



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)

Ufficio Personale

Via Pellizzari, 2 15048 Valenza (AL) - tel 0131949256 fax 0131949284 – comune@cert.comune.valenza.al.it

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” – AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL II SETTORE “FINANZE, TRIBUTI, PERSONALE, DEMOGRAFICI E SERVIZIO AUTONOMO POLIZIA LOCALE”

LA DIRIGENTE DEL II SETTORE “PERSONALE”

VISTI:

- Il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- Il CCNL Funzioni Locale del 16/11/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30/05/2023 all’oggetto: “Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025 ai sensi dell’art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” con particolare riferimento alla Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – punto 4 Piano triennale di fabbisogno del personale ove è tra l’altro prevista l’assunzione di 2 Agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori;
- il Piano Azioni Positive ottobre 2023/settembre 2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/09/2021, immediatamente eseguibile;
- l’esito negativo delle procedure ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Richiamata la propria determinazione n. 639 del 16/11/2023 di approvazione del presente bando

RENDE NOTO

ART.1 – TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

È indetto concorso pubblico per esami per la copertura di 2 posti di “Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori - da destinare al II Settore “Finanze, Tributi, Personale, Demografici e Servizio Autonomo di Polizia Locale”

Nella selezione si garantisce parità e pari opportunità fra donne e uomini per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (D.Lgs. 198/2006)

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI

- 1) essere in possesso di Diploma di Scuola Media Superiore quinquennale;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea nonché per:
 - a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma, in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea, risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b) i candidati cittadini di Paesi terzi titolari o di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o status di rifugiato o status di protezione sussidiaria.I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:
 - titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica italiana
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) non aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso;
- 4) non essere stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- 5) non essere interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con una Pubblica Amministrazione;
- 6) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986) – sono esclusi dal concorso coloro che hanno svolto il servizio civile, ai sensi dell'art. 15 comma 7 legge 8/7/1998 n. 230, fatto salvo il caso in cui l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui è stato collocato in congedo, abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'ufficio nazionale del servizio civile, come previsto dalla normativa vigente;
- 7) avere una adeguata conoscenza della lingua inglese;

- 8) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 9) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: ambienti windows, office, programmi word, excel, posta elettronica, internet ecc.;

REQUISITI SPECIFICI

- 1) età minima 20 anni compiuti e non avere superato i 40 anni di età (art. 37 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale).
- 2) sana e robusta costituzione fisica, in relazione all'attività specifica della Polizia Locale; avere una normale funzione uditiva; avere un normale senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- 3) non essere stati espulsi dalle FF.AA. o da Corpi militarmente organizzati ed essere idonei a rivestire e svolgere incondizionatamente le funzioni connesse alla qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 4) essere in possesso di patente di abilitazione alla guida dei veicoli a motore non inferiore alla categoria B ed essere in possesso della patente di abilitazione alla guida dei motoveicoli di categoria A;
- 5) essere in possesso di idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai servizi di Polizia Municipale;

I requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura selettiva devono essere posseduti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso sia all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'età anagrafica compresa tra il compimento del ventesimo anno d'età ed il compimento del quarantesimo anno d'età deve essere posseduta alla scadenza del bando di selezione.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso dei candidati per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente bando, qualora necessità o opportunità di interesse pubblico lo richiedano, senza che i concorrenti o partecipanti possano accampare alcuna pretesa o diritto in merito.

ART. 3 - RISERVA DI POSTI E PREFERENZE

Il D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023 all'art. 5, comma 4 prevede le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito, come di seguito elencate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare ed al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- 2) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 3) gli orfani dei caduti ed i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al' lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov – 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- 4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- 5) maggior numero di figli a carico;
- 6) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui al punto 2);
- 7) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 8) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- 9) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11/08/2014 n. 114;
- 10) aver completato con esito positivo il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 27, comma 11, del D.L. 06/07/2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15/07/2011 n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1 quinquies del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11/08/2014 n. 114;
- 11) aver svolto, con esito positivo lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14 del D.L. 21/06/2013 n. 69, convertito con modificazioni dalla legge 09/08/2013 n. 98;
- 12) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28/03/2019 n. 26;
- 13) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre. La percentuale di rappresentatività di genere per i posti messi a concorso al 31/12/2022 è pari a 60% donne, 40% uomini;
- 14) minore età anagrafica;

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (30%) a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Ai sensi del D.L. 44/2023 art. 1, comma 9 bis, modificato dalla Legge 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (15%) a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;

ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dagli atti amministrativi comunali di cui i candidati possono prendere visione sul sito istituzionale del Comune di Valenza. Al profilo

professionale compete il seguente trattamento economico al lordo dei contributi obbligatori e delle ritenute erariali:

- Stipendio iniziale annuo lordo C.C.N.L. vigente € 21.392,88 - C.C.N.L. 16/11/2022;
 - Indennità di comparto annua €. 549,60;
 - 13^a mensilità a norma di legge; -
 - Indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle Leggi o dalle vigenti disposizioni contrattuali. Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.
- Il candidato vincitore del concorso all'atto dell'assunzione in servizio sarà iscritto all'I.N.P.S. (Gestione ex I.N.P.D.A.P.).

ART. 5 -TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato sul portale InPa ed all'albo on-line dell'Ente oltre che inserito sul sito istituzionale del Comune di Valenza – sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà essere presentata, **unicamente in via telematica** tramite il portale unico del reclutamento **InPa** raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>.

Dalle ore 23,59 del giorno 17/11/2023

Sino alle ore 23,59 del giorno 18/12/2023 quale termine finale.

In caso di malfunzionamento del portale InPa il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione verrà prorogato per il tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento del portale stesso.

Per accedere a tale portale unico del reclutamento "InPa" è necessario essere in possesso di SPID o CIE o CSN.

Il candidato aprendo il portale InPa

- **dapprima procede alla propria registrazione ;**
- **poi deve compilare il proprio curriculum vitae in tutte le sezioni richieste dal portale anche se la selezione è per prova d'esame;**
- **nella sezione del portale InPa denominata "Informazioni aggiuntive" è possibile aggiungere ulteriore documentazione ritenuta valida ai fini della selezione di cui in oggetto (tutta la documentazione aggiuntiva che si desidera integrare dovrà essere in unico file formato pdf).**

Il candidato nella compilazione della domanda dovrà comporre il proprio **curriculum** inserendo i propri dati nelle sezioni ivi indicate, dichiarando sotto propria responsabilità, quanto richiesto dal portale InPa nella sezione requisiti generici e nella sezione "requisiti specifici" ed indicare, se posseduti, i "titoli di preferenza" ex art. 5 DPR 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023.

Nel modulo elettronico di presentazione della domanda, i candidati devono riportare/dichiarare l'effettivo possesso dei requisiti generici e specifici, come da moduli richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica che vengono autocertificati (ex DPR 445/2000), nonché il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la domanda di partecipazione possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura e, successivamente, per le finalità inerenti all'eventuale gestione del rapporto di lavoro. Le predette informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato nel rispetto di quanto previsto dal decreto sopraccitato.

NON POSSONO ESSERE UTILIZZATI ALTRI MEZZI PER L'INVIO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CHE SIANO DIFFERENTI DA QUELLO SOPRA DESCRITTO.

Sul portale "InPa", la data di presentazione della domanda di partecipazione on-line alla procedura selettiva è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura d'invio.

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda di partecipazione sino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, in ogni caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda inviata cronologicamente per ultima.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale codice sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente selezione pubblica.

Il Comune non assume responsabilità:

- causa tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo mail/PEC rispetto a quanto indicato nella domanda;
- per errori nel caricamento della domanda di partecipazione sul portale.

I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis del D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazione nella L. 06/08/2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento di esame (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia) caricando apposita dichiarazione resa dalla Commissione Medico-Legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, quale documentazione necessaria, in un unico file nella sezione ALLEGATI.

Si da atto che saranno utilizzate le norme di salvaguardia previste dall'art. 1, lett. g), comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023.

Si precisa che:

- i certificati rilasciati dalle competenti Autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti Autorità consolari italiane.
- Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione alla selezione pubblica nonché sul curriculum costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, qualora in esito a controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, decadono i provvedimenti eventualmente adottati, fermo restando l'applicazione delle sanzioni previste dal D.P.R. 445/2000.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura rende implicita l'accettazione incondizionata delle disposizioni ivi contenute.

Le domande di partecipazione al concorso utilmente pervenute saranno esaminate dal Settore personale al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti dal presente avviso. In sede di istruzione del procedimento di ammissione dei candidati.

ART. 6 – MATERIE D'ESAME

Le materie del programma d'esame, ai sensi quanto previsto dall'art. 39 del vigente regolamento del Corpo di Polizia Municipale, sono

- Ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario dello stato;
- Ordinamento degli Enti Locali;
- Diritto e procedura penale;
- Legislazione sulla disciplina della circolazione stradale;
- Legislazione relativa alla disciplina del commercio fisso e su area pubblica;
- Legislazione urbanistica;
- Legislazione relativa all'attività assoggettate ad autorizzazione da parte del Comune ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 616/1977 e s.m.i. e legislazione di pubblica sicurezza;
- Sistema sanzionatorio amministrativo;
- Tutela dell'ambiente

ART. 7 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

1) Preselezione - Qualora il numero di candidati ammessi alla selezione sia superiore a 50 (cinquanta) le prove di esame potranno essere precedute da una preselezione, che consisterà in un questionario a risposta multipla la cui correzione, ove non gestibile direttamente dalla Commissione Concorso in ragione del numero delle domande pervenute, potrà essere affidata ad una Società specializzata in selezione del personale e, eventualmente, gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione.
Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Le prove sono due e sono rivolte alla verifica del possesso di competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Agente di Polizia Locale

- a) una prova scritta, effettuata su personal computer, a contenuto teorico pratico, volta ad accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale di Agente di Polizia Locale, e consistente nello svolgimento di un tema ovvero nella risoluzione di quesiti a risposta aperta o a risposta multipla su una o più materie tra quelle elencate all'art. 6. Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30;;
- b) prova orale consistente in un colloquio interdisciplinare sulle materie di cui all'art. 6 del bando di concorso volto ad accertare l'idoneità culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di concorso. Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione e verranno accertate le conoscenze informatiche. La prova orale si intende superata per i candidati che *ottengono la votazione di almeno 21/30;*

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nelle date e nell'ora indicati nel calendario delle prove d'esame equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I giorni e le sedi di svolgimento delle prove e gli elenchi dei candidati ammessi verranno pubblicati sul portale unico InPa nonché sul sito istituzionale del Comune in:

Sezione -> Amministrazione Trasparente -> sottosezione di I livello Bandi di Concorso all'indirizzo <https://comune.valenza.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> a partire indicativamente dal decimo giorno successivo alla scadenza del termine di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.

Ai candidati non verrà trasmesso alcun invito o preavviso per i giorni sopraindicati.

Durante lo svolgimento delle prove eventuale pre-selettiva, scritta ed orale non è permesso ai concorrenti detenere telefoni cellulari, palmari, personal computer o qualsiasi altra tipologia di supporto informatico proprie, comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione comunque con gli altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della Commissione esaminatrice. I candidati non possono portare carta da scrivere, penne a sfera, né appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

ART. 8 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Alla valutazione di cui al precedente art. 6 è preposta apposita Commissione Giudicatrice composta dal Dirigente del II settore che la presiede e da due componenti esperti. Assiste alla

Commissione un Segretario, nominato dal Presidente, le cui funzioni sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla C. Con successivo provvedimento del Dirigente del II Settore saranno individuati i soggetti che comporranno la predetta Commissione.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE

A conclusione dei propri lavori la Commissione predispone una graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Istituzionale dell'Ente.

E' dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui all'art. 3 del presente bando, purchè gli stessi siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso. La graduatoria finale, come previsto dall'art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., rimane efficace per un tempo di 36 mesi dalla data di pubblicazione e verrà utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti e disponibili nello stesso profilo. Durante il periodo di vigenza la graduatoria potrà anche essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato mantiene il diritto all'assunzione in ruolo secondo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione procederà alla copertura del posto messo a concorso nel rispetto delle disposizioni vigenti contenute nelle norme concernenti le assunzioni di personale presso gli Enti Locali. L'assunzione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti alla data di approvazione della graduatoria lo consentiranno. Coloro che non assumono servizio nei tempi che verranno comunicati si intendono rinunciatari al posto, in ogni caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni attualmente vigenti in materia di modalità di concorsi. L'assunzione in servizio comporterà un periodo di prova di mesi sei; le modalità di assunzione sono disciplinate dalle disposizioni previste nei CC.CC.NN.LL. e regolamenti comunali vigenti. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti generali o specifici in materia.

ART. 10 – ACCERTAMENTI REQUISITI PSICO ATTITUDINALI

Per l'accesso ai ruoli della Polizia Municipale, gli accertamenti inerenti i requisiti fisici e psicoattitudinali, ai sensi di quanto previsto dall'art. 42 del vigente regolamento del Corpo di Polizia Municipale, saranno svolti dopo il superamento delle prove selettive.

L'accertamento del possesso dei requisiti fisici sarà effettuato dal medico competente nominato dall'Amministrazione Comunale.

La valutazione è finalizzata ad accertare:

- Il possesso della sana e robusta costituzione fisica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- L'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale.

La valutazione comprende i seguenti esami:

- Valutazione oftalmologica
- acutezza visiva; l'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:
miopia ed ipermetropia: 3/10 in ciascun occhio;
- astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico ed ipermetropico;
- 3/10 quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio.
- Valutazione della funzione uditiva;
- Valutazione funzionale dell'apparato respiratorio;
- Valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma;
- Valutazione dei risultati degli esami di laboratorio:

E' fatta salva la facoltà di prevedere ulteriori accertamenti rispetto a quelli indicati, su richiesta del medico competente.

I candidati in possesso dei requisiti previsti, saranno sottoposti ad una prova psico-attitudinale.

L'esame per il possesso dei requisiti psico-attitudinali è eseguito a cura di un esperto Psicologo, incaricato appositamente quale Membro Esterno in Commissione d'Esame, il quale potrà utilizzare, all'uopo e a propria discrezione, oltre al colloquio, diversificati strumenti di valutazione consistenti di tecniche e batterie di test, propri del recruiting.

ART. 11 NOMINA – PERIODO DI PROVA

Per la nomina, il periodo di prova e la conferma del personale appartenente alla Polizia Municipale, si applicano le norme del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune. Il periodo di prova s'intende superato al termine del corso di formazione regionale, il cui esame deve essere positivo.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva di mobilità volontaria, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura medesima e dell'eventuale successivo provvedimento di assunzione dal personale autorizzato e con l'impiego di misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., del Regolamento UE 2016/679. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati verrà effettuata unicamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento (art. 13 e segg.ti del Reg. UE n. 679/2016). Presentando la domanda di

partecipazione alla procedura concorsuale i candidati rilasciano il consenso previsto dalla normativa per il trattamento dei dati.

ART. 13 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessaria prevista dal bando. E' inoltre facoltà insindacabile del Comune di non dare corso alla procedura concorsuale in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzione di personale imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 14 - PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato:

- sulla piattaforma per il reclutamento InPa;
- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
- sul sito istituzionale del Comune in:
Sezione -> Amministrazione Trasparente -> sottosezione di I livello Bandi di Concorso all'indirizzo:
<https://comune.valenza.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>

Valenza, 17/11/2023

LA DIRIGENTE DEL II SETTORE

f.to Dott.ssa Lorenza Monocchio