- il Decreto Sindacale n.29 del 21/12/2020, con il quale si è proceduto ad attribuire al Segretario Generale le funzioni di Datore di lavoro ai sensi del d.lgs. 81/2008;
- il Decreto Sindacale n.2 del 13/01/2021 con il quale si è proceduto all'applicazione dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (maggiorazione della retribuzione di posizione);
- il Decreto Sindacale n.29 del 21/12/2020 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico di Dirigente comprendente i seguenti Servizi:
  - a) Ufficio Segreteria Generale;
  - b) Ufficio Archivio e Protocollo;
  - c) Ufficio Controlli Interni.

**ATTESO** che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

**FATTO RILEVARE** che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

| <b>Fascia A</b>                                                                                  |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1) enti metropolitani <sup>1</sup>                                                               | da 43.054,00 a 64.486,96 |
| 2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali | da 35.590,00 a 53.665,99 |
| 3) enti fino a 250.000 abitanti                                                                  | da 23.518,00 a 35.912,97 |
| <b>Fascia B</b>                                                                                  |                          |
| 1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti                                     | da 16.806,00 a 26.102,22 |
| 2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti                                                              | da 8.646,00 a 14.068,80  |
| <b>Fascia C</b>                                                                                  |                          |
| 1) enti fino a 3.000 abitanti                                                                    | da 8.140,00 a 10.928,87  |

**EVIDENZIATO** che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

**ATTESO** che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispettodell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilitanell'ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere"*;

**ATTESO** che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *"Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 delCCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonchégli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009"*;

**RICHIAMATO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'ente;

**ATTESO** che:

- in data 20/11/2024 con nota a firma del Sindaco prot. n. 24444 si è provveduto ad avviare il confronto in relazione ai Criteri di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;
- nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto, e pertanto si può procedere all'approvazione dei Criteri di che trattasi;

**VISTO** l'Allegato A) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale, così come proposto dall'Unione Nazionale Segretari Comunali e Provinciali;

**RILEVATO** che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario Generale e della complessità organizzativa dell'ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, in misura pari a € 35.912,97 annui;

**VISTO** l'Allegato B) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario Generale del Comune di Valenza, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATA** la nota protocollo 2996 del 29/11/2024, acquisita al protocollo di questo Comune con il n. 25370 del 02/12/2024, con cui il Comune di Oviglio ha aderito in toto al sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario di cui all'art. 60 del CCNL 16/07/2024;

**CONSIDERATO** che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'ente;

**VERIFICATO** che le risorse finanziarie dell'ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

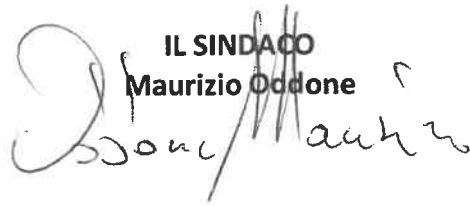
**ACQUISITI** i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del TUEL;

## **DECRETA**

1. di approvare il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire, come da scheda Allegato B), in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 35.912,97 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 01/01/ 2025;

3. di dare atto che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario Generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo pari ad euro 11.899,16 già attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, con Decreto Sindacale n. 2 in data 13/01/2021;
4. di demandare al dirigente competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

Valenza, 16/12/2024

  
IL SINDACO  
Maurizio Oddone

**Allegati:**

- A) Sistema graduazione retribuzione di posizione
- B) Scheda graduazione retribuzione di posizione