



Comune di Valenza

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Settore Lavori Pubblici, Servizi socioassistenziali, Direzione Casa di Riposo, Gare e Appalti - CUC, CED, Farmacia Comunale

Determinazione dirigenziale n. 703 del 14/12/2023

OGGETTO: Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n.1 Operaio Generico - Area Operatori Esperti (ex B1). Affidamento ai sensi dell'art.50, comma 1,lett.b) del D.L.gs. 36/2023. Impegno di spesa. CIG: Z063DBFB56

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL I SETTORE

Visti:

- L'art.107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267;
- il Decreto Sindacale n. 14 del 10/10/2022 avente ad oggetto "Incarico di Dirigente del I Settore: Servizi socio assistenziali, Direzione Casa di Riposo, Gare e Appalti e CUC, Farmacia Comunale, Uffici per il digitale, Lavori Pubblici";

Ritenuto necessario implementare l'organico presso l'Ufficio Strade del Comune di Valenza e nella fattispecie a supporto degli operai ivi presenti;

Preso atto che , a mente dell'art.52 del CCNL, siglato in data 21 maggio 2018, del comparto Funzioni Locali, rubricato "Contratto di somministrazione", è possibile stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo

determinato per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nei limiti di cui all'art.60 comma 2 del CCNL del 16.11.2022, fermo restando le disposizioni in materia e i vincoli ivi enunciati;

Visti, a tal proposito:

- l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “*contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un’Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n.276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell’interesse e sotto la direzione e il controllo dell’utilizzatore*”;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*”, il quale al comma 2 dispone che, “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità' di reclutamento stabilite dall'articolo 35*”;

Dato atto che:

-l'art.1 comma 450 della L.296/2006, come modificato dall'art. 1, comma 130 della legge 30 dicembre n. 145 (Legge di bilancio per il 2019), dispone che i Comuni sono tenuti a servirsi del Mercato elettronico o dei sistemi telematici di negoziazione, resi disponibili dalle centrali regionali di riferimento, per gli acquisti di valore pari o superiori ai 5.000 sino al sottosoglia;

-la procedura per l'affidamento di cui all'oggetto, deve essere espletata ex lege tramite ricorso al MEPA (Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione) o di sistemi telematici di negoziazione, ai sensi dell'art. 25 del D.lgs.36/2023;

Richiamato il nuovo Codice dei contratti, approvato con D.Lgs. n. 36/2023 e, in particolare:

- l'art. 17, comma 1, ai sensi del quale prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- l'art. 17 comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023 il quale stabilisce che, per gli appalti di cui all'art. 50, comma 1, lett. b), la stazione appaltante procede all'affidamento diretto previa adozione della sola decisione a contrarre, che contenga l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti;
- l'art.49 del D.lgs.36/2023 recante il rispetto del principio di rotazione;
- l'art. 50, comma 1, lett. b), il quale dispone che per affidamenti di importo inferiore a 140.000 euro, è possibile procedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e, in particolare, l'art. 192, il quale prescrive che le stazioni appaltanti rendano noto il fine, l'oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali del contratto che si intende stipulare, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che sono alla base;

Ritenuto di fissare i contenuti minimi essenziali come segue:

- con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consenta l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie nei vari settori dell'amministrazione, motivate da esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;
- l'oggetto del contratto è la fornitura del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
 - il contratto verrà perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale , consistente in un apposito scambio di lettere , ai sensi dell'art.18 del D.Lgs. 36/2023;
- la modalità di scelta del contraente , valutate le sue caratteristiche , è quella prevista dall'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023;

Rilevato che a seguito di ricerca svolta tra i potenziali fornitori , sul Mercato elettronico della pubblica amministrazione, portale "acquistinretepa", è stata individuata la Società MANPOWER Srl – Via Rossini 6/8 – 20122 Milano (MI) – P.IVA 10981420960 – C.F. 11947650153, che rende disponibile il servizio oggetto del presente provvedimento ;

Vista l'RDO - trattativa diretta su MEPA n.3902209 del 14/12/2023 con la Società MANPOWER Srl – Via Rossini 6/8 – 20122 Milano (MI) – P.IVA 10981420960 – C.F.11947650153, che ha presentato la seguente offerta:

Area degli Operatori Esperti (ex Cat.B1)	Costo di legge	Aggio/Margine di Agenzia	Tariffa IVA esclusa
Tariffa oraria	€17,88	€1,41	€19,29

n. 1 Operatore dal 18.12.2023 al 31.12.2023: €. 38.304,12 comprensivo di:

- retribuzione lorda da CCNL
- quota di tredicesima
- quota di TFR mensile
- contributi previdenziali e assistenziali (Inps, INAIL,)
- Malattia e infortunio
- ferie e ex festività

alla cifra suddetta vanno aggiunti :

- €. 656,01 costo dell'IVA al 22% sul margine di agenzia , sul costo dell'attivazione pratica "Una tantum" e sugli oneri amministrativi mensili;
- eventuali variazioni retributive derivanti da rinnovo del CCNL, per un costo complessivo presunti di €. 43.000,00 , comprensivo di IRAP , imposta dovuta dall'Ente sul costo del lavoro somministrato;

Evidenziato che il prezzo proposto è economicamente conveniente e congruo in relazione ai prezzi di mercato, anche tenuto conto dei costi sostenuti fino ad oggi per analoghe prestazioni, e rispondente alle esigenze dell'Amministrazione;

Constatato che l'operatore economico ha autocertificato il possesso dei requisiti generali di cui agli articoli 94 e 95 del D.Lgs. 36/2023, a norma dell'art. 52 comma 1 del D.Lgs. medesimo;

Visto l'art. 15 del DLgs 36/2023 che stabilisce che per ogni singola procedura di affidamento le stazioni appaltanti individuano un responsabile unico del progetto (RUP) ,in questo caso può identificarsi nel sottoscritto Dirigente;

Richiamate:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n.17 del 21/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: " Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025"
- Deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 21/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Esame ed approvazione Bilancio di previsione Finanziario 2023-2025 - Approvazione";
- Deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 27/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Variazione di Assestamento Generale ex art.175 c.8 D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. al Bilancio di Previsione Finanziario e alla Nota di Aggiornamento D.U.P. 2023/2025. Salvaguardia equilibri di Bilancio ex art.193 D.Lgs.267/2000 c.2 e s.m.i. – Stato attuazione programmi";
- Deliberazione di Giunta Comunale n.69 del 31/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "I Variazione PEG 2023-2025.Approvazione";
- Deliberazione di Consiglio Comunale n.49 del 27/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: " Esame e approvazione variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025. Modifica Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025";
- Deliberazione di Giunta Comunale n.115 del 28/11/2023 , esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "III Variazione PEG 2023-2025.Approvazione";

Verificato che la spesa di €. 43.000,00 trova copertura come segue:

€. 4.670,00 Missione 9, Programma 1, Art. 1, Cap. 10905302 " Spese manutenzione aree verdi e varie" (Imp.2023/2587) del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, esercizio 2023, ove è prevista la necessaria disponibilità;

€. 38.330,00 Missione 9, Programma 5, Art. 1, Cap. 10905301 " Manutenzione aree verdi " (Imp.2023/2589) del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, esercizio 2024, ove è prevista la necessaria disponibilità;

Visto l'art.9 della Legge 03/08/2009 n. 102 ed accertato che i pagamenti conseguenti ai presenti impegni sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio;

Richiamato l'art.1 della Legge n. 145 del 30-12-2018, commi da 819 a 826 che sanciscono il definitivo superamento del saldo di competenza e delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di bilancio, imposte agli enti locali dalle precedenti normative di legge, considerando *l'Ente in equilibrio in presenza di un risultato di competenza non negativo*;

Visti, altresì:

- il D.lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 107 «Funzioni e responsabilità della dirigenza», comma 3, e l'art. 183 «Impegno di spesa»;
- il D.Lgs.36/2023;
- il vigente Statuto Comunale e, in particolare, l'art. 73 «I dirigenti», comma 3;
- l'art.3 della legge n.136/2010, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- il D.lgs. n.33/2013 in materia di Amministrazione trasparente;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art.16 «I dirigenti», comma 1, lett. f);

Richiamate:

- la direttiva del Segretario Generale n. 1/2015 ad oggetto: "Sistema dei controlli interni. Nuovo inquadramento», come modificata e integrata con direttiva del Segretario Generale n.1/2016 ad oggetto: "Esercizio controllo successivo di regolarità amministrativa ex art. 8 Regolamento sui controlli interni - Specifiche in ordine agli item di controllo";
- la direttiva del Segretario Generale n. 3 in data 26.5.2016 ad oggetto: "Esercizio controllo successivo di regolarità amministrativa ex art. 8 sui controlli interni - Condivisione risultanze controlli effettuati e conseguenti indicazioni operative";

Vista la normativa in materia di Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e smi, nonché la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2023, esecutiva, Adozione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2023/2025 – Sezione PIAO 2023/2025;

D E T E R M I N A

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di affidare direttamente , ai sensi dell’art.50 comma 1 lett.b) del D.Lgs. 36/2023, alla Società MANPOWER Srl – Via Rossini 6/8 – 20122 Milano (MI) – P.IVA 10981420960 – C.F. 11947650153, il servizio di somministrazione lavoro temporaneo , per n. 1 unità di personale con profilo di Operaio Generico - Area Operatori Esperti (ex Cat.B1) CCNL Regioni ed autonomie Locali vigente , per 36 ore settimanali , dal 18.12.2023 al 31.12.2024, per un costo complessivo presunto di €43.000,00;
3. di registrare giuridicamente l’impegno di spesa di €43.000,00 come segue:
 € 4.670,00 Missione 9, Programma 5, Art. 1, Cap. 10905302 “ Spese manutenzione aree verdi e varie” (Imp.2023/2587) del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, esercizio 2023, ove è prevista la necessaria disponibilità;
 € 38.330,00 Missione 9, Programma 5, Art.1, Cap. 10905301 “ Manutenzione aree verdi ” (Imp.2023/2589) del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, esercizio 2024, ove è prevista la necessaria disponibilità;
4. di dare atto che il contratto verrà perfezionato mediante corrispondenza secondo l’uso commerciale , consistente in un apposito scambio di lettere , ai sensi dell’art.18 del D.Lgs. 36/2023;
5. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito in L. 102/2009 e s.m.i.) e all’art. 183 c. 8 del D.lgs. n. 267/2000, introdotto dalla L.126/2014, che il pagamento della somma di cui trattasi è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e che alla data odierna non sussistono elementi oggettivi per dichiarare la non compatibilità della spesa con gli obiettivi di finanza pubblica:

DATA SCADENZA PAGAMENTO	IMPORTO SPESA
2° semestre 2023	€4.670,00
Anno 2024	€38.330,00

6. di dare atto che, al momento della liquidazione della fattura, verrà effettuata la verifica sulla regolarità contributiva (DURC) del fornitore;
7. di dare atto che saranno rispettati gli adempimenti relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari (ex art. 3 L. 136/2010, integrata dagli artt. 6 e 7 del D.L. 187/12.11.2010 convertito nella L. 17.12.2010 n. 217);
8. di dare atto che il codice CIG relativo alla presente prestazione è Z063DBFB56 ;
9. di dichiarare, in riferimento all'adozione, da parte del sottoscritto dirigente, del presente provvedimento, l'insussistenza delle situazioni di conflitto d'interesse previste dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013;
10. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato in elenco all'albo pretorio del Comune ai fini della generale conoscenza e sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di gara e contratti", sottosezione "Delibere a contrarre" e, in elenco sottosezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti dirigenti", al fine del rispetto della normativa in tema di trasparenza ai sensi del D.lgs. 33/2013
11. di dare atto che è stato rispettato quanto previsto dalla Direttiva del Segretario Generale n. 1 del 28.04.2015 all'oggetto "Sistema dei controlli interni. Nuovo inquadramento metodologico", come integrata da successiva Direttiva del Segretario Generale n. 1 - prot. n. 3090 - del 17/02/2016, in materia di controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti, nonché dalla Direttiva del Segretario Generale n. 3 in data 26.5.2016 ad oggetto: "Esercizio controllo successivo di regolarità amministrativa ex art. 8 sui controlli interni - Condivisione risultanze controlli effettuati e conseguenti indicazioni operative".

Il Dirigente

Ing. Marco Cavallera

*Documento firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.lgs 82/2005*

Settore Lavori Pubblici, Servizi socioassistenziali, Direzione Casa di Riposo, Gare e Appalti - CUC, CED, Farmacia Comunale
Determinazione Dirigenziale 703 del 14/12/2023

OGGETTO: Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n.1 Operaio Generico - Area Operatori Esperti (ex B1). Affidamento ai sensi dell'art.50, comma 1,lett.b) del D.L.gs. 36/2023. Impegno di spesa.
CIG: Z063DBFB56

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Reso ai sensi del 7° comma dell'art. 183 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.Lgs 18.08.2000 n.267.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Reso ai sensi dell'art. 9 c.2 del D.L. 78/2009, convertito in L. 102/2009

ESECUTIVA: 14/12/2023

Il Dirigente del Settore Finanziario