



# Città di Valenza

( Provincia di Alessandria )

Ufficio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2021

LA DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

Visto l'art. 16 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto l'art. 64, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

Richiamate:

- la determinazione della Dirigente del II settore n. 271 del 21/05/2021 con la quale è stato costituito il fondo risorse anno 2021 per la contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza;
- Le determinazioni della Dirigente del II settore n. 487 del 21/05/2021 con le quali è stato integrato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Valenza per l'anno 2021;

Visto il C.C.I normativo per il periodo 2020/2022 che all'art. 15 specifica i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

Visto il contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Valenza per l'annualità economica 2021 sottoscritto in data 30/12/2021 ed inviato all'Aran in data 30/12/2021, nel quale è stato previsto un finanziamento di € 34658,00 per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

Vista la determinazione n. 104 del 28/02/2022 che approva il presente avviso di selezione;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. secondo cui: "Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

**RENDE NOTO**

**Al personale dipendente a tempo indeterminato**



# Città di Valenza

( Provincia di Alessandria )

## Ufficio Personale

Che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati, in servizio alla data del 01/01/2021 presso il Comune di Valenza nelle categorie B, C e D;

Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021;

### **1) RISORSE DESTINATE**

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € 34.658,00 su base annua. Tale importo, in coerenza con quanto previsto dall'art. 15, comma 1, 5° capoverso, è ripartito in budget assegnati ai singoli Dirigenti in misura proporzionale ai dipendenti assegnati ed alle posizioni economiche ricoperte dagli stessi:

SETTORE	BUDGET
Settore Segretario Generale	€ 2.748,15
1° Settore	€ 11.146,63
2° Settore	€ 13.334,59
3° e 4° Settore	€ 7.428,63

Ciascuna somma è, in coerenza con quanto previsto dall'art. del CCI sopra citato, ripartita proporzionalmente tra le categorie presenti nei singoli settori, come di seguito evidenziato:

SETTORE	CATEGORIA	BUDGET
Segretario Generale	B	€ 1.177,77
Segretario Generale	C	€ 785,19
Segretario Generale	D	€ 785,19
1° Settore	B	€ 3.429,73
1° Settore	C	€ 4.715,88
1° Settore	D	€ 3.001,02
2° Settore	B	€ 510,51
2° Settore	C	€ 8.861,38
2° Settore	D	€ 3.962,70
3° e 4° Settore	B	€ 1.238,10
3° e 4° Settore	C	€ 1.857,16
3° e 4° Settore	D	€ 4.333,37



# Città di Valenza

( Provincia di Alessandria )

Ufficio Personale

## 2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'accesso alla selezione il dipendente deve essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 15 comma 1 del CCI Normativo 2020/2022:

- avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica alla data di effettuazione della progressione, nonché il rispetto dei requisiti minimi disciplinati dal sistema di valutazione della performance individuale e, in caso di assenze prolungate avere almeno due anni di valutazione, nonché almeno 36 mesi di decorrenza dall'ultima progressione economica orizzontale effettuata.
- per il personale in distacco sindacale, in assenza di propria valutazione, sarà impiegato il valore medio della categoria di appartenenza relativo allo stesso periodo.
- per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza.

## 3) CRITERI DI VALUTAZIONE

In coerenza con quanto previsto all'art. 15 comma 2 del CCI normativo 2020/2022 il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio:

- La valutazione dei migliori due anni del triennio in questione.

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità :

- maggiore anzianità nella posizione economica in godimento;
- maggiore anzianità di servizio;
- la posizione economica più bassa nella categoria.

## 4) MODALITA' E TERMINE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Come previsto all'art. 15, comma 3 "procedimento" del CCI normativo 2020/2022, l'Ufficio Personale predispose per ogni dipendente potenzialmente destinatario di progressioni, apposita scheda di valutazione. Nella scheda saranno riportate le valutazioni dell'ultimo triennio precisamente anni 2018/2019/2020, la media delle migliori 2 valutazioni, la data dell'ultima progressione effettuata, la data di assunzione in servizio.

Ogni dipendente interessato alla partecipazione della selezione, sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di presa visione e la riconsegna all'Ufficio Personale entro il **18/03/2022**



# Città di Valenza

( Provincia di Alessandria )

## Ufficio Personale

In caso di apposizione di riserva da parte di dipendente, allo stesso viene assegnato un termine massimo di 10 giorni per presentare le proprie osservazioni, termine decorso il quale il Dirigente del Personale decide in via definitiva.

### **5) FORMULAZIONE ED APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Con determinazione dirigenziale si provvederà all'approvazione definitiva delle graduatorie degli aventi diritto. Le graduatorie saranno pubblicate in Amministrazione Trasparente nella sezione dedicata ai "bandi di concorso".

### **6) DECORRENZA ED INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore sia ai fini giuridici che ai fini economici decorre dal 01/01/2021.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Con determinazione dirigenziale si adotteranno gli atti necessari al riconoscimento, anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione delle progressioni economiche successive.

**LA DIRIGENTE DEL PERSONALE**

**F.to Dott.ssa Lorenza Monocchio**