



Comune di Valenza

**Piano Triennale
di Prevenzione della Corruzione
e per la Trasparenza
2019 – 2021**

Allegato 2

Area acquisizione e progressione del personale

Mappatura Procedimenti





Comune di Valenza

Procedimento	Descrizione rischio	Valutazione del rischio			Misure di prevenzione ulteriori	Settore tenuto ad adozione
		Probabilità	Impatto	Ponderazione totale		
Assunzione mediante mobilità del personale del pubblico impiego	Insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire con il rischio di eccesso di arbitrio; Discrezionalità nei tempi del procedimento Disomogeneità nei comportamenti	3	2	6	Previsione di forme di pubblicazione dell'avviso che consentano la massima trasparenza possibile; Definizione preventiva dei criteri di valutazione esplicitati nell'avviso; Cronoprogramma preventivo dei tempi di procedimento e tracciabilità dell'andamento e dell'esito delle operazioni di selezione e valutazione	Personale
Assunzione mediante concorso pubblico	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati"; Disomogeneità nei comportamenti; Irregolare composizione della commissione con il rischio di arbitrio valutativo	3	2	6	Definizione di requisiti e titoli di accesso che consentano la massima partecipazione, fermi restando i titoli di formazione e qualificazione necessari e prescritti per la qualifica e profilo richiesto; Definizione preventiva di criteri di predisposizione e di valutazione delle prove atti a garantire: - che ogni Commissario predisponga, per le prove scritte, un numero di prove pari a quello sottoposto a sorteggio e venga effettuato un primo sorteggio tra le	Personale

Procedimento	Descrizione rischio	Valutazione del rischio			Misure di prevenzione ulteriori	Settore tenuto ad adozione
		Probabilità	Impatto	Ponderazione totale		
					prove preparate dai Commissari ed un secondo sorteggio da parte dei candidati; - che ogni Commissario predisponga, per le prove orali, un numero di domande di n volte superiore a quello necessario per ciascun candidato, riguardanti tutte le materie oggetto della prova con successivo sorteggio da parte dei candidati.	
Assunzione mediante Centro per l'impiego e assunzioni obbligatorie appartenenti alle categorie protette	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati"	3	2	6	Definizione di requisiti e titoli di accesso che consentano la massima partecipazione, fermi restando i titoli di formazione e qualificazione necessari e prescritti per la qualifica e profilo richiesti	Tutti i settori
Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati"; Modalità operative del reclutamento non rispettose dei principi di trasparenza e di imparzialità	3	2	6	Selezione pubblica con modalità e procedure standardizzate previste nel regolamento sull'ordinamento degli uffici	S.G.
Attribuzione progressioni economiche	Progressioni economiche accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti particolari	3	2	6	Rigorosa applicazione del sistema di valutazione stabilito	Personale