



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)
Ufficio Personale

Via Pellizzari, 2 15048 Valenza (AL) - tel 0131949256 fax 0131949284 – comune@cert.comune.valenza.al.it

**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE V SETTORE “LAVORI PUBBLICI”**

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 13/07/2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “ *Ricognizione per l'anno 2018 eccedenze di personale ex art. 33 D.lgs 165/2001 e programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 ora denominato piano triennale del fabbisogno 2018-2020*” è stata prevista, per l'anno 2018, la copertura di 1 posto di “ Dirigente del IV e V settore Lavori Pubblici – Ufficio gare ed Appalti – CUC - Servizio Autonomo di Polizia Locale”; la succitata D.G.C. n. 42/2017 è stata da ultimo recepita dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 12 del 18/01/2018, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*Nota di Aggiornamento al DUP 2018/2020 . Approvazione*”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 16/07/2018 è stata proposta al Consiglio Comunale, quale modifica alla nota di aggiornamento al DUP 2018/2020, la modifica del piano assunzionale 2018/2020- anno 2018 - prevedendo in luogo del Dirigente IV – V Settore, un dirigente V Settore;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 45 del 26/07/2018 ha approvato la proposta di modifica del piano assunzionale 2018/2020 – anno 2018 – di cui alla deliberazione G.C. 60/2018 e la modifica alla nota di aggiornamento al DUP 2018/2020;
- con determinazione dirigenziale III Settore n. 493 del 13/09/2018 è stata avviata la procedura selettiva di mobilità volontaria per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di “ Dirigente V settore Lavori Pubblici;

- con determinazione dirigenziale III settore n. 129 del 19/03/2019 è stata chiusa con esito negativo la procedura di mobilità volontaria;
- che ha avuto esito negativo anche la procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che si rende pertanto necessario indire bando di concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 1 posto di Dirigente del V settore "Lavori Pubblici";

Richiamata la propria determinazione n. 247 del 17/05/2019 di approvazione del presente bando;

Visti altresì:

- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e il Piano Azioni Positive ottobre 2018/2021;

R E N D E N O T O

ART. 1 - TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

È indetto concorso pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente del V settore Lavori Pubblici;

Nella selezione si garantisce parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro (*legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni*).

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere in possesso di diploma di Laurea vecchio ordinamento o diploma di laurea specialistica o magistrale in una delle seguenti discipline: ingegneria , architettura o titoli equipollenti (nel caso di titoli di studio equipollenti il candidato dovrà indicare espressamente la norma che ne stabilisce l'equipollenza);
- 2) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;
- 3) essere in possesso di uno dei seguenti requisiti professionali:
 - a) essere dipendente di ruolo con almeno 3 anni di servizio svolto in posizione funzionale nelle Pubbliche Amministrazioni corrispondente per contenuto alle funzioni della categoria D;
 - b) aver prestato servizio per 3 anni in funzioni dirigenziali o equiparate presso Pubbliche Amministrazioni;
 - c) aver prestato 3 anni di servizio ricoprendo incarichi dirigenziali o di quadro in aziende private in funzioni equivalenti a profili pubblici;

- 4) conoscenza della lingua inglese, nonché delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 5) essere in possesso di cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 6) età minima 18 anni, non è previsto alcun limite massimo d'età ai sensi dell'art. 3 comma 6 della Legge 127/1997;
- 7) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 8) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- 9) non aver subito condanne per delitti non colposi, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione e non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- 10) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 11) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- 12) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in applicazione della vigente normativa;
- 13) Patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore di categoria B o superiore.

I cittadini di stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- 2) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- 3) Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- 4) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso e al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso dei candidati per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente bando, qualora necessità o opportunità di interesse pubblico lo richiedano, senza che i concorrenti o partecipanti possano accampare alcuna pretesa o diritto in merito.

ART. 3 - RISERVA DI POSTI E PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito e a parità di merito e titoli, sono di seguito elencate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (30%) a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione, purché si tratti della medesima tipologia (categoria, qualifica e settore) del posto messo a concorso.

ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dagli atti amministrativi comunali di cui i candidati possono prendere visione presso L'Ufficio

Personale del Comune. Al profilo professionale compete il seguente trattamento economico al lordo dei contributi obbligatori e delle ritenute erariali:

- Stipendio tabellare . € 43.310,90 comprensivo del rateo di 13' mensilità (CCNL 03/08/2010)
- Retribuzione di posizione: € 22.637,03 (valore per 13 mensilità)
- Retribuzione di risultato: in relazione alla quantificazione annua rispetto agli obiettivi di peg e piano della performance.

Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Il candidato vincitore del concorso all'atto dell'assunzione in servizio sarà iscritto all'I.N.P.S. (Gestione ex I.N.P.D.A.P.).

ART. 5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

- 1) La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice e debitamente firmata, deve essere presentata **entro il termine perentorio delle ore 13:30 del giorno 13/07/2019** mediante le seguenti modalità:
 - direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Valenza nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:30);
 - tramite raccomandata A.R. all'indirizzo: Comune di Valenza - Ufficio Protocollo - via Pellizzari n. 2 - 15048 VALENZA (AI) . Farà fede la data del timbro postale e saranno ritenute utili le istanze pervenute al Protocollo del Comune entro il terzo giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione; non saranno considerate valide le raccomandate spedite dopo la scadenza del bando;
 - a mezzo di casella di posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente al seguente indirizzo PEC: comune@cert.comune.valenza.al.it . La data e l'ora di spedizione della domanda sono comprovate dall'attestazione dell'invio dell'istanza.
- 2) Non verranno prese in considerazione le domande:
 - trasmesse ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata;
 - pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'ente.
- 3) In caso di invio tramite PEC la domanda e gli allegati dovranno essere predisposti in formato imm modificabile PDF ed il messaggio dovrà avere il seguente oggetto: *«Domanda di partecipazione al concorso pubblico per esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato di Dirigente del V settore Lavori Pubblici »*. La domanda di partecipazione, così come la fotocopia del documento di identità valido e il curriculum professionale, dovranno essere trasmessi come allegati del messaggio in formato PDF. A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare tramite PEC:
 - sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
 - sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione.
- 4) L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 5) L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il

medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

- 6) Nella domanda di partecipazione, (di cui si allega modulistica) i candidati, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. cognome e nome (per le donne coniugate quello da nubile);
- b. luogo e data di nascita;
- c. residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- d. stato civile e numero dei figli;
- e. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f. comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione della medesima;
- g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- h. non aver subito condanne per delitti non colposi, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione e non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- i. non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j. l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- k. la posizione nei riguardi degli obblighi al servizio militare (richiesta solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- l. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con indicazione dell'anno del conseguimento, della scuola o Università che lo ha rilasciato e della votazione riportata. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare che gli stessi sono riconosciuti equipollenti a quelli italiani, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale nonché di dichiarazione di equipollenza al titolo di studio richiesto dal bando;
- m. di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;
- n. di trovarsi in una delle condizioni previste dal comma 3, art. 2 "Requisiti per l'ammissione";
- o. di avere una adeguata conoscenza della lingua inglese nonché delle applicazioni informatiche più diffuse;
- p. essere fisicamente idonei all'impiego;
- q. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inammissibilità previste dal bando;
- r. per le persone portatrici di handicap (art. 20 L.104/1992), compatibile con il posto messo a concorso, l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (in proposito occorre allegare alla presente dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap in modo

- che la Commissione Giudicatrice possa garantire un eguale trattamento al momento delle prove concorsuali);
- s. di essere a conoscenza che prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro verrà sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
 - t. di essere in possesso di patente di guida di cat. B o superiore;
 - u. di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al presente concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
 - v. eventuale appartenenza alle categorie di cittadine che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi dell' art. 3 del presente bando e dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, specificandone il titolo;
 - w. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del bando di concorso;
 - x. il consenso al trattamento dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui al bando di concorso.

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

A corredo della domanda ed entro il termine sopra indicato i candidati devono obbligatoriamente produrre:

- copia fotostatica (fronte/retro) di documento di identità in corso di validità a pena di esclusione dal concorso;
- curriculum vitae datato e firmato;
- ogni altro documento ritenuto utile.

- 7) Le domande di partecipazione al concorso utilmente pervenute saranno esaminate dalla Commissione Giudicatrice, di cui al successivo art. 8, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti dal presente avviso. In sede di istruzione del procedimento di ammissione dei candidati, l'Ente si riserva di concedere ai candidati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione delle domande che risultassero incomplete o comunque recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

ART. 6 – MATERIE D'ESAME

Le materie del programma d'esame sono:

1. Ordinamento degli Enti Locali;
2. Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016); Codice dei beni Culturali e del paesaggio (D.Lgs 42/2004); T.U Ambiente (D.Lgs 152/2006); T.U. Espropriazioni (D.P.R. 327/2001);
3. Norme sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri edili;
4. Progettazione e manutenzione delle infrastrutture e degli edifici;
5. Valorizzazione del patrimonio comunale immobiliare e infrastrutturale;
6. Tecniche delle costruzioni e piani di manutenzione;
7. Diritto amministrativo;
8. Ordinamento finanziario e contabile;
9. Organizzazione delle amministrazioni pubbliche: gestione per obiettivi e relativi strumenti di programmazione, controllo e valutazione;

10. Ruolo e funzioni del dirigente, competenze manageriali sia di tipo organizzativo che relazionale;
11. Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, compiti e responsabilità dirigenziali;
12. Normativa in materia di gestione e disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali.

ART. 7 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Preselezione - Qualora il numero di candidati ammessi alla selezione sia superiore a 50 (cinquanta) le prove di esame potranno essere precedute da una preselezione, che consisterà in un questionario a risposta multipla la cui correzione, ove non gestibile direttamente dalla Commissione Concorso in ragione del numero delle domande pervenute, potrà essere affidata ad una Società specializzata in selezione del personale e, eventualmente, gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione.

Oltre ai candidati di cui al punto precedente, saranno ammessi a partecipare alle prove d'esame di ciascuna graduatoria i candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nell'eventuale preselezione, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo, in un numero pari a 20 (venti)

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Le prove sono tre e sono rivolte alla verifica del possesso di competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di "Dirigente del Settore Lavori Pubblici" e consistono:

1) Prova scritta: a contenuto teorico, volta ad accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale da ricoprire, consistente nello svolgimento di un elaborato ovvero nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica aperta su una o più materie tra quelle elencate sopra.

2) Prova a contenuto teorico pratico: redazione di elaborati relativi a metodiche o procedure operative oggetto del concorso anche con l'utilizzo di PC.

Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare nelle prime due prove una votazione non inferiore a 21/30 in ciascuna di esse.

3) Prova orale consistente in un colloquio interdisciplinare sulle materie sopra elencate volto ad accertare l'idoneità culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di concorso. Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione nonché dall'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono la votazione minima di 21/30.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento, La mancata presentazione nelle date e nell'ora indicati nel calendario delle prove d'esame equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I giorni e le sedi di svolgimento delle prove e gli elenchi dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune in:

Sezione -> Amministrazione Trasparente -> sottosezione di I livello Bandi di Concorso all'indirizzo <https://comune.valenza.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> a partire indicativamente dal decimo giorno successivo alla scadenza del termine di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.

Ai candidati non verrà trasmesso alcun invito o preavviso per i giorni sopraindicati.

ART. 8 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Alla valutazione di cui al precedente art. 7 è preposta apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Segretario Generale, composta dal Segretario Generale che la presiede e da due componenti esperti individuati tra i Dirigenti dell'Ente o esperti esterni appositamente nominati. Assiste alla Commissione un Segretario, nominato dal Presidente, le cui funzioni sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla D.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE

A conclusione dei propri lavori la Commissione predispone una graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi all'Albo pretorio del Comune e sul sito Istituzionale dell'Ente.

E' dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui all'art. 3 del presente bando, purchè gli stessi siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso. La graduatoria finale, come previsto dall'art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., rimane efficace per un tempo di 36 mesi dalla data di pubblicazione e verrà utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti e disponibili nello stesso profilo.

L'Amministrazione procederà alla copertura del posto messo a concorso nel rispetto delle disposizioni vigenti contenute nelle norme concernenti le assunzioni di personale presso gli Enti Locali. L'assunzione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti alla data di approvazione della graduatoria lo consentiranno.

Coloro che non assumono servizio nei tempi che verranno comunicati si intendono rinunciatari al posto, in ogni caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva assunzione in servizio.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni attualmente vigenti in materia di modalità di concorsi.

L'assunzione in servizio comporterà un periodo di prova di mesi sei; le modalità di assunzione sono disciplinate dalle disposizioni previste nei CC.CC.NN.LL. e regolamenti comunali vigenti.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti generali o specifici in materia.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura medesima e dell'eventuale successivo provvedimento di assunzione dal personale autorizzato e con l'impiego di misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., del Regolamento UE 2016/679. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati verrà effettuata unicamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento (*art. 13 e segg.ti del Reg. UE n. 679/2016*). *Presentando la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale i candidati rilasciano il consenso previsto dalla normativa per il trattamento dei dati.*

ART. 11 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessaria prevista dal bando. E' inoltre facoltà insindacabile del Comune di non dare corso alla procedura concorsuale in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzione di personale imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 12 - PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato :

8) sulla Gazzetta Ufficiale – 4' serie speciale- Concorsi ed Esami

– all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;

– sul sito istituzionale del Comune in:

Sezione -> Amministrazione Trasparente -> sottosezione di I livello Bandi di Concorso all'indirizzo <https://comune.valenza.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>

Valenza lì 14/06/2019

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.STEFANO VALERII**