

**Stampa Intero Modello in data : 12/8/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022														
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 7763 - COMUNE DI VALENZA																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ALESSANDRIA E ASTI																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/08/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/08/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2023 01:23:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,95	1	1	85.054	94.960	105.090	0	2.232	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	3	3	2,92	2,08	2,64	239.159	202.535	232.410	0	17.764	1.061
<b>CATEGORIA D</b>	40	41	43	39,3	38,95	41,62	1.240.481	1.254.907	1.441.775	0	7.586	100.636
<b>CATEGORIA C</b>	66	66	68	67,28	66	66,35	1.850.121	1.821.256	1.955.384	0	15.032	119.428
<b>CATEGORIA B</b>	46	45	42	45,79	44,22	42,29	1.071.578	1.058.744	1.080.641	0	10.758	68.889
<b>Totale</b>	155	156	157	156,24	152,26	153,91	4.486.393	4.432.402	4.815.300	0	53.372	290.014
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.178.300</b>	<b>2.348.493</b>	<b>1.797.787</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.664.693</b>	<b>6.780.895</b>	<b>6.613.087</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2023 01:23:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,95	1	1	89.374	92.728	105.090	45.553	48.717	47.941	43.821	44.011	57.149	0	1.883	0	0	349	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,92	2,08	2,64	81.997	88.690	87.494	45.528	47.436	43.471	36.469	41.254	44.023	0	6.309	0	0	2.218	401
<b>CATEGORIA D</b>	39,3	38,95	41,62	31.566	32.020	32.227	26.786	26.798	27.162	4.779	5.221	5.066	0	195	2.418	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	67,28	66	66,35	27.501	27.368	27.669	23.555	23.458	23.678	3.946	3.910	3.991	0	228	1.800	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	45,79	44,22	42,29	23.399	23.698	23.922	20.422	20.782	21.033	2.978	2.915	2.889	0	243	1.629	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>156,24</b>	<b>152,26</b>	<b>153,91</b>	<b>28.716</b>	<b>28.757</b>	<b>29.399</b>	<b>23.994</b>	<b>24.027</b>	<b>24.389</b>	<b>4.722</b>	<b>4.730</b>	<b>5.011</b>	<b>0</b>	<b>318</b>	<b>1.877</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>7</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2023 01:23:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	7	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	7	19,5	39	0	0	11	1,5	0	1
CATEGORIA D	34	34	36	24,88	27,21	28,31	6,47	1,79	5,31	12,21	6,79	7,58
CATEGORIA C	65	65	67	26,26	28,97	26,72	8,51	3,72	8,21	19,85	8,11	8,79
CATEGORIA B	43	41	38	28,44	29,98	24,55	27,86	17,51	23,37	25,65	6,07	5,76
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	145	142	143	26,19	28,92	26,91	13,59	7,19	11,55	19,39	7,09	7,57

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2023 01:23:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	2	1	1
CC - CATEGORIA C	2	1	1
CB - CATEGORIA B	1	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	4,9	2,93	1,25	Retribuzioni, codice P015	167.928	76.359	38.275	valore medio	34.271	26.061	30.620
L.S.U./L.P.U.	0	4,41	6,38	Retribuzioni, codice P065	0	38.531	42.368	valore medio	-	8.737	6.641
Lavoratori Interinali	0,85	4,12	3	Retribuzioni, codice L105+P062	105.102	146.490	109.819	valore medio	123.649	35.556	36.606
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	15	16	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	57.999	85.276	64.374	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.412	5.685	4.023
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	12	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	183.617	218.175	157.233	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.346	18.181	10.482

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2023 01:23:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	630.892	614.006	630.491	596.199	607.902	585.917
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	51.147	52.548	52.548	51.147	52.548	52.496
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	88.501	43.869	40.638	88.501	43.869	40.638
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	119.030	123.131	123.131	119.030	112.266	75.025
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	33.510	35.333	33.841	33.510	35.333	33.841

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4042855	4826837	0	
Totale T13	772445			
Assegno T14	8736			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4824036</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	932639	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	43001	43001	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6030	11535	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	64374	5741	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38275	31597	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12222	3348	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1295183	1215718	0	
P061 - IRAP	333772	339759	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	102146	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	42368	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6761407</b>	<b>7410175</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	505108	565219	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6256299</b>	<b>6844956</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	33841	123131	723677	880649
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	494	0	168855	169349
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	33347	123131	554822	711300
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	36376	129660	571963	737999
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00314770066

Codice Fiscale : 00314770066

Telefono : 0131949256

Email : personale@comune.valenza.al.it

Via : VIA PELLIZZARI, 2

Numero Civico : 2

C.A.P. : 15048

Città : VALENZA

Provincia : AL

Codice Catastale : L570

Popolazione residente : 18025

Superficie(Kmq) : 48.5

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.valenza.al.it](http://www.comune.valenza.al.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MONOCCHIO	LORENZA	0131949310	<a href="mailto:l.monocchio@comune.valenza.al.it">l.monocchio@comune.valenza.al.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FINOTELLO	DONATELLA	0131949256	d.finotello@comune.valenza.al.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	16
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1424
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3700
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6023721
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCAZZOLA	MARCO	studio@scazzola.com
DEGREGORIO	ALBERTO	a.degregorio@studiodegregorio.it
CHIRI	ALESSANDRO	alessandro.chiri@libero.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

per quanto attiene l'incongruenza 3 e 5 trattasi di unita che ha avuto progressione economica in B4 nel corso del 2023 ma a valere dal 01/01/2022

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	80
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Anagrafe	
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	8
Appalti e contratti	5
Personale	3
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	20

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	5
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	22
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	17
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	8
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	8
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	0	0	1	1	1	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	7	1	0	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	8	0	0	0	1	9	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	2	0	0	0	0	4	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	0	0	0	0	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	13	11	0	0	0	0	13	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	1	0	0	0	6	0
<b>TOTALE :</b>	<b>58</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>61</b>	<b>96</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,25	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	1	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	4,28	2,1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4,28</b>	<b>2,1</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	3	0	3	0
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	16	3	16	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1	4	3	3
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>18</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	11	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	1	6	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	6	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	3	2	0	4	2	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	0	2	0	3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	10	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	3	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	1	1	6	2	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	2	4	2	1	4	2	1	4	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	24

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	0	1	0	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	2	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	1	7	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	1	0	-	-	4	7	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	8	8	-	-	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	6	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	11	4	1	1	0	6	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	5	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	20	25	29	35	1	1	11	35	-	-	-	-	157

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI DO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	44	1	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	54
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	33	0	15	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA D7	19	45	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	76
POSIZIONE ECONOMICA D6	9	23	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	33	0	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	50
POSIZIONE ECONOMICA D4	152	1	31	0	-	-	12	0	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	215
POSIZIONE ECONOMICA D3	38	68	0	6	-	-	0	13	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	0	7	0	1	142
POSIZIONE ECONOMICA D2	59	109	28	31	-	-	7	0	19	0	15	17	-	-	-	-	-	-	0	12	0	3	300
POSIZIONE ECONOMICA D1	248	215	25	51	-	-	0	64	-	-	36	57	-	-	-	-	-	-	4	1	1	105	807
POSIZIONE ECONOMICA C6	31	61	0	11	-	-	0	1	-	-	2	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	58	182
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	136	0	24	-	-	0	1	-	-	6	39	-	-	-	-	-	-	-	-	0	131	407
POSIZIONE ECONOMICA C4	276	322	47	73	-	-	39	21	-	-	39	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	858

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	84	33	180	0	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	308
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	156	0	58	-	-	-	-	0	49	0	29	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	294
POSIZIONE ECONOMICA C1	300	321	96	61	-	-	-	-	8	118	117	52	-	-	-	-	-	-	0	6	0	78	1.157
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	62	101	33	12	-	-	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	219
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	26	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	22	214	8	253	-	-	-	-	-	-	20	32	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	553
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	47	118	64	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	269
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	126	16	48	-	-	-	-	-	-	7	14	-	-	-	-	5	0	2	0	-	-	281
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	201	35	331	3	-	-	-	-	3	0	19	5	-	-	-	-	63	0	-	-	3	1	664
<b>Totale</b>	<b>1.740</b>	<b>2.108</b>	<b>922</b>	<b>729</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>58</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>167</b>	<b>301</b>	<b>329</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>381</b>	<b>7.016</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	6.162	-	-	47.941
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	29	99.038	-	-	-	-	5.152	-	-	104.190
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	2,73	9.507	-	-	-	-	1.247	-	-	10.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	9,2	23.833	-	-	-	-	3.720	4.045	-	31.598
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	48,96	121.398	-	-	-	-	10.677	8.428	-	140.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	37,46	87.512	-	1.232	-	-	9.023	10.635	-	108.402
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	52	115.623	-	1.392	-	-	10.040	8.617	-	135.672
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	71	152.725	-	1.248	-	-	15.456	20.874	-	190.303

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	91,26	177.937	-	236	-	-	15.116	23.306	234	216.361
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	189,5	350.784	-	405	-	-	32.211	24.731	-	408.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	75,82	149.670	-	1.115	-	-	14.091	15.653	-	180.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	195,96	377.892	-	1.605	-	-	37.681	42.367	-	459.545
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	101,49	187.586	-	121	-	-	11.538	11.253	87	210.411
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	52,47	93.949	-	212	-	-	7.240	7.372	-	108.773
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	101,12	176.617	-	30	-	-	16.995	18.309	-	211.951
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	269,38	458.439	-	-	-	-	36.423	24.474	-	519.336
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36,72	61.594	-	-	-	-	6.092	7.339	-	75.025
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	51	85.673	-	-	-	-	8.771	8.538	-	102.982
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	15	24.734	-	-	-	-	1.717	1.811	-	28.262

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	78,93	131.167	-	368	-	-	10.414	10.501	-	152.450
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	22,99	37.221	-	-	-	-	3.366	2.741	-	43.328
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	107,26	175.326	-	448	-	-	15.003	14.483	3	205.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	4	6.424	-	-	-	-	-	257	-	6.681
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	74,73	119.217	-	34	-	-	9.471	9.408	-	138.130
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	45	69.143	-	8	-	-	6.383	6.087	26	81.595
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	71,9	108.416	-	-	-	-	8.618	7.724	13	124.745
<b>Totale</b>	1.846,88	3.443.204	-	8.454	-	-	302.607	288.953	363	4.042.855

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
428	0	0	31.661	9.373	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
999	0	0	64.151	45.784	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
114	0	0	5.357	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
226	0	0	8.939	0	467	0	134	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
1.150	0	0	11.751	0	2.543	0	730	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
870	0	0	0	0	1.913	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.141	1.108	0	7.891	0	2.692	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
1.499	0	0	10.202	0	3.678	0	4.005	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.810	0	0	0	0	4.736	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
3.385	3.137	0	0	0	9.797	0	735	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
1.473	0	0	0	0	3.471	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
3.769	7.662	3.939	0	0	8.965	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.661	2.920	2.784	0	0	4.610	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
877	278	1.387	0	0	2.405	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.737	1.106	1.056	0	0	4.586	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.428	8.090	1.366	0	0	12.230	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
618	0	0	0	0	1.405	0	169	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
921	0	0	0	0	1.994	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
225	0	0	0	0	590	0	69	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.178	0	0	0	0	2.944	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
358	0	0	0	0	898	0	14	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.640	0	0	0	0	4.084	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
49	0	0	0	0	156	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
1.121	0	0	0	0	2.905	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
677	0	0	0	0	1.732	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
1.015	0	0	0	0	2.755	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>33.369</b>	<b>24.301</b>	<b>10.532</b>	<b>139.952</b>	<b>55.157</b>	<b>81.556</b>	<b>0</b>	<b>6.035</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	15.687	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.061	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	0	2.978	2.772	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	1.031	0	2.061	5.326	0	0	0	0	98	0	0	1.420	1.628
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	2.000	3.319	1.633	0	0	0	73	0	0	0	880
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	337	0	1.850	5.038	0	0	0	0	311	0	0	0	1.924
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	90	0	3.613	7.234	723	0	0	0	638	0	0	0	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	76	0	8.083	11.830	0	0	0	0	1.462	0	0	0	1.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	8.579	0	14.918	10.081	5.639	0	0	0	3.587	0	0	1.219	12.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	68	0	350	4.499	165	0	0	0	1.282	0	0	0	682
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	20.442	0	1.976	12.059	0	0	0	0	3.328	0	0	0	13.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	8.578	0	2.707	3.959	313	0	0	0	1.810	0	0	919	5.427
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	555	0	625	3.118	0	0	0	0	1.103	0	0	0	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	12.356	0	2.224	7.001	0	0	0	0	2.191	0	0	1.320	7.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	30.973	0	947	9.754	166	0	0	0	6.106	0	0	0	16.069
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	3.346	0	0	0	0	818	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	5.014	0	2.669	2.426	0	0	0	0	1.167	0	0	273	6.507

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	318	430	0	0	0	0	345	0	0	0	337
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.475	0	2.604	3.289	0	0	0	0	1.705	0	0	586	2.694
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	317	821	0	0	0	0	551	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	7.466	0	2.791	4.086	83	0	0	0	2.485	0	0	556	3.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	119	0	0	0	0	0	95	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.048	0	1.215	2.872	0	0	0	0	1.775	0	0	398	1.937
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	6.458	0	2.254	1.901	0	0	0	0	1.103	0	0	229	2.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	3.340	0	1.439	2.084	0	0	0	0	1.880	0	0	377	1.219
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>109.886</b>	<b>15.687</b>	<b>55.080</b>	<b>107.451</b>	<b>11.494</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33.913</b>	<b>0</b>	<b>1.061</b>	<b>7.297</b>	<b>79.674</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	41.462	15.687	0	57.149
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	110.934	1.061	0	111.995
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	5.471	0	0	5.471
POSIZIONE ECONOMICA D7	9.766	5.750	0	15.516
POSIZIONE ECONOMICA D6	16.174	9.936	1.628	27.738
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.962	7.025	880	10.867
POSIZIONE ECONOMICA D4	12.832	7.536	1.924	22.292
POSIZIONE ECONOMICA D3	19.384	12.298	68	31.750
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.546	21.451	1.013	29.010
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.054	44.023	12.555	73.632
POSIZIONE ECONOMICA C6	4.944	6.364	682	11.990
POSIZIONE ECONOMICA C5	24.335	37.805	13.235	75.375
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.975	18.286	5.427	35.688
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.947	5.401	29	10.377
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.485	25.092	7.703	41.280
POSIZIONE ECONOMICA C1	26.114	47.946	16.069	90.129
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.192	4.164	0	6.356
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.915	11.549	6.507	20.971
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	884	1.093	337	2.314
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.122	11.659	2.694	18.475
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.270	1.689	0	2.959
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.724	17.467	3.043	26.234
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	205	214	0	419
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.026	7.308	1.937	13.271
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.409	11.945	2.724	17.078
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.770	9.120	1.219	14.109
<b>TOTALE</b>				<b>772.445</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.736
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	43.001
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.030
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.673
COPERTURE ASSICURATIVE	167.161
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	64.374
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	157.233
ALTRE SPESE	24.358
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38.275
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	363
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12.222
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.295.183
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	333.772
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	102.146

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	42.368
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	51.384
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	453.724
<b>Totale</b>	<b>1.797.787</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 Comune Oviglio E 17.233,00 - E 10.000,00 Comune di Pecetto - E 2.325,00 Comune Pietramarazzi - E 856,00 Comune di Frugarolo - E 18.022,00Min.Interni - E 500,00 Comune di Rivarone - E 2.448,00 Comune di Arona Cod P099 Rimborso Referendum 15/06/2022 - E 16.627,00 rimborso Cantiri Regione Piemonte - ASL e CISSACA per servizi sociali 415.232,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	33.841	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	33.841	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	33.841	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	17.920
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.519
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	6.402
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	33.841
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	33.841
<b>Totale</b>	<b>33.841</b>	<b>33.841</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	110.010	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	5.987	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	4.101	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	120.098	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L B E D CCNL 16-18 - ALTRE SPEC DISP LEGGE	3.033	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.033	0
totale Risorse posizione risultato	123.131	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	75.025
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	75.025
totale Risorse posizione risultato	0	75.025
<b>Totale</b>	<b>123.131</b>	<b>75.025</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	581.704	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	16.474	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	12.836	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	82.631	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	693.645	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	12.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	85.615	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	25.631	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	123.246	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-52.548	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-91.591	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.781	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-41.480	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-186.400	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	630.491	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	52.548	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	52.548	0
totale P.O. (bilancio)	52.548	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	24.339	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	16.299	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	40.638	0
totale Straordinario (bilancio)	40.638	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	214.938
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	42.750
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	69.959
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	6.896
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.420

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	82.724
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	21.438
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	98.116
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	31.683
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	10.271
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	5.722
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	585.917
totale Fondo risorse decentrate	0	585.917
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	42.039
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.457
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	52.496
totale P.O. (bilancio)	0	52.496
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	24.339
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	16.299
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	40.638

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	40.638
<b>Totale</b>	<b>723.677</b>	<b>679.051</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	36376
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	80,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	494
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	494

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

21-12-2022

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

129660

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	32666
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	39000
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24500
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	34500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	571963
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	168855
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	363510
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8573
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10277
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	22
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	41
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	45000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	82724
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5096
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	10457
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	53

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	19,42 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	24,87 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	