



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)

Ufficio Personale

Via Pellizzari, 2 15048 Valenza (AL) - tel 0131949256 fax 0131949284 – comune@cert.comune.valenza.al.it

**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI
DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA GIURIDICA C - A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO PRESSO IL IV SETTORE “SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA
LOCALE”**

LA DIRIGENTE DEL III SETTORE “PERSONALE”

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 13/07/2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Ricognizione per l’anno 2018 eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 e programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ora denominato piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020” come recepita da ultimo dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 12 del 18/01/2018, è stata prevista per l’anno 2018, la copertura di n. 3 posti di Agente Polizia Locale – categoria giuridica C - da destinare al IV Settore “Servizio Autonomo di Polizia Locale”;

Richiamata la propria determinazione n. 245 del 03/05/2018 di chiusura, con esito negativo, della procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 3 posti di Agente Polizia Locale – categoria giuridica C - da destinare al IV Settore “Servizio Autonomo di Polizia Locale”;

Il presente concorso, nel rispetto delle capacità assunzionali dell’Ente bandito per la copertura di soli 2 posti, è subordinato all’esito della obbligatoria procedura di mobilità del personale di cui all’art. 34 bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamata la propria determinazione n. 568 del 12/10/2018 di approvazione del presente bando;

Visti altresì:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 198/2006 e il Piano Azioni Positive ottobre 2015/ottobre 2016;
- La Legge Regionale 30/11/1987 n. 58;
- il vigente Regolamento di servizio della Polizia Locale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento, l'Organizzazione ed il Funzionamento degli uffici e dei servizi;

R E N D E N O T O

ART. 1 - TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

È indetto concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Agente Polizia Locale – categoria giuridica C - da destinare al IV Settore “Servizio Autonomo di Polizia Locale”;

Nella selezione si garantisce parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro (*legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni*).

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1 i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici:

1. sana e robusta costituzione fisica;
2. normalità nel senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
3. acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:
 - a. miopia ed ipermetropia: 3/10 in ciascun occhio;
 - b. astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio;
4. percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
5. l'apparato dentario deve essere tale da assicurare la funzione masticatoria.

L'accertamento del possesso dei requisiti fisici è effettuato prima dell'espletamento della prova psico-attitudinale di cui all'art. 38 del vigente Regolamento di servizio del Servizio Autonomo di Polizia Locale, da apposita Commissione Medica all'uopo nominata.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 38 del succitato Regolamento, i candidati al concorso in possesso dei requisiti specifici sopra previsti sono sottoposti ad una prova psico-attitudinale. L'esame per il possesso dei requisiti psico-attitudinali è eseguito a cura e valutazione di una apposita Commissione tecnica. L'esito negativo della prova psico-attitudinale comporta l'esclusione dei candidati dal concorso.

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere altresì in possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea nonché per:
 - a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma, in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione

Europea, risultanti titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente;

- b)** i candidati cittadini di Paesi terzi titolari o di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o status di rifugiato o status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:

- titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica italiana;
- 3) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 4) avere compiuto 18 anni d'età;
- 5) non aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso;
- 6) non essere stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- 7) non essere interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati espulsi dalle FF.AA. o dai Corpi militarmente organizzati;
- 9) essere in possesso, in conformità alle norme del Codice della Strada, di :
1. patente di abilitazione alla guida dei veicoli a motore non inferiore alla categoria "B" in corso di validità e senza limitazioni
 2. patente di abilitazione alla guida dei motoveicoli di categoria "A" in corso di validità e senza limitazioni oltre che essere in grado di condurli, con prova pratica da effettuarsi prima della prova d'esame scritta.
- Sono fatte salve le disposizioni concernenti le equipollenze dei titoli di abilitazione alla guida validi sul territorio italiano.
- Sono fatte salve le disposizioni di equipollenza dei titoli di abilitazione alla guida.
- 10) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettori di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge n. 130 del 2/08/2007;
- 11) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- 12) avere una adeguata conoscenza della lingua inglese;
- 13) essere idoneo a rivestire e svolgere incondizionatamente le funzioni connesse alla qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 14) di essere a conoscenza che prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro verrà sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

I requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso e al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso dei candidati per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente bando, qualora necessità o opportunità di interesse pubblico lo richiedano, senza che i concorrenti o partecipanti possano accampare alcuna pretesa o diritto in merito.

ART. 3 - RISERVA DI POSTI E PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito e a parità di merito e titoli, sono di seguito elencate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, n. 1 posto a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle Forze Armate (FF.AA.).

ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dagli atti amministrativi comunali di cui i candidati possono prendere visione presso L'Ufficio Personale del Comune. Al profilo professionale compete il seguente trattamento economico al lordo dei contributi obbligatori e delle ritenute erariali:

- Stipendio iniziale annuo lordo C.C.N.L. vigente € 20.344,07 (Posizione Economica C - C.C.N.L. 21/05/2018);
- Indennità di comparto annua €. 549,60;
- Elemento perequativo fino al 31/12/2018 €. 23,00 mensili;
- 13^a mensilità a norma di legge; -
- Indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle Leggi o dalle vigenti disposizioni contrattuali. Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Il candidato vincitore del concorso all'atto dell'assunzione in servizio sarà iscritto all'I.N.P.S. (Gestione ex I.N.P.D.A.P.).

ART. 5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

1) La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice e debitamente firmata, deve essere presentata **entro il termine perentorio delle ore 13:00 del giorno 07/12/2018** mediante le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Valenza nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:30);
- tramite raccomandata A.R. all'indirizzo: Comune di Valenza - Ufficio Protocollo - via Pellizzari n. 2 - 15048 VALENZA (AI) . Farà fede la data del timbro postale e saranno ritenute utili le istanze pervenute al Protocollo del Comune entro il terzo giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione; non saranno considerate valide le raccomandate spedite dopo la scadenza del bando;
- a mezzo di casella di posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente al seguente indirizzo PEC: comune@cert.comune.valenza.ai.it . La data e l'ora di spedizione della domanda sono comprovate dall'attestazione dell'invio dell'istanza.

2) Non verranno prese in considerazione le domande:

- trasmesse ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata;
- pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'ente.

3) In caso di invio tramite PEC la domanda e gli allegati dovranno essere predisposti in formato imm modificabile PDF ed il messaggio dovrà avere il seguente oggetto: *«Domanda di partecipazione al concorso pubblico per esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale - Categoria giuridica C - »*. La domanda di partecipazione, così come la fotocopia del documento di identità valido e il curriculum professionale, dovranno essere trasmessi come allegati del messaggio in formato PDF. A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare tramite PEC:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione.

4) L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- 5) L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.
- 6) Nella domanda di partecipazione, (di cui si allega modulistica) i candidati, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:
- a.** cognome e nome (per le donne coniugate quello da nubile);
 - b.** luogo e data di nascita;
 - c.** residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le comunicazioni relative alla procedura selettiva di mobilità volontaria, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
 - d.** stato civile e numero dei figli;
 - e.** di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi indicate all'art. 2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE – requisiti generali – punto 2. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - f.** Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione della medesima;
 - g.** L'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
 - h.** Di non essere stati destituiti dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dai Pubblici Uffici;
 - i.** Non essere interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con una Pubblica Amministrazione;
 - j.** Non essere stati espulsi dalle FF.AA. o dai Corpi militarmente organizzati;
 - k.** La posizione nei riguardi degli obblighi al servizio militare (richiesta solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
 - l.** Il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con indicazione dell'anno del conseguimento, della scuola che lo ha rilasciato e della votazione riportata. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare che gli stessi sono riconosciuti equipollenti a quelli italiani, produrre una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
 - m.** di avere una adeguata conoscenza della lingua inglese;
 - n.** di essere fisicamente idonei all'impiego anche con riferimento ai requisiti specifici di cui all'art. 2 del presente bando;
 - o.** di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inammissibilità previste dal bando;
 - p.** di essere a conoscenza che prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro verrà sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
 - q.** di essere in possesso, in conformità alle norme del Codice della Strada, di :
 - 1. patente di abilitazione alla guida dei veicoli a motore non inferiore alla categoria "B" in corso di validità e senza limitazioni indicando la data di rilascio
 - 2. patente di abilitazione alla guida dei motoveicoli di categoria "A" in corso di validità e senza limitazioni oltre che essere in grado di condurli, indicando la data di rilascio.
 - r.** assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che

sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettori di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge n. 130 del 2/08/2007;

s. di essere idoneo a rivestire e svolgere incondizionatamente le funzioni connesse alla qualifica di agente di pubblica sicurezza;

t. di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al presente concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;

u. eventuale appartenenza alle categorie di cittadini riservatari ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 o che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'art. 3 del presente bando e dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, specificandone il titolo;

v. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del bando di concorso;

z. il consenso al trattamento dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui al bando di concorso.

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

A corredo della domanda ed entro il termine sopra indicato i candidati devono obbligatoriamente produrre:

- copia fotostatica (fronte/retro) di documento di identità in corso di validità a pena di esclusione dal concorso;
- curriculum vitae;
- fotocopia patente di guida;
- ogni altro documento ritenuto utile.

Le domande di partecipazione al concorso utilmente pervenute saranno esaminate dal Settore personale al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti dal presente avviso. In sede di istruzione del procedimento di ammissione dei candidati, l'Ente si riserva di concedere ai candidati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione delle domande che risultassero incomplete o comunque recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

ART. 6 – MATERIE D'ESAME

Le materie del programma d'esame sono:

- ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario dello Stato;
- ordinamento degli enti locali;
- diritto e procedura penale;
- legislazione sulla disciplina della circolazione stradale;
- legislazione relativa alla disciplina del commercio fisso e su area pubblica;
- legislazione urbanistica;
- legislazione relativa alle attività assoggettate ed autorizzate da parte del Comune ai sensi dell'art. 19 D.P.R. n. 616/1977 e s.m.i. e legislazione di pubblica sicurezza;
- sistema sanzionatorio amministrativo;
- tutela dell'ambiente;
- conoscenza ed uso del computer e dei principali programmi applicativi (windows, Pacchetti Microsoft office, ecc).

ART. 7 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Sono ammessi alle prove scritte i candidati che hanno superato positivamente l'accertamento dei requisiti fisici, la prova psico-attitudinale e la prova pratica di guida di motocicli.

Le prove sono tre e sono rivolte alla verifica del possesso di competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" e consistono:

1) Prova scritta: prova di cultura generale consistente nello svolgimento di un tema attinente al posto messo a concorso, nell'ambito delle materie d'esame o, a scelta della Commissione, lo svolgimento di test a risposta multipla da risolvere in tempo predeterminato.

2) Prova a contenuto teorico pratico: prova pratica tecnico professionale consistente nella produzione di un atto formale inerente l'attività di Polizia Locale o test appropriati.

Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare nelle prime due prove una votazione non inferiore a 21/30 in ciascuna di esse.

3) Prova orale: consistente in un colloquio interdisciplinare sulle materie sopra elencate volto ad accertare l'idoneità culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di concorso.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono la votazione minima di 21/30.

Nel corso della prova orale verranno altresì accertate:

1) la conoscenza della lingua inglese. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione;

2) conoscenza ed uso del computer e dei principali programmi applicativi (windows, Pacchetti Microsoft office, ecc).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento, la mancata presentazione nelle date e nell'ora indicati nel calendario delle prove d'esame equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Gli elenchi dei candidati ammessi, i giorni e le sedi di svolgimento degli accertamenti dei requisiti fisici e psico-attitudinali nonché le date ed i luoghi di svolgimento della prova di guida di motocicli, prove scritte ed orali verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune in:

Sezione -> Amministrazione Trasparente -> sottosezione di I livello Bandi di Concorso all'indirizzo <https://comune.valenza.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> a partire indicativamente dal decimo giorno successivo alla scadenza del termine di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.

Ai candidati non verrà trasmesso alcun invito o preavviso per i giorni sopraindicati.

ART. 8 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Alla valutazione delle prove di guida di motocicli, prove scritte ed orali di cui al precedente art. 7 è preposta apposita Commissione Giudicatrice nominata dalla Dirigente del Personale nel rispetto delle disposizioni regolamentari.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE

A conclusione dei propri lavori la Commissione predispone una graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi all'Albo pretorio del Comune e sul sito Istituzionale dell'Ente.

Il diritto alla riserva per un posto, di cui all'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito. Nel caso in graduatoria non vi siano candidati riservatari i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria che hanno ottenuto il punteggio finale più alto, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui all'art. 3 del presente bando, purchè gli stessi siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

La graduatoria finale, come previsto dall'art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., rimane efficace per un tempo di 36 mesi dalla data di pubblicazione e verrà utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti e disponibili nello stesso profilo. Durante il periodo di vigenza la graduatoria potrà anche essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato mantiene il diritto all'assunzione in ruolo secondo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a concorso nel rispetto delle disposizioni vigenti contenute nelle norme concernenti le assunzioni di personale presso gli Enti Locali. Le assunzioni verranno effettuate se ed in quanto le norme vigenti alla data di approvazione della graduatoria lo consentiranno.

Coloro che non assumono servizio nei tempi che verranno comunicati si intendono rinunciatari al posto, in ogni caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva assunzione in servizio.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni attualmente vigenti in materia di modalità di concorsi.

Le modalità di assunzione sono disciplinate dalle disposizioni previste nei CC.CC.NN.LL. e regolamenti comunali vigenti. Ai fini dell'immissione definitiva in ruolo, il superamento degli esami dello specifico corso di formazione regionale per neo assunti, costituisce titolo necessario per la valutazione del periodo di prova secondo la normativa contenuta nel contratto di lavoro vigente.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva di mobilità volontaria, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura medesima e dell'eventuale successivo provvedimento di assunzione dal personale autorizzato e con l'impiego di misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., del Regolamento UE 2016/679. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati verrà effettuata unicamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento (*art. 13 e segg. ti del Reg. UE n. 679/2016*). Presentando la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale i candidati rilasciano il consenso previsto dalla normativa per il trattamento dei dati.

ART. 11 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessaria prevista dal bando. E' inoltre facoltà insindacabile del Comune di non dare corso alla procedura concorsuale in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzione di personale imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 12 - PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato :

7) sulla Gazzetta Ufficiale – 4' serie speciale- Concorsi ed Esami

– all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;

– sul sito istituzionale del Comune in:

Sezione -> Amministrazione Trasparente -> sottosezione di I livello Bandi di Concorso

all'indirizzo <https://comune.valenza.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>

Valenza lì 07/11/2018

LA DIRIGENTE III SETTORE
F.to DOTT.SSA LORENZA MONOCCHIO