



Provincia di Alessandria

COPIA

ISTITUZIONE “ L’USPIDALI’ ”

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N. 11 Data 15.11.2021	delib.	OGGETTO: “Piano triennale di fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024”.
N. Data	prot.	

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **quindici**, del mese di **novembre**, alle ore **18.00**, nel Palazzo Comunale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con avvisi spediti a norma di regolamento, in (1) 1° convocazione.

Risultano presenti e assenti i seguenti consiglieri:

PRESENTI:

-RAITERI SILVIA	PRESIDENTE
-ASSINI ANDREA	COMPONENTE
-CAPELLINO SARA	COMPONENTE
-MALVEZZI ALMA	COMPONENTE
-VIOLO FEDERICO	COMPONENTE

ASSENTI:

-NESSUN	COMPONENTE
---------	------------

Partecipa alla seduta il segretario signora DANIELA BOCCA

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, invita i consiglieri a discutere sull'argomento in oggetto.

(1) Prima – seconda

Sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, in fase istruttoria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, i seguenti pareri:

In ordine alla regolarità tecnica e contabile:

Parere

Favorevole

Il Direttore dell'Istituzione:

F.to Marco Cavallera

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.58 del 01/07/2002, esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Valenza ha costituito l'Istituzione "L'Uspidali" quale strumento Comunale per la gestione e l'adempimento dei servizi assistenziali per anziani, affidando alla stessa la gestione della Casa di Riposo;

Richiamato in termini generali l'art. 6, comma 1 del D.lgs. n.165/2001 coordinato con il D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che:

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33.
3. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
4. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente."

Visti:

- l'art. 33 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 "Decreto Crescita", convertito con Legge 58/2019, prevede nuovi criteri di individuazione del valore soglia di spesa per le assunzioni;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento Funzione Pubblica del 17/03/2020;

Considerato che si provvederà ad adeguare il presente piano del fabbisogno di personale qualora non dovesse essere rispettoso della norma sopra precisata;

Considerato, altresì:

- che la predisposizione dei piani triennali di fabbisogno di personale deve coniugarsi con l'ottimale impiego delle risorse umane;
- che si rende necessario rappresentare le esigenze sotto un duplice profilo:
 - Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica. Sotto questo aspetto rileva anche la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire;
 - Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto della professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

Ritenuto, al fine di garantire l'ottimale funzionamento della struttura, di procedere nell'anno 2022 all'assunzione di:

- n. 1 Istruttore direttivo - Cat. D - amministrativo - responsabile di struttura - tempo pieno
- n. 1 Infermiere professionale - Referente - Cat. D - tempo pieno

Atteso che la copertura dei posti inseriti nel piano assunzionale 2022/2024 avverrà nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

Visto l'art. 4, comma 3°, del "Regolamento per il funzionamento dell'Istituzione per l'esercizio dei servizi socio-assistenziali", approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58/2002, dove vengono individuate le funzioni e le competenze del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione, in cui alla lettera f) si legge "adotta tutti i provvedimenti concernenti il personale dipendente...";

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

Visto il D. Lgs. N. 165 del 30/03/2001;

Visti, inoltre:

- il D.lgs. n. 118 del 23.06.2011;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento di funzionamento dell'Istituzione

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione n. 1 del 10/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Approvazione Schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 (art. 11 D. Lgs. n. 118/2011) - Istituzione L'Uspidali.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 – Istituzione "L'Uspidali", con la quale è stato approvato il suddetto Bilancio dell'Istituzione;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione n.7 del 13/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Salvaguardia equilibri di bilancio ex art.193 D.lgs. n. 267/2000 C. 2 e smi”;

All' unanimità dei voti favorevoli espressi in forma palese dai presenti (Sig.ra Raiteri, Sig. Assini, Sig.ra Capellino, Sig.ra Malvezzi, Sig. Violo)

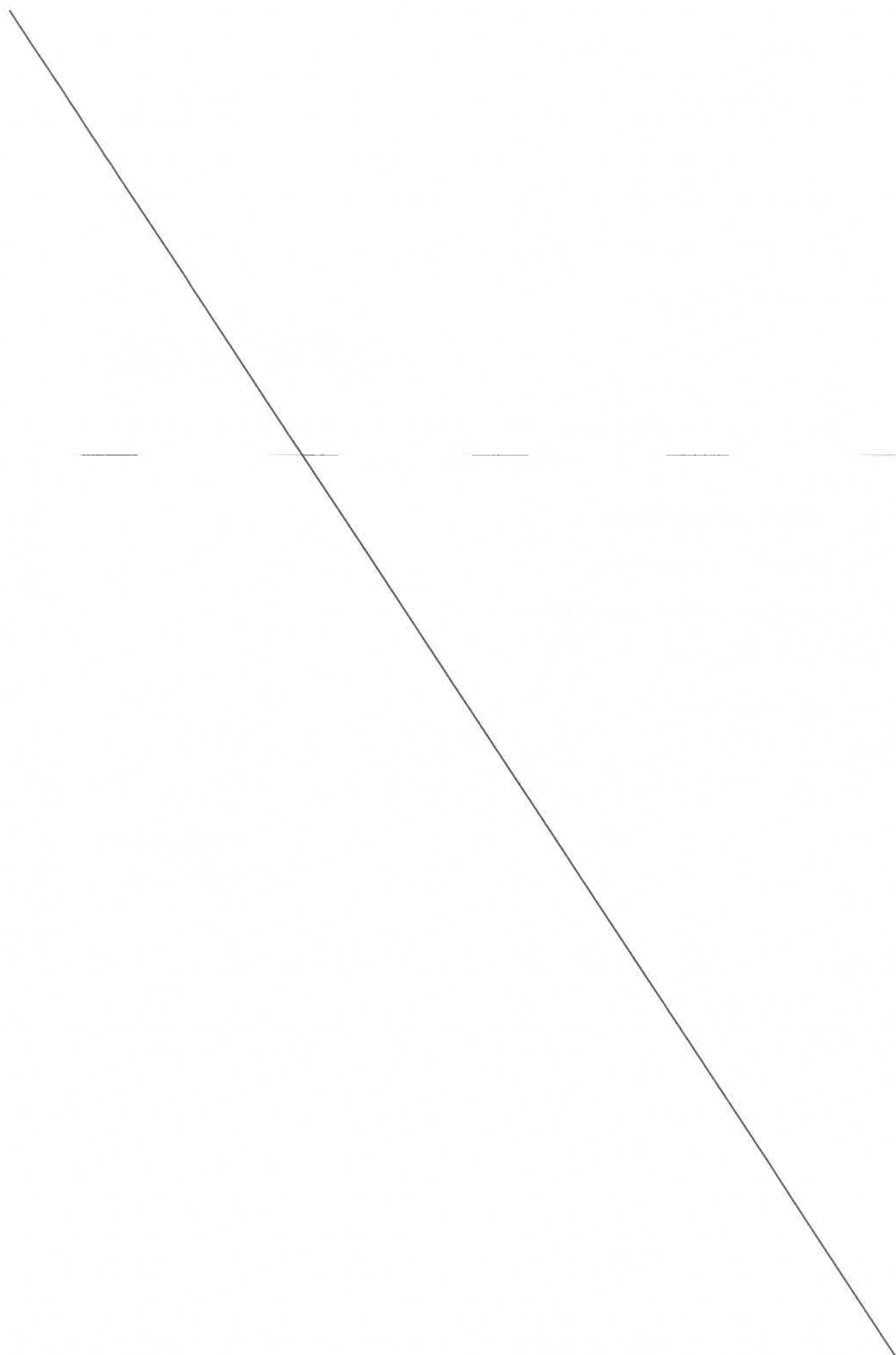
D E L I B E R A

1. richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
2. approvare il piano assunzionale per il triennio 2022/2024 così come di seguito riportato:

Assunzione nell'anno 2022

- n. 1 Istruttore direttivo - Cat. D - amministrativo - responsabile di struttura - tempo pieno
- n. 1 Infermiere professionale - Referente - Cat. D - tempo pieno

3. di dare atto che i bilanci dell'Istituzione dei prossimi anni contempleranno gli oneri finanziari derivanti dall'attuazione del presente provvedimento;
4. di trasmettere la presente deliberazione all'Organo di Revisione per il rilascio del rispettivo parere di competenza;



Il presente verbale viene così sottoscritto:

LA PRESIDENTE
F.TO SILVIA RAITERI

IL SEGRETARIO
F.TO DANIELA BOCCA

Si certifica che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valenza

per 15 giorni consecutivi a partire dal 17/02/2022

Valenza, 17/02/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DOTT.SSA PAOLA CRESCENZI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è:

- ☐ stata comunicata al comune in data
- ☐ stata trasmessa in elenco al comune in data
- ☐ divenuta esecutiva in data
- ☐ stata approvata dal comune in data

Valenza,

IL SEGRETARIO
F.TO DANIELA BOCCA

E' conforme all'originale

Valenza,

IL SEGRETARIO
DANIELA BOCCA